



**Bilancio sociale
2022 - 2023**

INDICE

Assemblee	13
Associati	12
Azioni	21
Campagna WDS - Just the two of us	26
Campagna WDS - Ridiculous Excuses	29
Chi siamo	8
Collaborazioni istituzionali	18
Comunicati Stampa 2022	35
Comunicati Stampa 2023	37
Eventi	15
Indice	2
La nostra visione	7
La Struttura	11
Lettera della Presidente	3
Nota metodologica	6
Principali Stakeholder	9
Rendiconto Economico e Finanziario	32
Reti associative	20



Lettera della Presidente



Carissimi, la tredicesima edizione del Bilancio Sociale di CoorDown unisce due anni di attività: il 2022 e il 2023. Il 2022 ci ha visti impegnati su uno dei temi più complessi e sensibili per le persone con disabilità intellettiva: **avere una relazione amorosa e vivere appieno la propria sessualità**. Un tabù che i giovani adulti con sindrome di Down e i loro familiari si trovano ad affrontare nel loro percorso di crescita, troppo spesso accompagnati da paure, stereotipi e in mancanza di strumenti adeguati a fornire il giusto supporto e ascolto.

Abbiamo deciso di affrontare questo passo fondamentale nella difesa e promozione dei diritti delle persone con sindrome di Down lanciando per il World Down Syndrome Day la campagna globale **“Just The Two Of Us”**, con un video dove la giovane coppia protagonista reclama la propria intimità e autonomia.

Un messaggio forte e dirompente che **ha acceso i riflettori sulla necessità di costruire percorsi che garantiscano educazione alle relazioni** e alla sessualità per vivere la propria vita affettiva in modo sano e soddisfacente. Un risultato straordinario reso possibile grazie a un lavoro sulla comunicazione che dura da dieci anni in collaborazione con Luca Lorenzini e Luca Pannese oggi in SMALL New York. Dieci anni di idee creative originali, con l’obiettivo di sfidare l’immaginario sulle persone con sindrome di Down e abbattere stereotipi e luoghi comuni, attraverso temi diversi, passando dall’autonomia, al lavoro, alla scuola, alla vita indipendente e poi la sessualità. Ogni anno un traguardo e una sfida per costruire insieme una nuova cultura della diversità.

CoorDown ha proseguito il suo impegno con il **Convegno Nazionale “L’amore ha bisogno di spazio”** a Rimini in settembre mettendo a confronto giovani e adulti con sindrome di Down, famiglie, esperti, psicologi, operatori sociali e insegnanti. Fino alla Giornata Nazionale delle persone con sindrome di Down che ha visto scendere nelle piazze italiane, finalmente in grandissimo numero, le associazioni del Coordinamento per sensibilizzare e distribuire il nostro cioccolato solidale.

Per il 2023 sono stati calendarizzati una serie di incontri di approfondimento e formazione su questioni educative ricorrenti - *consapevolezza, prevenzione dei rischi, condivisione del*

linguaggio e buone pratiche - per permettere lo scambio di esperienze e di sostegno reciproco sul tema con famiglie, giovani adulti con sindrome di Down e operatori.

Durante il 2022 abbiamo condotto un'indagine su **“L'accertamento della disabilità e le persone con sindrome di Down”** raggiungendo **400 famiglie** e raccogliendo informazioni su questi aspetti così rilevanti. I dati confermano molte comuni convinzioni e ne restituiscono una veste scientifica, ma emergono anche altri fenomeni meritevoli di attenzione. I dati sono stati presentati a febbraio 2023.

A chiusura del 2022 abbiamo lanciato la raccolta fondi “Dona e Vinci” destinata a sostenere un percorso di accompagnamento e supporto alle persone con sindrome di Down, familiari e operatori di tutte le associazioni territoriali: tutti i donatori hanno partecipato all'estrazione di uno dei meravigliosi doni messi a disposizione da Ferragamo, che da anni supporta CoorDown e i suoi progetti.

In quasi due decenni di attività, CoorDown è stato testimone di molte conquiste in fatto di diritti e di inclusione, **ma le persone con sindrome di Down affrontano ancora ogni giorno episodi di discriminazione**. Le persone con disabilità intellettiva, infatti, devono ancora lottare per ottenere un posto a scuola, nei campi estivi, nello sport, sul posto di lavoro e nella vita sociale. L'esclusione oggi non è quasi mai diretta, le buone intenzioni coprono atteggiamenti discriminatori che producono però svantaggi sistematici in tutti gli ambiti della vita.

