



BILANCIO SOCIALE : 2020



BILANCIO SOCIALE 2020



BILANCIO SOCIALE 2020





Lettera del Presidente

Carissimi,

ho iniziato più volte a scrivere questa lettera di presentazione all'undicesima edizione del Bilancio Sociale di CoorDown, ma non è facile trovare le parole per raccontare un anno che ha un retrogusto amaro: l'impressione di esserci fermati. E in parte è proprio così, questo virus ha fermato il mondo, tutto è stato sconvolto, trasformato. Gli avvenimenti che ci hanno visti partecipi nel 2019 mi sono sembrati lontani anni luce e gli obiettivi che ci eravamo posti per il 2020 sono stati del tutto annullati. Questo cambiamento radicale che ha interessato tutti noi, ci impone un'attenta riflessione su quello che ha significato per i nostri figli, che già pativano le poche occasioni di relazione e socializzazione e sulle ripercussioni che tutto ciò potrà avere sulla loro qualità di vita.

Nel 2019 ci siamo lasciati con lo slogan "Non lasciate indietro nessuno" e invece con il lockdown i primi ad essere lasciati indietro sono stati proprio i nostri figli e in molti casi, se non ci fossero state le associazioni, avremmo assistito ad un isolamento e abbandono totale. Tant'è che abbiamo chiuso il 2020 con un messaggio forte: "Aiuta le nostre associazioni a non scomparire per sempre". Duro, come a volte è dura la realtà.

Oltre ad aver dovuto insegnare ai nostri figli ad alzare quelle barriere che per anni abbiamo tentato di abbattere, abbiamo vissuto situazioni difficilissime. Prendiamo in esame per esempio la scuola, dove, nella situazione di emergenza derivante dall'epidemia Covid 19 sono state riportate molte criticità, non solo legate alla debolezza delle infrastrutture tecnologiche presenti in alcuni territori, ma anche e soprattutto agli aspetti sociali ed emotivi imputabili alla mancanza di relazioni con i pari, all'assenza di educatori o assistenti domiciliari, al taglio delle ore di didattica. Poi, quando è stato il momento di tornare in presenza, ecco che dopo quarant'anni abbiamo visto all'orizzonte riaffacciarsi lo spettro delle classi speciali.

Sul fronte del lavoro i nostri giovani sono stati i primi ad essere stati penalizzati: progetti e inserimenti socio terapeutici interrotti, contratti a tempo determinato non rinnovati e cassa integrazione per gli assunti a tempo indeterminato che è durata un tempo infinito. E dato che l'attività professionale contribuisce in maniera essenziale allo sviluppo e alla realizzazione personale, il sopraggiungere della disoccupazione ha generato uno stato di sofferenza talvolta traumatico e per alcuni devastante.

In tutto questo panorama CoorDown sicuramente non è stato a guardare e le pagine che andrete a leggere lo dimostreranno, ma dobbiamo migliorare e possiamo farlo insieme, riprendendoci gli spazi, condividendo i progetti e le buone prassi, mettendoci veramente a disposizione gli uni degli altri. Scuola, lavoro, sport, vita indipendente, affettività, stato sociale, questi dovranno essere i nostri obiettivi.

Dunque un anno di vita, questo 2020, che ci ha profondamente segnato, abbiamo visto soffrire molte persone care, alcune le abbiamo perse, ma quello che non dobbiamo perdere è l'entusiasmo e la voglia di reagire e lottare per un mondo migliore, più consapevoli di prima, con le nostre idee e il nostro impegno faremo parte del cambiamento e della rinascita che necessariamente avviene dopo ogni battaglia.

Vi ringrazio per la fiducia che avete riposto in me e nel nuovo direttivo.

Antonella Falugiani

IT'S MY SAY

Share your experience,
take the survey!



WWW.COORDOWN.IT



Nota metodologica

Il presente Bilancio Sociale è riferito all'anno 2020 (dal 1° gennaio al 31 dicembre) ed è la undicesima edizione, per CoorDown odv. È stato preparato prendendo alcuni spunti dalle Linee Guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019, e alle Linee guida per la Redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni Non Profit dell'Agenzia per le Onlus pubblicate nel 2009.

Il Bilancio sociale di CoorDown odv è pubblicato sul sito www.CoorDown.it e il Bilancio di esercizio è pubblicato su un quotidiano a tiratura nazionale.

AGbD
ASSOCIAZIONE SINDROME DI DOWN
onlus

**CONSTRUIAMO INSIEME
UN FUTURO PER TUTTI.**

Donna il tuo 8xMille ad AGbD
Cod. Fiscale 93037800237





INDICE

1. PERCHÉ CI SIAMO	10
Vision	10
Mission	10
2. CHI SIAMO	11
Storia	12
Sedi CoordDown odv	12
Stakeholder	12
Volontari.....	19
Dipendenti e collaboratori.....	20
Collaborazioni istituzionali.....	20
Reti e associazioni di cui CoordDown odv fa parte	21
3. COSA FACCIAMO – 2020	22
Ora parlo io – La vita affettiva delle persone con Sindrome di Down	22
World Down Syndrome Day WDSO e la ricerca “IT’S MY SAY” Ora parlo io.....	22
Giornata Nazionale delle Persone con sindrome di Down GNPD	24
No al nuovo PEI, a rischio l’inclusione delle persone con disabilità intellettiva	24
L’attività contro gli insulti e le discriminazioni verso le persone con Sindrome di Down	26
Per la cancellazione dell’Art. 108 della legge di bilancio	27
Obiettivi	27
4. RENDICONTO ECONOMICO E FINANZIARIO 2020	29
5. RASSEGNA STAMPA 2020	35



1. PERCHÉ CI SIAMO

Vision

CoorDown odv crede in un mondo inclusivo per tutti, dove l'inclusione sia la realtà, non un desiderio e una aspirazione.

Mission

CoorDown odv si propone di promuovere, qualificare e sostenere le proprie associazioni nelle attività in favore dell'inclusione delle persone con sindrome di Down, nonché di responsabilizzare la comunità locale rispetto alle problematiche su cui esse intervengono.

L'azione di CoorDown odv si fonda sul riconoscimento e il rispetto per l'autonomia e l'identità di tutte le associazioni aderenti. Il suo ruolo vuole essere di supporto, impulso e affiancamento, in modo tale che si sviluppino al loro interno competenze diffuse: assumendo, nei confronti delle situazioni pubbliche, un ruolo di collaborazione propositiva, mantenendo la propria specificità e diventando un soggetto attivo nella programmazione, nella gestione e nella valutazione delle politiche promosse come risposta ai bisogni sociali; lavorando in rete, condividendo e scambiando le esperienze.

Tra gli scopi principali il CoorDown odv ha le seguenti priorità:

- condividere esperienze tra le associazioni
- individuare e mettere in atto strategie comuni rispetto a problemi "politici" e condivisi (richieste di modifiche legislative, applicazione di leggi, eccetera)
- attivare azioni comuni di comunicazione sociale
- promuovere la parità di trattamento, la tutela dei diritti e il contrasto a fenomeni di discriminazione attuati nei confronti di persone con sindrome di Down, in applicazione della convenzione Onu e delle leggi nazionali e locali.



2. CHI SIAMO

Il CoorDown odv, Coordinamento Nazionale Associazioni delle persone con sindrome di Down, è la rete tra le associazioni che si occupano sul territorio italiano in modo esclusivo o prevalente di persone con sindrome di Down.

Il CoorDown odv si propone come organo rappresentativo delle persone con sindrome di Down a livello nazionale, in relazione al perseguimento dei suoi scopi.

A seguito dell'approvazione della Riforma del Terzo Settore (legge delega 106/2016), CoorDown ha aggiornato lo Statuto e assunto la forma giuridica di organizzazione di volontariato odv, nell'Assemblea del 26 Giugno 2019, appositamente convocata.

Nata come associazione di volontariato, in attesa che sia operativo il Registro unico nazionale del terzo settore (Runts) CoorDown odv è iscritta nel Registro regionale delle le



organizzazioni di volontariato del Lazio, sezione Servizi Sociali, in data 14 aprile 2012 e come onlus, iscritta all'Anagrafe unica delle onlus in data 12 gennaio 2006.

Storia

CoorDown odv nasce nel 1987, in occasione della prima Giornata Nazionale delle Persone con sindrome di Down GNPD, con lo scopo di promuovere azioni di comunicazione unitarie e condivise tra le diverse organizzazioni italiane impegnate nella tutela e della promozione dei diritti delle persone con sindrome di Down.

Nel 2003 il CoorDown odv viene formalmente costituito.

CoorDown odv rappresenta le associazioni che in Italia si occupano di tutelare i diritti delle persone con sindrome di Down e disabilità intellettive. Le associazioni aderenti al coordinamento sono attualmente 54 e ognuna mantiene la sua autonomia in relazione alle proprie attività e la propria azione politica. CoorDown odv rappresenta 2.524 persone con sindrome di Down in tutta Italia.

Sedi CoorDown odv

Sede Legale: Via Liberiana 17 c/o Spes, Roma

Sede Operativa: Via Alessandro Volta 19/4, Genova

Stakeholder

Il dialogo con tutti gli stakeholder è estremamente importante per concorrere alla costruzione della comunità, nel creare cioè capitale sociale quale insieme di fiducia e reciprocità che sono alla base di un efficace connessione tra gli individui. Questo dialogo nel corso degli anni è stato attivato e sarà in futuro migliorato anche attraverso alcuni strumenti di comunicazione e trasparenza quali:

- bilancio sociale
- bilancio economico finanziario (pubblicato su quotidiano a tiratura nazionale)
- sito Internet e social network.

I principali stakeholder

- Adoratorio
- ANP Associazione nazionale dirigenti pubblici e alte professionalità della scuola
- ATERLER europeo
- Banca di Credito Cooperativo Pordenonese
- Canadian Down Syndrome Society
- CIP Comitato Italiano Paralimpico
- Comando delle unità per la tutela forestale ambientale e agroalimentare dell'arma dei carabinieri
- ConVol Conferenza permanente delle associazioni, federazioni e reti di volontariato
- Deichmann calzature
- Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri
- Dori Pubblicità srl
- Down syndrome Association UK
- Down syndrome Australia
- Down syndrome International
- Esselunga
- FCB Mexico
- FISDIR Federazione Italiana Sport e Disabilità Intellettive e Relazionali
- Fish
- Fondazione Cariplo



- Fondazione con il Sud
- Fondazione Jerome Lejeune
- Fundación Asnimo
- Gardaland
- Geox
- GLS Enterprise
- Google
- Grandi stazioni Gruppo Ferrovie dello Stato
- Il redattore sociale
- Inail
- Indiana Production
- Inps
- La 7
- Lega basket serie A
- Lega calcio serie A
- LinkedIn
- Litografia Terrazzi
- Mediaset
- Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali
- Minitalia Leolandia
- Movimento Down
- National Down Syndrome Society
- Presidenza della Repubblica
- Progetto Avventuno
- Publicis New York
- Segretariato sociale della Rai
- Saatchi&Saatchi Italia e New York
- Sky
- SMALL, New York
- SPES Centro di servizi per il volontariato
- Sport 21 Italia ONLUS
- Stabbiolo Music
- Superando.it
- Turkish Down Syndrome Association
- Unicredit banca
- Unione forense tutela dei diritti umani
- Vita.it
- Vigili del Fuoco

Sport 21 Italia ONLUS

L'associazione di volontariato sportiva dilettantistica Sport 21 Italia è stata costituita nel 2015 su mandato dell'Assemblea dei soci di CoorDown odv. La sua mission è promuovere lo sport, quale strumento per valorizzare l'integrazione e le abilità delle persone con disabilità intellettiva e relazionale. L'associazione ha sede legale a Pordenone e sede operativa a Roma e opera a livello nazionale tramite sedi o coordinamenti regionali in fase di organizzazione.

Fondazione con il Sud

La Fondazione con il Sud è un ente non profit privato nato nel novembre 2006 dall'alleanza tra le fondazioni di origine bancaria e il mondo del Terzo Settore e del volontariato, per promuovere l'infrastrutturazione sociale del mezzogiorno, ovvero favorire percorsi di





coesione sociale per lo sviluppo. Fondazione con il Sud ha finanziato nel biennio 2012-14 il Progetto "Più1. Dal punto alla rete", e nel 2018 il Progetto "Solidarity", concluso nel 2019, che ha coinvolto 7 associate di Coordown odv in 5 Regioni del Sud Italia: Campania, Calabria, Puglia, Sicilia, Sardegna. Il progetto si è proposto di migliorare l'impatto, la qualità dell'azione e il coinvolgimento del volontariato delle associazioni del Sud che operano in favore delle persone con sindrome di Down e disabilità intellettiva su base genetica, tramite il rafforzamento del lavoro di rete a livello regionale e un aumentato coinvolgimento delle associazioni stesse nelle attività di Coordown odv a livello nazionale.

Mistero del Lavoro e delle Politiche sociali

Il Ministero ha sostenuto due progetti proposti da Coordown odv. L'ultimo è stato il Progetto Volontariamente solidali, finanziato nel 2018 con i fondi della Direttiva 266 avviso 2016.

Deichmann calzature e Esselunga

Deichmann calzature e Esselunga sono nostri partner da tempo, nel 2020 siamo stati purtroppo costretti a ridurre significativamente l'iniziativa di raccolta fondi che tradizional-

mente si tiene in occasione della GNPD, a causa delle limitazioni imposte dalla pandemia di Covid 19,

Deichmann Calzature in particolare è al fianco di CoorDown odv da diversi anni, sia nelle attività di sensibilizzazione e fundraising promosse in occasione della GNPD, sia nelle attività di inserimento lavorativo di persone con sindrome di Down.

SMALL, New York

È l'agenzia pubblicitaria di New York fondata da Luca Pannese e Luca Lorenzini, la coppia di creativi pluripremiati a Cannes che da diversi anni idea le campagne di comunicazione e sensibilizzazione di CoorDown per la World Down Syndrome Day.

Publicis NY

La collaborazione con Publicis NY, che ha seguito pro bono la realizzazione delle campagne di comunicazione e sensibilizzazione della World Down Syndrome Day 2017 e 2018, si è ormai conclusa. E' stata molto importante per la crescita della qualità e dell'efficacia delle azioni di comunicazione sociale di CoorDown odv.

Vigili del Fuoco

Il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco negli ultimi anni sta dedicando particolare attenzione alla pianificazione e gestione dell'emergenza in presenza di persone con specifiche necessità, al fine di offrire un soccorso adeguato ai contesti e alle persone.

In questo quadro si colloca la collaborazione sviluppata nel maggio 2019 con CoorDown in occasione dell'iniziativa organizzata dal Comando dei Vigili del Fuoco di Firenze, in collaborazione con il Museo degli Uffizi, riguardante una simulazione di emergenza nell'ambito dello stesso Museo, in cui tra i possibili visitatori sono state coinvolte anche persone con disabilità. La simulazione è stata preceduta e preparata da un seminario formativo rivolto al personale del Museo e dei Vigili del Fuoco, nella quale sono state coinvolte persone con disabilità. Per il 2020 c'era l'idea di estendere l'iniziativa ad altri luoghi e altri territori, ma non è stato possibile a causa della pandemia. Auspichiamo che al più presto questa iniziativa possa riprendere con nuovo vigore.

Assetto istituzionale

L'Assemblea dei soci ha provveduto al rinnovo delle cariche sociali di CoorDown odv nell'Assemblea del 7 novembre 2020 e il Comitato di Gestione ha confermato come Presidente Antonella Falugiani. Il Comitato di Gestione resta in carica per tre anni.

Comitato di Gestione

- Antonella Falugiani – Trisomia21 Firenze - Presidente
- Martina Fuga – Agpd Milano - Vicepresidente
- Luigi Porrà – Centro Down Cagliari – Segretario Nazionale
- Orietta Arcangeli - CEPIM Genova
- Autilia Avagliano - APDD Cava Dè Tirreni
- Riccardo Bianchi - Crescere Insieme Rimini
- Giovanni Lacoppola – AIPD Saluzzo Savigliano Fossano
- Rita Le Piane – Punto e a Capo Cosenza
- Elisa Orlandini - DADI Padova

Il Comitato di Gestione si è riunito 12 volte, online:

- 28 Febbraio
- 09 Marzo



- 23 Aprile
- 05 Maggio
- 20 Maggio
- 04 Giugno
- 15 Settembre
- 05 Ottobre
- 29 Ottobre
- 19 Novembre
- 25 Novembre
- 14 Dicembre

Revisore contabile

Il Revisore contabile di CoorDown odv è Pierluigi D'Ambrosio.

Assemblea Nazionale 2020

Nel 2020 l'Assemblea si è riunita due volte, online.

Punti ODG Assemblea 23/05/2020

1. Relazione attività 2019 - Approvazione bilancio consuntivo 2019
2. Bilancio di previsione 2020
3. Delibera rinvio elezioni organi sociali causa emergenza Coronavirus
4. Delibera mandato prorogatio al Comitato di Gestione in carica
5. Varie ed eventuali

Punti ODG Assemblea 07/11/2020

1. Elezione nuovo Comitato di Gestione
2. Bilancio consuntivo al 31/10/2020
3. Varie ed eventuali

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	23/05/2020	7/11/2020
Associate n.	74	70	60	56	57	54	53	54
Presenti	54	45	36	39	54	22	24	27
Voti aventi diritto	102	97	86	79	74	75	72	73
Deleghe	15	13	23	40	18	5	7	4

Gruppi di lavoro

All'interno di CoorDown odv sono previsti 5 gruppi di lavoro (Scuola, Lavoro, Autonomia e Vita indipendente, Stato Sociale, Consulta dei Giovani) composti da rappresentanti delle associate, che si occupano di approfondire e diffondere la conoscenza di tematiche di interesse generale, coinvolgendo esperti del settore, quando necessario.

Nel 2020 i gruppi non si sono riuniti, ad eccezione della Consulta dei Giovani (3 incontri via web).