CoorDown nel 2023 ha deciso di affrontare il tema dell'abilismo e ha chiesto alle persone con sindrome di Down e alle loro famiglie **quali fossero le scuse che si sono sentiti dire per essere esclusi**. Alcune di queste risposte rappresentavano scuse così incredibilmente ridicole che meritavano di essere condivise e celebrate.

Così è nata la campagna globale **“Ridiculous Excuses Not To Be Inclusive”** per il World Down Syndrome Day, con un film che racconta appunto le scuse più utilizzate per negare l'accesso e il legittimo spazio alle persone con disabilità.



Il video con le *“scuse ridicole”* ha innescato una potentissima reazione nella **community di TikTok** che ha spinto migliaia di persone a raccontare le proprie storie e a prender parte alla campagna internazionale attraverso l'hashtag **#RidiculousExcuses** che **ha superato in una sola settimana i 50 milioni di visualizzazioni**.

Un risultato mai raggiunto prima per impatto e capacità di coinvolgere persone di ogni età e provenienza: dai quattro angoli del pianeta – superando i confini che dividono spesso disabilità intellettiva e fisica – giovani, adulti, bambini con le loro famiglie hanno voluto far conoscere

quanto la discriminazione sia diffusa e persistente. Come, per la prima volta, CoorDown ha ricevuto il **Gran Prix for Good Eurobest**, il riconoscimento europeo più prestigioso per le campagne sociali. Un'onda di partecipazione arrivata fino alla **Giornata Nazionale delle persone con sindrome di Down** che ha visto scendere nelle piazze italiane, in grandissimo numero, le associazioni del Coordinamento per sensibilizzare e distribuire il nostro cioccolato solidale.



Nel 2023 abbiamo dato **continuità all'impegno per promuovere il diritto alla sessualità e alla affettività** nato con la Campagna "Just The Two Of Us" e che ha visto organizzare numerosi incontri online di approfondimento

e formazione su questioni educative ricorrenti – consapevolezza, prevenzione dei rischi, condivisione del linguaggio e buone pratiche – per permettere lo scambio di esperienze e di sostegno reciproco sul tema. Un percorso partito nel 2022 arrivato al **corso di formazione ECM per operatori specializzati e famiglie a Pisa nel mese di settembre dal titolo "L'amore ha bisogno di spazio – l'importanza di percorsi educativi e di accompagnamento alle relazioni e alla sessualità"**.

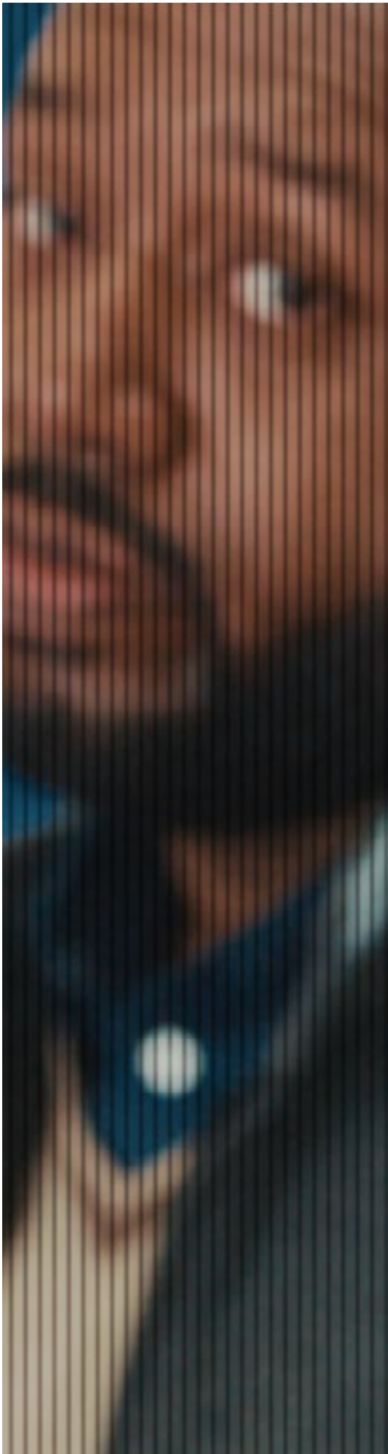
Come anticipato in precedenza, nel corso dell'anno CoorDown ha anche presentato i dati del **report "L'accertamento della disabilità e le persone con sindrome di Down"** nato dalle segnalazioni e dalle criticità espresse da molte famiglie e persone. L'indagine ha portato alla luce e analizzato le prassi adottate nella valutazione della disabilità, la loro evoluzione e criticità con l'intento di favorire la correzione e la semplificazione.