La Consulta dei giovani

La Consulta dei giovani è un gruppo di lavoro nato nel 2017 e composto al 31.12.2020 da 13 ragazzi con sindrome di Down provenienti da tutta Italia e seguiti da 9 associazioni partner di CoorDown odv.





I ragazzi, affiancati dai loro educatori, si sono incontrati 3 volte nel 2020, via web (07/03/2020, 05/11/2020, 03/12/2020). Nella riunione del 07/03/2020 è stato eletto portavoce della Consulta dei Giovani Spartaco Zugno – Fondazione Down FVG, che parteciperà agli incontri del Comitato Direttivo di CoorDown.

Hanno collaborato con la Consulta Giovani:

- Dott.ssa Ivana Pili, Psicologa
- Dott.ssa Valentina Grazzini, Educatrice
- Avv. Paolo Fusco.

Associati 2020

L'iscrizione al CoorDown odv è aperta a tutte le associazioni e gli istituti giuridici di diritto privato legalmente costituiti e senza scopo di lucro, con o senza personalità giuridica, presenti sul territorio nazionale, che si occupano in modo esclusivo o prevalente di persone con sindrome di Down. Per aderire va formulata apposita domanda al Comitato di Gestione.

Nel corso degli anni il CoorDown odv si è sempre proposto di avere una compagine sociale variegata ed il più possibile rappresentativa, includendo molte piccole realtà al fianco di grandi organizzazioni.

Al 31 dicembre 2020 CoorDown odv contava 54 associati:

- Down DADI Polesine
- Centro Down Alessandria
- A.G.B.D Arona
- CE.PI:M Centro Down Asti
- CEPS
- GRD Bologna
- Il Sorriso Das Lacheln
- Cbd Centro Bresciano Down
- Centro Down Cagliari
- Down Verso
- Progetto 21
- Più di 21



- AFPD Sez. Catania
- Punto e a Capo Onlus
- APDD
- Centro Down Cuneo
- GRD Faenza
- Trisomia 21 Onlus
- Il Bell'Anatroccolo
- AIPD Sez. Saluzzo Savigliano Fossano
- CEPIM Genova
- G.I.S.A.L. Ce.A.D.
- ADL – Ass. Down Lucca
- L'amore non conta i cromosomi Onlus
- A.M.A.R. Down
- VIVIDOWN Onlus
- Agpd Milano
- AIR DOWN
- Capirsi Down
- Ass. Sindrome di Down Reg. Campania
- Down DADI Onlus
- AFPD Palermo
- Ass. Reg. Down Abruzzo
- Il Sole ADP Pistoia
- Fondazione Down FVG
- Ass. Down FVG Pordenone
- GRD Reggio Emilia
- Centro 21
- Crescere Insieme
- Fondazione Italiana Verso il Futuro
- Pianeta 21 Salerno
- Strada Facendo... Gruppo sindrome di Down ODV
- Prendiamoci per mano
- ADSO Savona
- Contro l'Esclusione
- CEPIM Torino
- Ass. Down Torino
- Un Sogno per la Vita
- Down Friuli Venezia Giulia Udinese ODV
- Ass. Reg. Down Abruzzo Sez. Vasto
- AGBD ONLUS Verona
- Più di Uno ODV
- A.GEN.DO Onlus
- Fondazione più di un Sogno

Volontari

Numero totale di soci volontari attivi 63.

- ore di volontariato dedicate alle attività interne 3.916
- ore di volontariato dedicate all'attività esterne di rappresentanza 58
- ore di volontariato dedicate alla redazione del bilancio sociale 80
- **ore di volontariato totali dedicate a CoorDown dai suoi volontari 4.054**



Nell'anno 2020 è stata rinnovata la polizza unica del volontariato con Cattolica Assicurazioni, validità dal 31/12/2019 al 31/12/2020, per la copertura dei rischi derivanti da infortuni, responsabilità civile e malattie, ai sensi della L. 266 del 1991. In virtù delle garanzie prestate, il Comitato di Gestione beneficia della copertura per responsabilità patrimoniale. È stata sottoscritta inoltre polizza UCA per la tutela legale.

Dipendenti e collaboratori

Lo staff di CoorDown odv nel 2019 è composto dalla Responsabile della Segreteria, dipendente part-time, e da quattro collaboratori per le attività di: amministrazione e contabilità, ufficio stampa, consulenza del lavoro, Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione RSPP.

Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con Disabilità

L'Osservatorio Nazionale sulla condizione delle persone con disabilità (OND) è un organismo collegiale istituito ai sensi dell'art. 3 della Legge 3 marzo 2009, n. 18, con cui l'Italia ha ratificato la Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità.

Presieduto dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'Osservatorio è composto da 40 membri effettivi e da un numero massimo di 10 invitati permanenti, in rappresentanza delle diverse amministrazioni pubbliche e del mondo dell'associazionismo rappresentativo delle persone con disabilità. CoorDown odv ne fa parte dal 30 Luglio 2013.

L'OND ha funzioni consultive e di supporto tecnico-scientifico per l'elaborazione delle politiche nazionali in materia di disabilità con particolare riferimento:

- alla promozione dell'attuazione della Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità;
- alla predisposizione di un programma di azione biennale per la promozione dei diritti e l'integrazione delle persone con disabilità;
- alla promozione della raccolta di dati statistici e della realizzazione di studi e ricerche sul tema;
- alla predisposizione della relazione sullo stato di attuazione delle politiche sulla disabilità.

Collaborazione con il MIUR

CoorDown collabora con il MIUR, Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca, sia direttamente sia come membro della Consulta delle Associazioni.

Nel 2019 in particolare ha partecipato a tutte le fasi del lavoro di revisione che ha portato all'approvazione, da parte del Presidente del Consiglio Giuseppe Conte, del decreto correttivo del d.lgs. n. 66 del 2017 sull'inclusione scolastica degli alunni con disabilità. Ancora oggi, infatti, non si sono realizzati i presupposti istituzionali che la L.104/92 aveva sancito con estrema chiarezza: purtroppo l'inclusione per molti è una parola del vocabolario e basta, perché sono rari i casi in cui concretamente si realizza.

Nella primavera 2020, prima che questo Bilancio Sociale andasse in stampa, CoorDown ha collaborato con il Ministero partecipando al dibattito sulle misure da adottare in merito all'inclusione scolastica e alle modalità di valutazione negli esami di fine anno, nel quadro dell'attivazione di metodologie didattiche nuove e diverse dalle lezioni in presenza, e dell'avvio di attività formative a distanza, causate dall'emergenza Coronavirus, con un grande aumento delle difficoltà soprattutto per gli studenti con disabilità, in particolare per la disabilità intellettiva, relazionale e sensoriale.

Reti e associazioni di cui CoorDown odv fa parte

Edsa European Down syndrome Association

È una organizzazione non profit di supporto e rappresenta le persone con sindrome di Down in Europa. Edsa riunisce le organizzazioni di tutta Europa con il fine di condividere informazioni e promuovere la collaborazione per migliorare la vita delle persone con sindrome di Down e delle loro famiglie.

Down Syndrome International

Ha sede nel Regno Unito ed è una organizzazione non profit che opera a livello internazionale, cui CoorDown odv ha aderito nel 2015. Aderiscono a DSI organizzazioni di tutto il mondo impegnate a migliorare la qualità della vita delle persone con sindrome di Down, promuovendone il diritto inalienabile di essere incluse nelle loro comunità secondo il principio di uguaglianza. DSI è il collettore di tutte le iniziative internazionali legate alla Giornata Mondiale sulla sindrome di Down (WDSO), che si celebra il 21 marzo di ogni anno.

ConVol Conferenza permanente delle associazioni, federazioni e reti di volontariato

La Conferenza Permanente delle Associazioni, Federazioni e Reti di Volontariato è un organismo di coordinamento costituito nel 1991, a cui aderiscono realtà di volontariato italiane che agiscono in campo nazionale e internazionale.





3. COSA FACCIAMO – 2020

Ora parlo io – La vita affettiva delle persone con Sindrome di Down

In occasione della giornata di San Valentino CoorDown ha diffuso i dati della ricerca svolta a livello nazionale coinvolgendo 650 persone con sindrome di Down per scoprire in modo diretto le percezioni e i pensieri di un numero significativo di persone con sindrome di Down di tutte le età. E proprio le domande sulla vita affettiva rivelano quanto sia importante e centrale il tema dell'amore: un'esperienza fortemente desiderata e percepita come possibile, ma che dimostra quanto ancora resti un bisogno insoddisfatto, a causa dei condizionamenti sociali, dalla cultura dominante e anche dai familiari.

Il tema della vita amorosa e sessuale resta un tabù, è stata infatti registrata una caduta della compilazione proprio di fronte ai quesiti che coinvolgono la sfera più intima, riguardanti il desiderio di fare l'amore e poi di avere figli. Segnale d'allarme su quanto sia necessario affrontare il tema dell'educazione sentimentale e sessuale, dalla famiglia fino alle istituzioni per sfatare pregiudizi e false credenze sulla sindrome di Down.