Sono poi stati avviati nuovi tirocini e assunzioni con aziende importanti come **Ferragamo e Backer Hughes**, insieme a imprese locali come nel caso di Pit'sa a Bergamo, pizzeria inclusiva e sostenibile che ha voluto inserire 7 adulti con sindrome di Down nel suo staff fin dall'avvio dell'attività.

Non sono mancati gli sforzi per tutelare il **diritto all'istruzione**, ancora troppo spesso sotto attacco, e quelli per **garantire accesso al mondo del lavoro e al welfare**.

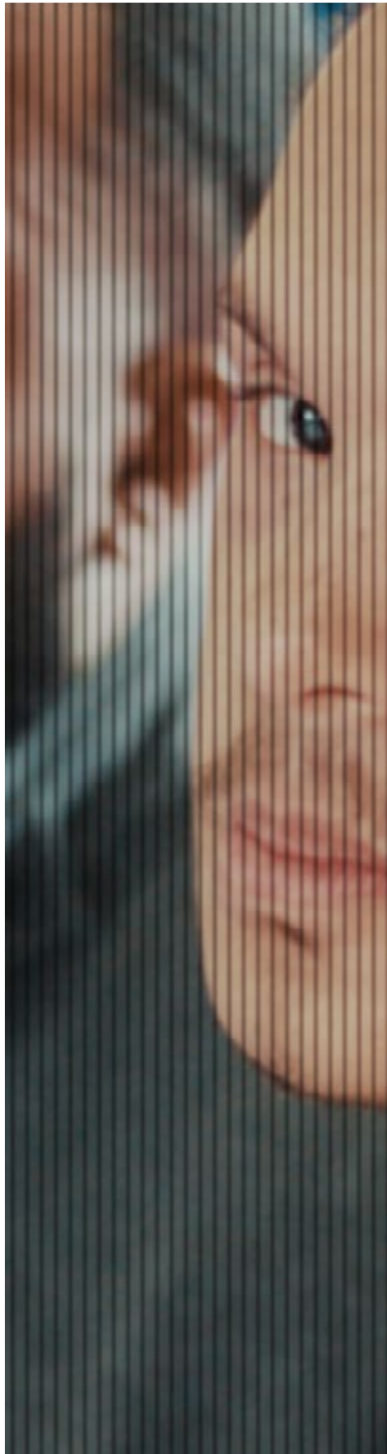
Moltissime anche le **occasioni di confronto e dialogo a cui CoorDown ha partecipato**: dal convegno sul lavoro organizzato da POLIMI, all'incontro con Ministro Locatelli in occasione della WDS, al Talk di TikTok nel Festival della creatività di Cannes, a IncluSì – Il festival di Paideia a Torino, ad ExpoAid a Rimini con stand ufficiale, fino agli eventi sulla diversity di Google, al talk dello IAB Italia Forum 2023 fino a quello con LinkedIn per la 4Weeks4Inclusion.

Antonella Falugiani



Nota metodologica

Il presente Bilancio Sociale è riferito all'anno 2022 e 2023 (dal 1° gennaio al 31 dicembre) ed è la tredicesima edizione, per CoorDown odv. È stato preparato prendendo alcuni spunti dalle Linee Guida del Ministero del



Lavoro e delle Politiche Sociali, adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019, e alle Linee guida per la Redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni Non Profit



dell'Agenzia per le Onlus pubblicate nel 2009.

Il Bilancio sociale di CoorDown odv è pubblicato sul sito CoorDown.it e il Bilancio di esercizio è pubblicato su un quotidiano a tiratura nazionale.

La nostra visione

CoorDown odv crede in un mondo inclusivo per tutti, dove l'inclusione sia la realtà, non un desiderio e una aspirazione.

I nostri obiettivi

CoorDown odv si propone di promuovere, qualificare e sostenere le proprie associazioni nelle attività in favore dell'inclusione delle persone con sindrome di Down, nonché di responsabilizzare la comunità locale rispetto alle problematiche su cui esse intervengono.

L'azione di CoorDown odv si fonda sul riconoscimento e il rispetto per l'autonomia e l'identità di tutte le associazioni aderenti. Il suo ruolo vuole essere di supporto, impulso e affiancamento, in modo tale che si sviluppino al loro interno competenze diffuse: assumendo, nei confronti delle situazioni pubbliche, un ruolo di collaborazione propositiva, mantenendo la propria specificità e diventando un soggetto attivo nella programmazione, nella gestione e nella valutazione delle politiche promosse come risposta ai bisogni sociali; lavorando in rete, condividendo e scambiando le esperienze.



CoorDown odv, Coordinamento Nazionale Associazioni delle persone con sindrome di Down, è la rete tra le associazioni che si occupano sul territorio italiano in modo esclusivo o prevalente di persone con sindrome di Down.