In generale, in merito ai temi dell'affettività della sessualità, del matrimonio le risposte dimostrano chiaramente che i pensieri e le aspirazioni delle persone con sD sono distanti da quello che pensano i genitori, dalla percezione che ne ha la società e che restano distanti purtroppo anche le opportunità che gli vengono date. I dati ci dicono chiaramente che l'obiettivo di ascoltare pienamente i loro desideri è ancora lontano, ed è nostro compito lavorare per far rispettare le loro aspirazioni e decisioni.

L'esperienza italiana di "Ora parlo io!" a febbraio è stata ampliata per coinvolgere la comunità internazionale con il questionario "It's My Say!", lanciato da CoorDown a livello mondiale e i cui risultati sono stati resi pubblici in occasione della WDSO, il 21 marzo 2020.

World Down Syndrome Day WDSO e la ricerca "IT'S MY SAY" Ora parlo io

CoorDown odv celebra ogni anno il 21 marzo la World Down Syndrome Day, la Giornata Mondiale sulla sindrome di Down, promuovendo una campagna di sensibilizzazione internazionale. CoorDown per 8 anni ha celebrato la giornata e anche per il 2020 aveva realizzato un video e previsto una campagna con una call to action molto forte, per affrontare il tema dell'inclusione nel mondo del lavoro delle persone con la sindrome di Down. Data l'emergenza sanitaria dovuta al virus Covid19, CoorDown ha deciso di rimandare al 2021 il lancio della campagna 2020, che è stata realizzata grazie all'aiuto di grandi professionisti che hanno dedicato alla causa il loro tempo e la loro passione, in particolare Luca Lorenzini e Luca Pannese, direttori creativi dell'agenzia SMALL di New York, che hanno ideato tutte le pluripremiate campagne di comunicazione di CoorDown.

Pur avendo annullato la campagna prevista per la WDSO, CoorDown non ha interrotto la sua attività di advocacy, per far sentire forte la voce e i desideri delle persone con sindrome di Down.

Il 21 marzo 2020 per la WDSO, il cui tema era "WE DECIDE", CoorDown ha deciso di diffondere i risultati della ricerca internazionale "IT'S MY SAY", che ha dato una prima fotografia delle opinioni delle persone con sindrome di Down su temi cruciali. Un modo concreto per affermare quanto sia importante tenere presenti i diritti e le esigenze di tutti e promuove la piena partecipazione al processo decisionale delle persone con sindrome di Down su questioni che riguardano o influenzano la loro vita. Una partecipazione efficace



IT'S MY SAY

Cosa pensano e cosa vogliono e persone con la sindrome di Down?
Ecco i dati di una ricerca internazionale.

La FELICITÀ

71%

Sono molto felici della mia vita.



53%

Il lavoro è importante per la mia felicità.

Famiglia e amici contano molto per me.

91%



LAVORO

78%

Mi piace tanto il mio lavoro.

81%

Mi piacerebbe lavorare.

Vorrei lavorare in:

30%

Spettacolo

28%

Bar / Ristorante

16%

Ufficio

La CONSAPEVOLEZZA

È una condizione genetica.

40%

72%

So cos'è la sindrome di Down.

È un modo di essere.

24%

7%

È una malattia.

VOTO

83%

Voto e votare alle elezioni.

e significativa è un principio fondamentale dei diritti umani sostenuto dalla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità (CRPD).

Nella realtà oggi gli atteggiamenti negativi prevalenti, le basse aspettative, la discriminazione e l'esclusione fanno sì che le persone con sindrome di Down siano lasciate indietro e non abbiano la possibilità di partecipare pienamente al processo decisionale su questioni che riguardano o influenzano la loro vita a tutti i livelli.

“IT’S MY SAY” è la prima ricerca rivolta direttamente alle persone con sindrome di Down lanciata a livello internazionale in 6 lingue per raccogliere le esperienze su scuola, lavoro, sport e vita affettiva. Un nuovo strumento di indagine che ha utilizzato il web, dando alle persone con sindrome di Down la possibilità di raccontarsi direttamente attraverso un linguaggio adeguato e accessibile affinché la loro opinione sia espressa in modo libero, non condizionato e soprattutto non mediato da altri sulla percezione della propria esperienza di vita.

Giornata Nazionale delle Persone con sindrome di Down GNPD

CoorDown in occasione della Giornata Nazionale delle persone con sindrome di Down ha lanciato la campagna di sensibilizzazione e raccolta fondi “Aiuta le nostre associazioni a non scomparire per sempre”. Un appello per chiedere il sostegno di tutti per continuare a difendere i diritti delle persone con sindrome di Down.

La pandemia infatti ha avuto ripercussioni molto forti sia sulla vita delle persone con sindrome di Down, sia sulle associazioni che di loro si occupano. A pesare nei mesi di lockdown per le persone con sindrome di Down è stata l'esclusione dalla vita attiva, dai percorsi lavorativi, di partecipazione e socialità e dalla scuola. Secondo un'indagine della Fondazione Agnelli sono rimasti fuori dalla didattica a distanza il 36% degli allievi disabili.

La pandemia, inoltre, ha avuto forti ripercussioni economiche sulle associazioni che promuovono attività sui territori per l'inclusione nella scuola, nel lavoro e nello sport. I passi avanti fatti nella costruzione di opportunità e percorsi di vita autonoma e indipendente, inserimento lavorativo per le persone con sindrome di Down rischiano di essere vanificati in pochi mesi.

Il consueto appuntamento annuale promosso da CoorDown l'11 ottobre è stato quindi confermato, seppure in modo molto diverso dal solito, e infatti ha visto ridotto drasticamente il numero di piazze d'Italia dove i volontari delle associazioni aderenti al coordinamento nazionale hanno potuto distribuire lo storico messaggio di cioccolato (realizzato con cacao proveniente dal commercio equo e solidale), farsi conoscere e raccogliere fondi per i progetti d'inclusione sociale.

Le centinaia di volontari, persone con sindrome di Down di ogni età insieme a genitori, fratelli e sorelle e amici, fino agli anni passati in prima linea negli eventi di piazza per incontrare i sostenitori e dare informazioni, quest'anno si sono mobilitati online per raccontare come vengono utilizzati i fondi raccolti, spiegare la realtà che vivono e i loro desideri. La campagna ha portato testimonianze ed esempi concreti su come poter sostenere CoorDown e le associazioni aderenti.

No al nuovo PEI, a rischio l'inclusione delle persone con disabilità intellettiva

A settembre 2020, alla riapertura delle scuole, CoorDown è stato subito in prima linea nella difesa dei diritti degli studenti con disabilità intellettiva.

Il rientro in classe per gli studenti con disabilità intellettiva è stato in salita più degli anni precedenti: la mancanza di insegnanti di sostegno e degli assistenti all'autonomia e alla comunicazione, problema che ogni anno ci si trova ad affrontare all'avvio della scuola, dopo la pandemia Covid19 si è sommata alla mancanza di personale di supporto che dove-



va essere assunto per rispondere all'emergenza sanitaria e dallo sdoppiamento delle aule. Criticità che potevano essere affrontate per tempo e che hanno complicato l'inizio dell'anno scolastico e l'inclusione per ragazzi e ragazze con sindrome di Down, per far fronte alle quali CoorDown nei mesi precedenti aveva richiesto al Governo interventi e provvedimenti tempestivi e facilmente attuabili per evitare ritardi e problemi, con migliaia di alunni senza insegnante di sostegno, e in alcuni casi la richiesta delle scuole di restare a casa, lasciando esclusi gli studenti con disabilità intellettiva dalla didattica.

Il rischio di questa nuova normativa è che la voce degli studenti con sindrome di Down e delle loro famiglie sia messa a tacere, escludendoli dalle decisioni che riguardano direttamente le loro vite.

Per poter esprimere il proprio parere negativo e far sentire la voce degli studenti con disabilità intellettiva e delle loro famiglie CoorDown ha inviato una lettera al Presidente della Repubblica Sergio Mattarella, al Presidente del Consiglio Giuseppe Conte e alla Ministra della Pubblica Istruzione Lucia Azzolina con una richiesta di incontro, con l'obiettivo di "esporre direttamente tutte le incertezze e le riserve che tali nuove regole, se così approvate, apporteranno alla delicatissima materia dell'inclusione scolastica dei propri figli. Non basta

la presenza di chi ha discusso ai tavoli tecnici, perché non ci riteniamo sufficientemente rappresentati e tutelati in relazione, soprattutto, alla disabilità intellettiva che molto spesso è associata impropriamente alla disabilità motoria. Dispiace dirlo ma si teme fortemente che se le predette regole dovessero essere varate così come preannunciato, l'unica, inesorabile, dolorosissima strada sarà l'apertura di una stagione di contrasti e contenziosi che si porteranno avanti fino ai massimi livelli mondiali di giustizia per denunciare la profonda mortificazione della normativa scolastica italiana, a partire dalla Legge 104 e seguenti, che ha reso l'Italia, la prima nazione al mondo più all'avanguardia in termini di inclusione scolastica.”

L'attività contro gli insulti e le discriminazioni verso le persone con Sindrome di Down

In ben due occasioni nel 2020 CoorDown ha ritenuto di intervenire pubblicamente, come aveva già fatto spesso in passato, con un comunicato stampa e una campagna social contro l'uso di parole violente e discriminatorie in tv, nello specifico l'uso delle parole “Down” e “mongoloide” come insulto o scherzo su cui fare della comicità. CoorDown ha così nuovamente condannato questi episodi di violenza verbale, che spesso trovano spazio in programmi televisivi di grande successo, e si sono sentiti anche dalla viva voce di noti giornalisti e persino sulle prime pagine dei giornali.



**IT'S
MY SAY**

+1

Cosa pensano e cosa vogliono le persone con la sindrome di Down? Ecco i dati di una ricerca internazionale.

Chi non sceglie di condannare i termini dispregiativi associati alle persone con disabilità (“autistico”, “handicappato”, “cerebroleso”) offende in modo inaccettabile le persone con disabilità e le loro famiglie. I media dovrebbero essere alleati nel fare cultura dell'accoglienza e del rispetto di tutte le diversità, invece che alimentare pregiudizi e ignorare queste forme di discriminazione. Non è questione di “politically correct” o di forma, è questione di sostanza. Le parole sono importanti e il linguaggio è la base della nostra cultura ed è da qui che bisogna partire, è necessario coltivare un linguaggio corretto e rispettoso soprattutto tra i giovani, nelle scuole, in famiglia, nei contesti lavorativi, come urgente è innescare un circolo virtuoso che getti le basi di una cultura di accoglienza e di rispetto che parta dal linguaggio e ponga le fondamenta per una società più civile e inclusiva.

Per la cancellazione dell'Art. 108 della legge di bilancio

Nel dicembre 2020 CoorDown si è unito alla protesta del Forum del Terzo settore e di diverse Federazioni e Associazioni di volontariato nel chiedere la cancellazione dell'articolo 108 della legge di bilancio, che è poi stato soppresso, che avrebbe comportato il colpo fatale a un settore già gravemente colpito dalla pandemia, stabilendo il passaggio dal regime di esclusione Iva al regime di esenzione per i servizi prestati e i beni ceduti dagli Enti del Terzo Settore nei confronti dei propri soci. In concreto, innumerevoli realtà associative, anche di piccole dimensioni, sarebbero state obbligate ad aprire la partita Iva con nuovi oneri, nuovi costi fissi e nuovi adempimenti burocratici. Un cambiamento che avrebbe messo a rischio le associazioni che pur non svolgendo attività commerciale sarebbero state assoggettate al regime Iva, rendendo non sostenibili la gestione delle attività solidali e volontarie. Questo avrebbe significato la chiusura per gran parte del mondo del non profit, che si fonda sull'impegno gratuito di milioni di persone.

Obiettivi

Nel 2020 e per tutto il 2021 a causa dell'emergenza Covid-19 l'obiettivo e il programma di CoorDown non poteva e non può che essere quello di accompagnare le associate nel fronteggiare la pandemia. Nonostante tutte le difficoltà nel 2020 siamo riusciti a promuovere le iniziative on line, a mantenere un dialogo con le associate, a monitorare la situazione nel nostro Paese per intervenire sempre in difesa dei diritti delle persone con disabilità, cosa che continueremo a fare sempre.



**Ripartire
a settembre
senza lasciare
indietro nessuno**

27 MAGGIO, ORE 16:00

Webinar con Antonella Falugiani, Martina Fuga, Gianni La Copolla e Fabio Bocci





4. RENDICONTO ECONOMICO E FINANZIARIO 2020

ATTIVO			
	ANNO 2020	ANNO 2019	VARIAZIONI
<i>I - Immobilizzazioni Immateriali</i>			
2) Costi impianto ed ampliamento	1.553,09 €	1.553,09 €	0,00 €
- F.do amm.to Costi impianto ed ampliamento	1.323,09 €	1.093,09 €	230,00 €
3) Marchi e Software capitalizzato	976,87 €	976,87 €	-
- F.do amm.to Marchi e Software capitalizzato	758,16 €	618,61 €	139,55 €
TOTALE	448,71 €	818,26 €	-369,55 €
<i>II - Immobilizzazioni materiali</i>			
Attrezzature Elettroniche	11.772,52 €	11.772,52 €	-
- F.do Amm.to Attrezzature Elettroniche	10.980,47 €	10.796,82 €	183,65 €
TOTALE	792,05 €	975,70 €	-183,65 €
TOTALE	1.240,76 €	1.793,96 €	-553,20 €
C) ATTIVO CIRCOLANTE			
<i>II - Crediti, con separata indicazione per ciascuna voce, degli importi esigibili entro l'esercizio successivo</i>			
1) Credito per contributo specifico v/associate	6.542,43 €	15.749,73 €	-9.207,30 €
2) Credito INAIL	2,49 €	9,52 €	-7,03 €
3) Credito Irap	120,00 €		120,00 €
4) Credito verso erario irpef	1.151,13 €	1.151,13 €	0,00 €
5) Credito verso altri	1.163,84 €	1.163,84 €	0,00 €
6) Credito per Progetto Autonomia Abitativa	5.400,34 €	5.400,34 €	0,00 €
7) Credito v/Sport 21	1.108,53 €	1.108,53 €	0,00 €
8) Credito Ministero progetto Volontariam. Solidali	34.312,32 €	34.312,32 €	0,00 €
9) Ricevute da emettere	331,90 €		331,90 €
10) Anticipi a Fornitori	2.000,00 €		2.000,00 €
TOTALE	52.132,98 €	58.895,41 €	-6.762,43 €
<i>III - Rimanenze finali</i>			
1) Rimanenze cioccolata e materiale vario	3.636,60 €	5.043,90 €	-1.407,30 €
2) Rimanenze libri Lea va a scuola	7.707,75 €	8.030,25 €	-322,50 €
TOTALE	11.344,35 €	13.074,15 €	-1.729,80 €
<i>V - Disponibilità liquide</i>			
1) Banco Posta n. 65019275	3.355,08 €	6.362,70 €	-3.007,62 €
2) Denaro e valori in cassa	947,99 €	848,58 €	99,41 €
3) Banca BCC Pordenonese c/Progetti			0,00 €
4) Paypal	942,38 €	621,57 €	320,81 €
5) Banca Intesa San Paolo	56.933,27 €	24.188,79 €	32.744,48 €
			0,00 €
TOTALE	62.178,72 €	32.021,64 €	30.157,08 €
D) RATEI E RISCONTI ATTIVI			
			0,00 €
TOTALE	169,17 €	0,00 €	169,17 €
TOTALE ATTIVO	127.065,98 €	105.785,16 €	21.280,82 €



PASSIVO

	ANNO 2020	ANNO 2019	VARIAZIONI
A) PATRIMONIO NETTO			
<i>I - Patrimonio Libero</i>			
1) Capitale netto	19.662,60 €	20.340,39 €	-677,79 €
2) Risultato gestionale esercizio in corso	21.236,14 €	-677,79 €	21.913,93 €
3) Risultato gestionale esercizi precedenti			
TOTALE	40.898,74 €	19.662,60 €	21.236,14 €
<i>II - Fondo di dotazione dell'ente</i>			
1) Fondo Progetto SMS Solidale 2014	9.945,00 €	9.945,00 €	0,00 €
TOTALE	9.945,00 €	9.945,00 €	0,00 €
B) FONDI RISCHI			
<i>I - Fondo per spese legali</i>	3.825,00 €	3.825,00 €	0,00 €
<i>II - Fondo per richiesta personalità giuridica</i>	21.846,11 €	21.846,11 €	0,00 €
TOTALE	25.671,11 €	25.671,11 €	0,00 €
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO			
1) Fondo tfr	9.468,93 €	7.895,19 €	1.573,74 €
TOTALE	9.468,93 €	7.895,19 €	1.573,74 €
D) DEBITI, CON SEPARATA INDICAZIONE DEGLI IMPORTI ESIGIBILI ENTRO L'ESERCIZIO SUCCESSIVO			
1) Debiti verso Fornitori	6.873,97 €	9.695,09 €	-2.821,12 €
2) Debiti verso Irpef	2,77 €	462,93 €	-460,16 €
3) Debiti verso Inps	620,03 €	1.106,00 €	-485,97 €
4) Debiti Rit Dip	554,30 €	609,00 €	-54,70 €
5) Fatture da ricevere	3.314,61 €	2.941,41 €	373,20 €
6) Debiti vari	19,30 €	19,30 €	0,00 €
7) Debiti per RIMBORSI PARTNER PROGETTI	12.761,31 €	12.761,31 €	0,00 €
12) Debiti verso dipendenti	1.162,00 €		
9) Debito verso Fond. Per il sud	7.845,61 €	7.845,61 €	0,00 €
10) Debito verso Erario per Irap		63,00 €	-63,00 €
11) Fogli missione da rimborsare	1.140,92 €	2.256,76 €	-1.115,84 €
TOTALE	34.294,82 €	37.760,41 €	-4.627,59 €
E) RATEI E RISCOINTI PASSIVI	6.787,38 €	4.850,85 €	1.936,53 €
TOTALE	6.787,38 €	4.850,85 €	1.936,53 €
TOTALE PASSIVO	127.065,98 €	105.785,16 €	21.280,82 €