CoorDown odv si propone come organo rappresentativo delle persone con sindrome di Down a

livello Nazionale, in relazione al perseguimento dei suoi scopi.

A seguito dell'approvazione della Riforma del Terzo Settore (legge delega 106/2016), CoorDown ha aggiornato lo Statuto e assunto la forma giuridica di organizzazione di volontariato odv, nell'Assemblea del 26 Giugno 2019, appositamente convocata.

Nata come associazione di volontariato, iscritta nel Registro regionale delle le organizzazioni di volontariato del Lazio, sezione Servizi Sociali, in data 14 aprile 2012 e iscritta all'Anagrafe unica delle onlus in data 12 gennaio 2006, CoorDown ODV è trasmigrata al RUNTS in data 7/11/2022 con numero di repertorio 70713.



La nostra storia

CoorDown odv nasce nel 1987, in occasione della prima Giornata Nazionale delle Persone con sindrome di Down, con lo scopo di promuovere azioni di comunicazione unitarie e condivise tra le diverse organizzazioni italiane impegnate nella tutela e della promozione dei diritti delle persone con sindrome di Down (sdD). Formalmente costituito nel 2003,

CoorDown odv rappresenta le associazioni che in Italia si occupano di tutelare i diritti delle persone con sdD e disabilità intellettive. Le associazioni aderenti sono attualmente 54: ognuna mantiene la sua autonomia in relazione alle proprie attività e la propria azione politica. CoorDown odv rappresenta oltre 2.500 persone con sindrome di Down in tutta Italia.

Chi siamo

Il Comitato di Gestione

Antonella Falugiani
Presidente

Martina Fuga
Vicepresidente

Luigi Porrà
Segretario Nazionale

Orietta Arcangeli

Autilia Avagliano

Riccardo Bianchi

Giovanni Lacoppola

Rita Le Piane

Elisa Orlandini

Principali Stakeholder

Adoratorio

ANP

Associazione nazionale dirigenti pubblici e alte professionalità della scuola

Canadian Down Syndrome Society

CIP

Comitato Italiano Paralimpico

Comando delle unità per la tutela forestale ambientale e agroalimentare dell'arma dei carabinieri

ConVol Conferenza permanente delle associazioni, federazioni e reti di volontariato

Deichmann calzature

Esselunga

Gardaland

Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri

Down syndrome Association UK

Down syndrome Australia

Down syndrome International

FCB Mexico

FISDIR

Federazione Italiana Sport e Disabilità Intellettive e Relazionali

Istituto San Paolo

Fondazione Cariplo

Fondazione con il Sud

Fondazione

Jerome Lejeune

Fundación Asnimo

Google

Inail

Grandi stazioni Gruppo Ferrovie dello Stato

Il redattore sociale

Indiana Production

Inps

La 7

Lega calcio serie A

LinkedIn

Litografia Terrazzi

Mediaset

Ministero per la Disabilità

Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali

Minitalia Leolandia

National Down Syndrome Society

Presidenza

della Repubblica

Sky

Segretariato sociale della Rai

SMALL, New York

SPES Centro di servizi per il volontariato

Sport 21 Italia

Stabbiolo Music

Superando.it

Turkish Down Syndrome Association

Unicredit banca

Unione forense tutela dei diritti umani

Vita.it

Vigili del Fuoco

DONA E VINCI
Fai una donazione a CoorDown e vinci Ferragamo.

DONA ORA

SCOPRI DI PIÙ SU **COORDOWN**

Salvatore Ferragamo

È proseguita la collaborazione con la casa di moda Salvatore Ferragamo, una delle aziende simbolo della moda italiana. Dopo l'assunzione di una persona con sindrome di Down in risposta all'appello della campagna globale "The Hiring Chain", l'azienda ha supportato la nostra raccolta fondi mettendo a disposizione i doni da sorteggiare tra i donatori e ha sostenuto con un importante contributo finanziario le iniziative di formazione su affettività e sessualità successive alla campagna "Just the two of us" organizzate nel corso del 2022 e 2023.

Sport 21 Italia

L'associazione di volontariato sportiva dilettantistica Sport 21 Italia è stata costituita nel 2015 su mandato dell'Assemblea dei soci di CoordDown odv. La sua missione è promuovere lo sport, quale strumento per valorizzare l'integrazione e le abilità delle persone con disabilità intellettiva e relazionale.

L'associazione ha sede legale a Pordenone e sede operativa a Roma e opera a livello nazionale tramite sedi o coordinamenti regionali in fase di organizzazione.