ONERI ISTITUZIONALI	2020	2019	Variazione
<i>1) Oneri da attività tipiche</i>			
1.1 Acquisto prodotti e trasporto G.N.P.D.	29.277,97 €	53.086,87 €	-23.808,90 €
1.2 Prestazioni occasionali G.N.P.D.		2.500,00 €	-2.500,00 €
1.3 Compenso servizi e ufficio stampa	14.640,00 €	15.450,08 €	-810,08 €
1.4 Spazi pubbl. e serv. Comunc. G.N.P.D.		4.380,39 €	-4.380,39 €
1.5 Spese assemblea nazionale	272,06 €	5.918,00 €	-5.645,94 €
1.6 Quote adesioni a organismi vari	240,00 €	932,92 €	-692,92 €
1.7 Cancelleria e varie	232,00 €	747,05 €	-515,05 €
1.8 Spese partecipazione OND e gruppi		423,45 €	-423,45 €
1.9 Spese Missioni e prestazioni donate da Trisomia 21	8.480,00 €	16.860,15 €	-8.380,15 €
1.10 Assistenza tecnica e noleggio software	2.064,31 €	1.646,18 €	418,13 €
1.11 Spese incontri Comitato	1.972,74 €	6.987,19 €	-5.014,45 €
1.12 Spese WDSO	27.722,96 €	29.465,34 €	-1.742,38 €
1.13 Tipografia	854,00 €		854,00 €
1.14 Spese Progetto Fondazione J&J		6.100,00 €	-6.100,00 €
1.15 Progetto Fondazione per il Sud		18.543,19 €	-18.543,19 €
1.16 Consulta Giovani		1.112,04 €	-1.112,04 €
1.17 Utenze Facebook	609,97 €		609,97 €
Totale	86.366,01 €	164.152,85 €	-77.786,84 €
<i>2) Oneri promozionale e di</i>			
<i>raccolta fondi</i>			
2.1 Spese rappr. e prom.		1.060,89 €	-1.060,89 €
Totale	0,00 €	1.060,89 €	-1.060,89 €
<i>3) Oneri del personale e</i>			
<i>prestazioni di terzi</i>			
3.1 Retribuzione dipendente	20.856,71 €	20.858,59 €	-1,88 €
3.2 Oneri sociali	6.117,07 €	6.028,38 €	88,69 €
3.3 TFR	1.593,87 €	1.590,68 €	3,19 €
3.4 Fondo Est	120,00 €	120,00 €	0,00 €
3.5 Costi personale a carico Fond. X Sud		921,36 €	-921,36 €
3.6 Altri costi del personale	30,66 €	28,39 €	2,27 €
3.7 Costi aggiornamento sicurezza dipendenti	219,6		0,00 €
Totale	28.937,91 €	29.547,40 €	-829,09 €

<u>4) Oneri diver. di gestione</u>	2020	2019	Variazione
4.1 Telefonia	724,69 €	866,04 €	-141,35 €
4.2 Consulenze professionali	253,76 €	7.035,48 €	-6.781,72 €
4.3 Consulenze fiscali	5.658,84 €	2.359,96 €	3.298,88 €
4.4 Varie			0,00 €
4.5 Polizze assicurative	2.316,44 €	2.319,44 €	-3,00 €
4.6 Spese gestione sito	334,52 €		334,52 €
4.7 Spese postali	23,56 €	118,13 €	-94,57 €
4.8 Abbuoni/arrotondamenti passivi	4,78 €	5,08 €	-0,30 €
Totale	9.316,59 €	12.704,13 €	-3.387,54 €
<u>5) Quote ammort. Periodo</u>			
5.1 Quota ammort.hard e macch uff.	183,65 €	183,65 €	0,00 €
5.2 Quota ammort. Software e marchi	139,55 €	139,55 €	0,00 €
5.3 Quota ammort. Costi ampliamento	230,00 €	230,00 €	0,00 €
Totale	553,20 €	553,20 €	0,00 €
<u>6) Oneri finanziari e patrimoniali</u>			
6.1 commissioni e spese c/c ordinario	650,58 €	587,56 €	63,02 €
6.2 commissioni e spese c/c progetti			0,00 €
6.3 interessi passivi c/c	25,24 €	21,42 €	3,82 €
Totale	675,82 €	608,98 €	66,84 €
<u>7) Oneri straordinari</u>			
7.1 Sopravvenienze passive	400,00 €	671,62 €	-271,62 €
Totale	400,00 €	671,62 €	-271,62 €
<u>8) Rimanenze Iniziali</u>			
8.1 Rimanenze Cioccolate			0,00 €
8.2 Rimanenze Mater. Inform. e Stamp.		885,00 €	-885,00 €
8.3 Rimanenze Lea va a scuola	13.074,15 €	13.667,55 €	-593,40 €
Totale	13.074,15 €	14.552,55 €	-1.478,40 €
<u>9) Imposte dell'esercizio</u>			
9.1 Irap	249,60 €	616,00 €	-366,40 €
Totale	249,60 €	616,00 €	-366,40 €
TOTALE ONERI	139.573,28 €	224.467,62 €	-84.894,34 €
AVANZO GESTIONE	21.236,14 €		21.236,14 €
TOTALE	160.809,42 €	224.467,62 €	-63.658,20 €

PROVENTI ISTITUZIONALI

<u>1) Proventi da attività tipiche</u>	2020	2019	Variazione
1.1 Contributo giornata naz	67.522,45 €	133.011,46 €	-65.489,01 €
1.2 Contributo Spese assemblea		4.095,00 €	-4.095,00 €
1.3 Quote sociali	8.750,00 €	9.425,00 €	-675,00 €
1.4 Contrib. Volontariamente Solidali			0,00 €
1.5 Contributo FxS		24.801,53 €	-24.801,53 €
1.6 Contributo Fondazione J&J		6.100,00 €	-6.100,00 €
Totale	76.272,45 €	177.432,99 €	-101.160,54 €
<u>2) Proventi da donazioni e raccolta fondi</u>			
2.1. Donaz. soggetti diversi	12.997,06 €	17.816,44 €	-4.819,38 €
2.2 Donazioni 5 per mille	5.584,05 €	3.473,04 €	2.111,01 €
2.3 Donazioni clienti Deichman	3.450,00 €	3.795,00 €	-345,00 €
2.4 Donazioni Facebook	6.138,26 €		6.138,26 €
Totale	28.169,37 €	25.084,48 €	-3.053,37 €
<u>3) Proventi da attività accessorie</u>			
3.1 Contributo WDSD	44.543,82 €	6.661,01 €	37.882,81 €
3.2 Rimborsi vari		708,52 €	-708,52 €
Totale	44.543,82 €	7.369,53 €	37.174,29 €
<u>4) Proventi finanziari e patrimoniali</u>			
4.1 Interessi attivi	2,29 €		
Totale	2,29 €	-	
<u>5) Proventi straordinari</u>			
5.1 Sopravvenienze attive	474,59 €	811,67 €	-337,08 €
5.2 Arrotondamenti attivi	2,55 €	17,01 €	-14,46 €
Totale	477,14 €	828,68 €	-351,54 €
<u>6) Rimanenze di magazzino</u>			
6.1 Rimanenze Mater. Inform. E Stamp	649,60 €	1.083,90 €	-434,30 €
6.2 Rim. Cioccolate	2.987,00 €	3.960,00 €	-973,00 €
6.3 Rim. Lea va a scuola	7.707,75 €	8.030,25 €	-322,50 €
Totale	11.344,35 €	13.074,15 €	-1.729,80 €
TOTALE PROVENTI	160.809,42 €	223.789,83 €	-69.120,96 €
DISAVANZO GESTIONE		677,79 €	-677,79 €
TOTALE	160.809,42 €	224.467,62 €	-63.658,20 €







5. RASSEGNA STAMPA

RASSEGNA STAMPA "BASTA INSULTI" 2020

RADIO: 1 intervista locale

WEB: 35 articoli

RADIO CUSANO

3 marzo intervista Antonella Falugiani: <https://www.tag24.it/250256-250256/>

HOME PAGE TODAY.IT

Spettacoli&Tv

Antonella Falugiani di CoordDown: "Chiediamo più realismo nel racconto delle persone con sindrome di Down in tv. Le scuse di Asia? Hanno peggiorato la situazione"

"NON LO SOFFIRE"
Gf Vip, la rivelazione intima di Paolo

UN FORMAT INNOVATIVO
'Nella casa', il Grande Fratello di Cc chiuso in una villa con cantanti esp

ASCOLTI TV
Vince Don Matteo, bene anche Pex Express

ANTICIPAZIONI
C'è posta per te, Pieraccioni e Pans scrivono a Maria: dietro la busta Ce'

WEB – SELEZIONE ARTICOLI PIÙ IMPORTANTI

CORRIERE.IT

https://www.corriere.it/spettacoli/20_marzo_01/grande-fratello-vip-frase-terribile-asia-valente-sei-down-930ab4f6-5bc9-11ea-ae74-e93752023e91.shtml

TODAY.IT

<https://www.today.it/media/tv/intervista-antonella-falugiani-coordown-grande-fratello-bignardi.html>

AVVENIRE.IT

<https://www.avvenire.it/rubriche/pagine/due-episodi-in-pochi-giorni-la-reazione-dell-atleta-paralimpica-nicole-orlandise-in-tivu-down-diventa-un-insulto-ora-chiedete-scusa>

REPUBBLICA.IT

https://firenze.repubblica.it/cronaca/2020/03/04/news/grande_fratello_asia_valente_sulla_parola_down_altra_gaffe_melio_che_amarezza_-250214158/?rss



HUFFINGTONPOST.IT

https://www.huffingtonpost.it/entry/nicole-orlandoho-la-sindrome-di-down-non-sono-stupida-basta-usare-il-termine-come-insulto_it_5e60e4a3c5b62d548c9e1d17

TODAY.IT

<https://www.today.it/media/tv/down-asia-valente-amanda-lear.html>

SPOTANDWEB.IT

<https://www.spotandweb.it/news/826167/coordown-basta-a-insulti-e-discriminazioni-verso-le-persone-con-sindrome-di-down-in-tv-e-sui-media.html#gref>

ILGIORNALE.IT

<https://www.ilgiornale.it/news/spettacoli/gf-vip-lassedio-discriminazioni-verso-persone-sindrome-down-1833957.html>

GDS.IT

<https://gds.it/articoli/societa/2020/03/01/down-e-mongoloide-al-grande-fratello-vip-basta-usare-queste-parole-come-insulti-7be5eb9a-d023-4abf-b82e-ca936d9d3e96/>

SPETTACOLI.TISCALI.IT

<https://spettacoli.tiscali.it/televisione/articoli/Sei-un-down-Sono-mongoloide-buferasui-Gfvip-e-l-assedio/>

TVZAP.KATAWEB.IT

<https://tvzap.kataweb.it/news/272578/down-mongoloide-al-grande-fratello-vip-basta-insulti-e-discriminazioni-in-tv/>

CORRIEREQUOTIDIANO.IT

<https://corrierequotidiano.it/spettacolo/sei-un-down-sono-mongoloide-nella-buferail-grande-fratello-vip-e-lassedio-di-daria-bignardi/>

REDATTORESOCIALE.IT

https://www.redattoresociale.it/article/home/sindrome_di_down_basta_con_insulti_e_discriminazioni_in_tv_

SUPERANDO.IT

<https://www.superando.it/2020/03/02/down-mongoloide-e-davvero-lora-di-finirla/>

DISABILI.COM

<https://www.disabili.com/amici-e-incontri/articoli-amici/siamo-stanchi-di-sentire-in-tv-sei-un-down-sono-mongoloide-come-insulto-o-battuta>

LANOSTRATV.IT

<https://www.lanostratv.it/2020/03/gf-vip-asia-valente-fa-arrabbiare-presidente-onlus-disabili-inaccettabile/>

ILSUSSIDIARIO.NET

<https://www.ilsussidiario.net/news/asia-valente-offende-sossio-arutasei-un-down-scoppiala-polemica-grande-fratello-vip/1992117/>

ZAZOOM.IT

<https://www.zazoom.it/2020-03-02/dal-gf-vip-a-lassedio-lassociazione-coordown-tuona-termini-dispregiati-associati-a-down-chiediamo-rispetto/6320727/>

SUPERSTARZ.COM

<https://www.superstarz.com/associazioni-delle-persone-con-sindrome-di-down-contro-asia-valente/>

COMINGSOON.IT

<https://www.comingsoon.it/tv/gossip/grande-fratello-vip-asia-valente-lascia-la-casa-l-influencer-rischia-la/n101489/>

QUOTIDIANO.NET

<https://www.quotidiano.net/magazine/asia-valente-grande-fratello-vip-1.5052643>

RASSEGNA STAMPA WDSO 2020

AGENZIE STAMPA: 1 lanci su canali nazionali

RADIO: 1 intervista nazionale

TV: 2 servizi con interviste

WEB: 25 articoli

RADIO

RADIO 105

26 marzo intervista Martina Fuga ore 11.30

TV

TG3 DUE SERVIZI IL 21 MARZO

ore 14.20

<http://www.tg3.rai.it/dl/RaiTV/programmi/media/ContentItem-f3e5f971-c82a-4027-8791-340593892b98-tg3.html#p=>



ore 19.00

<http://www.tg3.rai.it/dl/RaiTV/programmi/media/ContentItem-a1b18378-c4d1-49a4-8bc2-85aa8cae6ad6-tg3.html#p=>



WEB – SELEZIONE ARTICOLI PIÙ IMPORTANTI

CORRIERE.IT BUONE NOTIZIE

https://www.corriere.it/buone-notizie/20_marzo_19/come-vivono-persone-sindrome-down-racconta-questa-indagine-b3475c5c-69fb-11ea-a8a1-df48c20e9d2e.shtml

AVVENIRE.IT

<https://www.avvenire.it/attualita/pagine/sindrome-di-down-la-giornata-anche-noi-vogliamo-decidere>

SUPERANDO.IT

<https://www.superando.it/2020/03/11/il-coordown-rinvia-la-propria-campagna-ma-non-il-proprio-impegno-per-i-diritti/>

<https://www.superando.it/2020/02/13/diventa-internazionale-lindagine-sul-sentire-delle-persone-con-sindrome-di-down/>

SPECIALE LINKEDIN - LAVORATORI CON LA SINDROME DI DOWN

<https://www.linkedin.com/news/story/lavoratori-con-la-sindrome-di-down-4799196/>

JOBMETOO

<https://blog.jobmetoo.com/lavoro-sindrome-down-oggi-sempre-piu-realizzabile/?fbclid=IwAR07fLgDeRDji6lfVer2n-JiUH4LIjYwDQn9A0oD05OvBksOEVnBykJ9azY>

UNIVERSO MAMMA

<https://www.universomamma.it/2020/03/21/il-sole-risorge-sempre-il-video-per-la-giornata-mondiale-della-sindrome-di-down-video/>

ONU ITALIA

<https://www.onuitalia.com/world-down-syndrome-day-coordown-rinvia-campagna-per-coronavirus/>

REDATTORE SOCIALE

https://www.redattoresociale.it/article/notiziario/world_down_syndrome_day_2020_coordown_lancia_i_risultati_della_ricerca_internazionale_it_s_my_say

QUOTIDIANO SANITÀ

http://www.quotidianosanita.it/studi-e-analisi/articolo.php?articolo_id=81285

MILANO POST

<https://www.milanopost.info/2020/03/22/nellemergenza-sanitaria-i-down-rischiano-nuove-emarginazioni/>

SUPERABILE

<https://mysuperabile.inail.it/cs/superabile/sportelli-e-associazioni/20200214-san-valentino-indagine-coordown.html>

DISABILI.COM

<https://www.disabili.com/amici-e-incontri/articoli-amici/cosa-pensano-sognano-e-desiderano-le-persone-con-sindrome-di-down>

DISABILI BLOG

<https://disabiliabili.blog/articolo/il-sole-risorge-sempre-messaggio-di-speranza-dalle-persone-down>

PERSONE CON DISABILITÀ

<https://www.personecondisabilita.it/page.asp?menu1=3&menu2=2¬izia=9780&page=2>

IL NUOVO

<https://www.ilnuovoonline.it/2020/03/21/oggi-e-la-giornata-mondiale-della-sindrome-di-down/>

INTERRIS

<https://www.interris.it/la-voce-degli-ultimi/consapevolezza-down-ecco-come-vedono-il-mondo/>



AGENZIE STAMPA: 3 lanci su canali nazionali
 QUOTIDIANI NAZIONALI: 2 articoli
 RADIO: 2 interviste nazionali
 WEB: 40 ARTICOLI

CORRIERE SALUTE

Corriere Salute | Corriere della Sera | Giovedì 29 Ottobre 2020 | 21

In breve | corriere.it/salute

IncontraDonna onlus e Fs
Sui treni e online torna la prevenzione Frecciarossa

Diretta digitale la dedica edizione di «Frecciarossa», la campagna di informazione sulla prevenzione del tumore e gli stili di vita organizzata da IncontraDonna Onlus (incontradonna.it) e Ferrovie dello Stato Italiane. Fino al 31 ottobre sulla piattaforma Frecciarossa (www.frecciarossa.it) un team di oncologi sarà a disposizione per consulenze specialistiche gratuite in diretta streaming, in totale sicurezza e nel rispetto delle normative sulla privacy. Il servizio è rivolto a tutti.