LinkedIn

In occasione della Giornata Mondiale della sindrome di Down 2021, CoordDown ha avviato una collaborazione con LinkedIn, tra i partner della campagna, il cui team Social Impact lavora per connettere coloro che sono in cerca di lavoro ed hanno barriere di vario tipo per trovarlo, con le risorse ed il network affinché possano trovare anche loro la giusta opportunità. La collaborazione è tutt'ora in corso.

SMALL, New York

È l'agenzia pubblicitaria di New York fondata da Luca Pannese e Luca Lorenzini, la coppia di creativi pluripremiati a Cannes che da diversi anni idea le campagne di comunicazione e sensibilizzazione di CoordDown per la WDS - World Down Syndrome Day.



Principali Stakeholder



L'Assemblea dei Soci ha provveduto al rinnovo delle cariche sociali di CoorDown OdV nell'assemblea del 7 novembre 2020 e il Comitato di Gestione resta in carica per tre anni.

Il Comitato di Gestione si è riunito 8 volte nel corso del 2022 e 7 volte nel corso del 2023 in modalità on line in queste date:

07/01/22	15/02/22	
15/03/22	20/04/22	25/05/22
08/06/22	7/09/22	07/11/22
07/12/22	13/02/23	05/04/23
02/05/23	30/05/23	12/09/23
04/10/23	05/12/23	

La Struttura

Lo staff di CoorDown OdV nel 2022 e 2023 è composto dalla Responsabile della Segreteria, dipendente part-time, e da quattro collaboratori esterni per le attività di:

Amministrazione e contabilità

Ufficio Stampa

Consulenza del Lavoro

Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione RSPP.

Il revisore contabile di CoorDown OdV è il dott. Pierluigi D'Ambrosio

Spartaco Zugno partecipa al Comitato di Gestione di CoorDown OdV quale rappresentante della Consulta dei Giovani.

ASSOCIATI

2022 - 2023

L'iscrizione a CoorDown OdV è aperta a tutte le associazioni e gli istituti giuridici di diritto privato legalmente costituiti e senza scopo di lucro, con o senza personalità giuridica, presenti sul territorio nazionale, che si occupano in modo esclusivo o prevalente di persone con sindrome di Down.

Per aderire va formulata apposita domanda al Comitato di Gestione.

Nel corso degli ultimi anni CoorDown OdV si è sempre proposto di avere una compagine sociale variegata ed il più possibile rappresentativa, includendo molte piccole realtà a fianco di grandi organizzazioni. Al 31 dicembre 2022 CoorDown OdV contava 54 associate. Al 31 dicembre 2023 CoorDown contava 52 associate.

Down DADI Polesine Adria

Centro Down Alessandria

A.G.B.D Arona

AIPDA Benevento

CE.PI.M Centro Down Asti

CEPS Bologna

GRD Bologna

Il Sorriso Das Lacheln Bolzano

CBD Centro Bresciano Down

Centro Down Cagliari

Down Verso Cantù

Più di 21 Cassano Magnago

AFPD Sez. Catania

Punto e a Capo Onlus Rende

APDD Cava Dé Tirreni

Centro Down Cuneo

Trisomia 21 Firenze

Il Bell'Anatroccolo Foggia

AIPD Sez. Saluzzo, Savigliano,
Fossano

CEPIM Genova

GI.S.A.L. Ce.A.D. Levanto

ADL – Ass. Down Lucca

L'amore non conta i cromosomi

Onlus Lucca

A.M.A.R. Down Martina Franca

VIVIDOWN Milano

Agpd Milano

AIR DOWN Moncalieri

Capirsi Down Monza

Ass. Sindrome di Down

Reg. Campania Napoli

DADI Padova

Vite vere Cooperativa Padova

AFPD Palermo

ASD Sport 21 Sicilia (2022)

ARDA Ass. Reg. Down Abruzzo
Pescara

Fondazione Down FVG Pordenone

Ass. Down FVG Pordenone

GRD Reggio Emilia

Crescere Insieme OdV Rimini

Fondazione Italiana
Verso il Futuro Roma

Pianeta 21 Salerno

Strada Facendo... Gruppo sindrome
di Down ODV Sassari

Prendiamoci per mano Napoli
(2022)

ADSO Savona

Contro l'Esclusione Schio (2022)

CEPIM Torino

Ass. Down Torino

Down Friuli Venezia Giulia Udinese
ODV Tavagnacco

ARDA Ass. Reg. Down Abruzzo
Sez. Vasto

AGBD ONLUS Verona

Più di Uno ODV

San Giovanni Lupatoto

A.GEN.DO Onlus Vicenza

Fondazione Più di un Sogno
Zevio

Futuro 21 Catania

Vale un Sogno 2 Coop. Sociale
Torino

Pianeta Down Pescara (2023)