FedEmo
Emofilia, informazione con gli specialisti

Prosegue «Articoliamo», la campagna in loco che attraversa da Nord a Sud l'Italia promuovendo incontri di informazione tra specialisti e persone con emofilia e momenti di formazione per gli stessi specialisti sull'ematologia arteriale. A disposizione un sito (www.articoliamo.com) ricco di informazioni chiare e utili nella vita di tutti i giorni. Infine, c'è la possibilità di eseguire le scansioni dalle articolazioni grazie agli ecografi portatili resi disponibili in 28 Centri Emofilia Italiani.

CodeDown
Aiutare le associazioni a non scomparire

CodeDown lancia la campagna di raccolta fondi «Aiuta le nostre associazioni a non scomparire per sempre». Un appello per chiedere il sostegno di tutti e continuare a difendere i diritti delle persone con sindrome di Down. In particolare attraverso i mezzi di inclusione a rischio per la pandemia Covid-19 che ha colpito duramente la qualità della vita delle persone con sindrome di Down. Per scoprire come attivarsi e contribuire: donate.codedown.it.

Il sito



lopesium.it. Malattie della pelle

Come si manifesta una malattia della pelle? Quali sono i segni da non sottovalutare? Come si curano? Informazioni sulle malattie dermatologiche e veneree, certificate da un Comitato scientifico di esperti, sono disponibili sul nuovo portale lopesium.it. **Chiedono 50°** «Patologie croniche» si accende ad aree specifiche su psoriasi, dermatite atopica, ittiosi da ipercheratosi, psoriasi, cellulite cronica, alopecia areata, vitiligine. La sezione «Tumori» ospita approfondimenti su cheratosi

Rete Italiana Acmt
Conoscere la sindrome Charcot-Marie-Tooth

La rete italiana Acmt (acmt-italia.it) insieme alla Federazione europea per la Charcot-Marie-Tooth (acmt-europe.org) ha lanciato la sua quarta Campagna europea di sensibilizzazione sulla Charcot-Marie-Tooth, la neuropatia più comune tra le malattie rare che colpisce i nervi periferici di collegamento tra il midollo spinale

Fondazione Airc



AVVENIRE

DOBBIAMO PIU' SPAZIO LA GIORNATA NAZIONALE DELLE FAMIGLIE CON LA SINDROME

«Aiutateci a non scomparire» Down, il grido d'allarme delle famiglie

La qualità della vita delle persone con sindrome di Down (D) è sempre meno a rischio prima della pandemia. Con la crisi sanitaria anche le nostre organizzazioni si sono trovate in difficoltà, in particolare per quanto riguarda la possibilità di svolgere le attività di sostegno e di inclusione sociale. In questi tempi di crisi è importante che le associazioni e le famiglie si sostengano a vicenda e che si creino nuove opportunità di incontro e di collaborazione. È importante che le famiglie si sostengano a vicenda e che si creino nuove opportunità di incontro e di collaborazione. È importante che le famiglie si sostengano a vicenda e che si creino nuove opportunità di incontro e di collaborazione.

Il grido d'allarme delle famiglie Down è sempre più forte. Le famiglie con Down si trovano in difficoltà per la crisi sanitaria e per la mancanza di risorse. È importante che le famiglie si sostengano a vicenda e che si creino nuove opportunità di incontro e di collaborazione. È importante che le famiglie si sostengano a vicenda e che si creino nuove opportunità di incontro e di collaborazione.

Il grido d'allarme delle famiglie Down è sempre più forte. Le famiglie con Down si trovano in difficoltà per la crisi sanitaria e per la mancanza di risorse. È importante che le famiglie si sostengano a vicenda e che si creino nuove opportunità di incontro e di collaborazione. È importante che le famiglie si sostengano a vicenda e che si creino nuove opportunità di incontro e di collaborazione.

RADIO

GR RAI

Social (è) Rubrica GR1 e spazio social

<https://www.raiplayradio.it/video/2020/10/Sociale---Sindrome-di-Down-lappello-delle-famiglie-4957444e-977f-4ec9-9570-407c8007a107.html>



RADIOINBLU

venerdì 9 ottobre ore 9.35 intervista Antonella Falugiani

WEB – SELEZIONE ARTICOLI PIÙ IMPORTANTI

<https://invisibili.corriere.it/2020/10/30/fondo-di-garanzia-per-il-non-profit-ecco-perche-e-solo-sulla-carta-i-disabili-tra-i-primi-a-pagare-lassenza-di-coesione-sociale/>

<https://www.avvenire.it/attualita/pagine/il-grido-delle-famiglie-giornata-down>

<https://www.msn.com/it-it/notizie/other/down-il-grido-d-allarme-delle-famiglie-aiutateci-a-non-scomparire/ar-BB19TMy8>

https://www.ilmessaggero.it/salute/moltosalute/disabilita_iniziative_italia_sindrome_down_attivita_sportiva-5696872.html

https://salute.ilmattino.it/moltosalute/disabilita_iniziative_italia_sindrome_down_attivita_sportiva-5696872.html

https://www.redattoresociale.it/article/notiziario/sindrome_di_down_le_associazioni_rischiano_di_scomparire_appello_di_cooldown

<https://www.cagliaricalcio.com/news/ultimissime/20048/giornata-nazionale-delle-persone-con-sindrome-di-down>

<https://www.lanuovasardegna.it/sport/2020/10/11/news/cagliari-in-campo-per-i-down-il-club-a-sostegno-della-ricerca-1.39407619>

<https://www.superando.it/2020/10/06/aiuta-le-nostre-associazioni-a-non-scomparire-per-sempre/>

<https://www.histonium.net/notizie/associazioni/52752/aiuta-le-nostre-associazioni-a-non-scomparire-per-sempre>

<https://www.unicaradio.it/blog/2020/10/11/il-cagliari-a-sostegno-della-sindrome-di-down/>

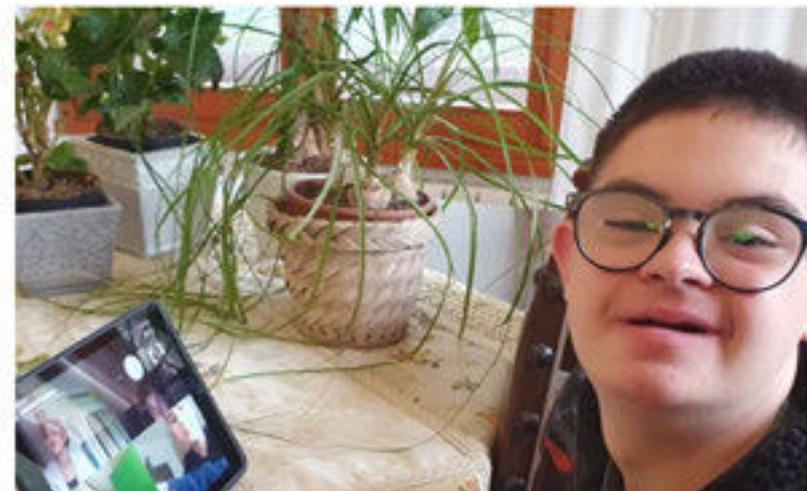
<https://www.romapertutti.it/2020/10/09/11-ottobre-2020-giornata-nazionale-delle-persone-con-sindrome-di-down/>

https://www.ansa.it/sardegna/notizie/2020/10/10/il-cagliari-aderisce-a-giornata-sindrome-di-down_a7fcdded-8440-44b6-8c19-2e86a8536e35.html

<https://www.angelipress.com/item/giornata-nazionale-delle-persone-con-sindrome-di-down-202010111407>









IT'S MY SAY



Cosa pensano e cosa vogliono le persone con la sindrome di Down? Ecco i dati di una ricerca internazionale.



COORDOWN VI AUGURA...

Buone Feste

e che ogni persona con sindrome
di Down possa veder riconosciuti
i propri diritti!





Sede Legale:

Via Liberiana 17 c/o SPES - 00185 - Roma

Sede operativa:

Via A. Volta, 19/4 - 16128 - Genova

COME PUOI SOSTENERE COORDOWN

Fai una donazione tramite bonifico bancario:

INTESA SANPAOLO filiale accentrata del Terzo Settore, Piazza Ferrari Milano.

IBAN: IT89 E030 6909 6061 00000152966

Destina il tuo 5x1000:

segna nella tua dichiarazione dei redditi il codice fiscale di COORDOWN: 97378930586

Contatti:

Telefono: 010 57 05 461

e-mail: segreteria@coordown.it

www.coordown.it

Finito di stampare nel mese di Agosto 2021 presso:
Lito Terrazzi s.r.l. - Iolo (PO)





Sede Legale:

Via Liberiana 17 c/o SPES - 00185 - Roma

Sede operativa:

Via A. Volta, 19/4 - 16128 - Genova

COME PUOI SOSTENERE COORDOWN

Fai una donazione tramite bonifico bancario:

INTESA SANPAOLO filiale accentrata del Terzo Settore, Piazza Ferrari Milano.

IBAN: IT89 E030 6909 6061 00000152966

Destina il tuo 5x1000:

segna nella tua dichiarazione dei redditi il codice fiscale di COORDOWN: 97378930586

Contatti:

Telefono: 010 57 05 461

e-mail: segreteria@coordown.it

www.coordown.it