ASSEMBLEE

Nel 2022 l'Assemblea dei Soci è stata svolta in data 21/04/22 in modalità on line, con il seguente Ordine del Giorno: 1) Bilancio consuntivo al 31/12/2021 e delibere conseguenti; 2) Bilancio di previsione 2022; 3) Varie ed eventuali;

Nel 2023 l'Assemblea dei Soci è stata svolta in data 13/05/23 in presenza presso l'Aqua Hotel di Rimini, con il seguente Ordine del Giorno: 1) Bilancio consuntivo al 31/12/2022 e delibere conseguenti; 2) Bilancio di previsione 2023; 3) Report su Campagne GNPD 2022 e WSDS 2023; 4) Varie ed eventuali.

Di seguito i dati di partecipazione alle Asseblee dei Soci a partire dall'anno 2014.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Associate n°	74	70	60	56	57	54 alla data dell'Assemblea + 1 Aderente dal mese di Agosto tot. 55
Presenti	54	45	36	39	54	22
Voti aventi diritto	102	97	86	79	74	75
Deleghe	15	13	23	40	18	5

	2020	2020	2021	2022	2023
Associate n°	+ 1 53 alla data dell'Assemblea rinnovo nel mese di Giugno tot. 54	54	54	54	52
Presenti	24	27	29	22	13
Voti aventi diritto	72	73	74	70	67
Deleghe	7	4	11	14	16



Volontari attivi: 10

Nell'anno 2022 e 2023 è stata rinnovata la polizza unica del volontariato con Cattolica Assicurazioni per la copertura dei rischi derivanti da infortuni, responsabilità civile e malattie ai sensi della legge 266/1991. La riduzione del numero dei volontari attivi rispetto agli anni precedenti è legata ad una diversa gestione della polizza infortuni che ha portato ad un notevole contenimento dei costi. In virtù delle faranzie prestate il Comitato di Gestione beneficia della copertura per responsabilità patrimoniale.

È stata sottoscritta inoltre polizza UCA per la tutela legale.

Più ci assumi, più ci assumeranno
Come le aziende possono diventare alleate dell'inclusione.

28 aprile 2022 - diretta streaming su YouTube, Facebook, LinkedIn

Fondazione Cariplo, CoorDown e Vita Non Profit hanno presentato i risultati raggiunti in un anno grazie alla campagna mondiale **"The Hiring Chain"** attraverso le testimonianze di aziende e partner e di giovani lavoratori entrati nel mondo del lavoro grazie alla **catena delle assunzioni** lanciata in occasione della Giornata Mondiale delle persone con sindrome di Down nel 2021 con la piattaforma **www.hiringchain.org**.

Una campagna di comunicazione che grazie all'alleanza con imprese e aziende ha creato nuovi posti di lavoro nel periodo più difficile della pandemia e della crisi del mercato del lavoro.

Alla vigilia del 1° maggio - Festa dei Lavoratori un'occasione per riflettere su quanto l'inserimento di una persona con disabilità sui luoghi di lavoro crei un impatto positivo sull'intera azienda e su come la diversità possa mettere in moto un circuito virtuoso che fa crescere l'intera società.

EVENTI

2022 / 2023

L'amore ha bisogno di spazio
Convegno Nazionale Rimini - 24/11/2021

È un equilibrio difficile quello da trovare tra la protezione, il supporto e la libertà di vivere la propria vita in pienezza quando si parla di sessualità e affettività delle persone con disabilità intellettiva. Le famiglie sono chiamate ad accompagnare le proprie figlie e i propri figli nella crescita, a sostenerli nelle loro prime autonomie ed incoraggiarli nel loro percorso di giovani adulti, restando punti di riferimento essenziali. I giovani adulti con sindrome di Down hanno bisogno di essere ascoltati, supportati e guidati in questo percorso spesso pieno

di ostacoli e incertezze. È per dare risposte concrete e indicazioni utili che CoorDown ha organizzato il 24 settembre 2022 il Convegno Nazionale **"L'amore ha bisogno di spazio"** al Centro Congressi SGR di Rimini, una giornata di approfondimento, workshop e condivisione con esperti, genitori, psicologi, operatori e insegnanti e la partecipazione diretta e attiva di ragazze, ragazzi e adulti con sindrome di Down. Obiettivo del Convegno è riflettere insieme sulla costruzione di percorsi educativi condivisi di accompagnamento alle relazioni e alla sessualità,

che possano offrire strumenti adeguati e rispettosi ai giovani adulti con sindrome di Down, che siano di supporto alle famiglie e siano realizzati in un'ottica di rete che sappia coinvolgere anche operatori e insegnanti.

Nel corso della mattina si è tenuta la lezione magistrale del **Prof. Fabio Veglia** con sessioni di domande finali e l'intervento di **Donatella Oggier-Fusi**.

Nel pomeriggio l'apertura con la **Dott.ssa Angela Becorpi** e la divisione in 4 gruppi di lavoro per giovani adulti, famiglie, operatori e insegnanti coordinati da **Fabio Veglia, Donatella Oggier-Fusi, Ivana Pili, Anna Pretolani, Caterina Bossa, Elisa Orlandini** e **Antonella Falugiani**.

A chiudere i lavori una sessione plenaria con i risultati della giornata.

Gli **atti del convegno** possono essere scaricati a questo indirizzo: <https://cutt.ly/Cw2np1n8>

Eventi 2023

VII Convegno Scientifico Nazionale "Sindrome di Down: dalla Ricerca alla Terapia"

La DS Task Force, di cui CoorDown fa parte, ha organizzato la nuova edizione del Convegno dedicato alla ricerca scientifica e alle scoperte mediche che riguardano la sindrome di Down. L'evento, svoltosi on line il 20 e 21 ottobre 2023. La prima giornata del convegno è stata dedicata alla sessione internazionale "International Effort to Understand Down Syndrome Pathology and Seek Therapeutic Interventions. Al termine dei lavori della seconda giornata si è svolta la "Tavola rotonda con interventi delle famiglie e delle Associazioni", a cui hanno partecipato Gianfranco Salbini, presidente AIPD e Antonella Falugiani, presidente CoorDown. Maggiori dettagli sul convegno a questo link: <https://cutt.ly/bw8msXPt>

Inclusion Fest: Sfogliamo la bellezza

Tre le giornate dedicate all'inclusione dall'Università di Foggia: l'edizione 2023 dell'Inclusion fest si è svolta dal 21 al 23 novembre 2023. Anche CoorDown con la Presidente Antonella Falugiani tra i protagonisti dell'evento **Disseminazione del progetto "Mission Inclusion"** tenutosi il 22 novembre presso l'Aula Magna, Liceo "A. Volta": una bellissima occasione di confronto con i tanti partecipanti.

Tutti i dettagli a questo link: <https://cutt.ly/bw8mzn3Z>



Eventi 2023

Convegno Scientifico Nazionale “Dalla diversità di qualcuno... all'unicità di tutti”

Due importanti date per questa iniziativa di A.I.R. Down Moncalieri svoltasi ad aprile e ottobre 2023. CoordDown ha partecipato ad alcuni momenti all'interno del convegno con la Presidente Antonella Falugiani e il Segretario Nazionale Luigi Porrà.

Una bellissima iniziativa ricca di spunti che ha dimostrato come costruire una rete per l'inclusione sia possibile e dia grandissimi frutti. Il programma dell'iniziativa con maggiori informazioni è disponibile qui: <https://cutt.ly/Zw8mnNkl>



Altri eventi 2023

Come già anticipato nell'intervento iniziale di questo bilancio sociale dalla Presidente di CoordDown il 2023 ha visto moltissime anche le occasioni di confronto e dialogo a cui CoordDown ha partecipato: dal convegno sul lavoro organizzato da POLIMI, all'incontro con Ministro Locatelli in occasione della WSDS, al Talk di TikTok nel Festival della creatività di Cannes, a IncluSì a cui ha partecipato Martina Fuga, vicepresidente di CoordDown – il festival di Paideia a Torino, ad ExpoAid a Rimini, a cui è dedicata una nota più dettagliata all'interno delle Azioni 2023, con stand ufficiale a cui hanno partecipato Antonella Falugiani e Riccardo Bianchi del Comitato di Gestione, fino agli eventi sulla diversity di Google, al talk dello IAB Italia Forum 2023 fino a quello con LinkedIn per la 4Weeks4Inclusion.



Collaborazioni istituzionali

Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con Disabilità

L'Osservatorio Nazionale sulla condizione delle persone con disabilità (OND) è un organismo collegiale istituito ai sensi dell'art. 3 della Legge 3 marzo 2009, n. 18, con cui l'Italia ha ratificato la Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità.

Presieduto dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'Osservatorio è composto da 40 membri effettivi e da un numero massimo di 10 invitati permanenti, in rappresentanza delle diverse amministrazioni pubbliche e del mondo dell'associazionismo rappresentativo delle persone con disabilità. CoordDown odv ne fa parte dal 30 Luglio 2013.

L'OND ha funzioni consultive e di supporto tecnico-scientifico per l'elaborazione delle politiche nazionali in materia di disabilità con particolare riferimento:

- alla promozione dell'attuazione della Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità;
- alla predisposizione di un programma di azione biennale per la promozione dei diritti e l'integrazione delle persone con disabilità;
- alla promozione della raccolta di dati statistici e della realizzazione di studi e ricerche sul tema;
- alla predisposizione della relazione sullo stato di attuazione delle politiche sulla disabilità.

Ministero dell'Istruzione Università e Ricerca (ora Ministero dell'Istruzione e del Merito)

CoordDown collabora con il MIUR, Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca, sia direttamente sia come membro della Consulta delle Associazioni.

L'anno 2022 in particolare è stato fortemente caratterizzato da numerose attività a supporto del giudizio pendente avanti il Consiglio di Stato promosso dal Ministero contro la sentenza del TAR Lazio che aveva annullato il D.I. 182 e tutti i suoi allegati.

Nel 2022, il Consiglio di Stato ha annullato una sentenza del TAR Lazio, ripristinando il Decreto Interministeriale (DI) 182. Tuttavia, ma ha trasferito alle famiglie l'onere di contestarlo in caso di lesioni ai diritti degli studenti.



Premio Bomprezzi

CoordDown partecipa al comitato scientifico del premio con la Vice Presidente Martina Fuga. La Cerimonia di consegna dei premi si svolge i primi giorni di dicembre, in occasione della Giornata Internazionale delle persone con disabilità. Nel corso della giornata vengono presentati i risultati dell'indagine condotta da SWG sulla percezione da parte dell'opinione pubblica della realtà della disabilità in Italia.

Per tale motivi è stata avviata un'azione per chiedere al Ministero di modificare il DI 182, correggendo le parti ritenute illegittime.

Parallelamente abbiamo anche intensificato il supporto alle associazioni e alle famiglie, fornendo materiali informativi e formativi per una migliore comprensione e gestione del PEI. Questo includeva un vademecum con indicazioni operative e attenzioni da osservare nella formazione del PEI di verifica finale, oltre a modelli di documenti utili per le famiglie.

La serie di riunioni dell'Osservatorio, a cui COORDOWN ha partecipato attivamente in corso d'anno, ha portato a modifiche sostanziali nel DI 182. Queste modifiche hanno migliorato l'approccio all'inclusione scolastica, eliminando ad esempio l'esonero dagli insegnamenti di alcune discipline per gli studenti con disabilità e includendo le famiglie nel processo decisionale del GLO.

CoorDown ha anche promosso iniziative territoriali, come il Protocollo d'Intesa MICHl per l'inclusione, che ha coinvolto scuole, enti territoriali e consorzi di servizi in tutta Italia. L'organizzazione ha anche partecipato a tavoli tematici e riunioni per monitorare l'efficacia delle modifiche introdotte nel DI 182 e per promuovere ulteriori interventi normativi e amministrativi volti a migliorare l'inclusione scolastica.



Reti associative

di cui CoordDown OdV fa parte

Edsa European Down syndrome Association

È una organizzazione non profit di supporto e rappresenta le persone con sindrome di Down in Europa. Edsa riunisce le organizzazioni di tutta Europa con il fine di condividere informazioni e promuovere la collaborazione per migliorare la vita delle persone con sindrome di Down e delle loro famiglie.

Down Syndrome International

Ha sede nel Regno Unito ed è una organizzazione non profit che opera a livello internazionale, cui CoordDown odv ha aderito nel 2015. Aderiscono a DSI organizzazioni di tutto il mondo impegnate a migliorare la qualità della vita delle persone con sindrome di Down, promuovendone il diritto inalienabile di essere incluse nelle loro comunità secondo il principio di uguaglianza. DSI è il collettore di tutte le iniziative internazionali legate alla Giornata Mondiale sulla sindrome di Down (WDSO), che si celebra il 21 marzo di ogni anno.

ConVol Conferenza permanente delle associazioni, federazioni e reti di volontariato

La Conferenza Permanente delle Associazioni, Federazioni e Reti di Volontariato è un organismo di coordinamento costituito nel 1991, a cui aderiscono realtà di volontariato italiane che agiscono in campo nazionale e internazionale.

Associazioni in Rete di Fondazione Telethon

A settembre 2022 CoordDown fa parte di Associazioni in Rete di Fondazione Telethon.



AZIONI

2022/23



Nel giugno 2020, la Corte Costituzionale, con la sentenza 152, ha aumentato le pensioni degli invalidi civili totali a un livello di sussistenza, una mossa applaudita anche dai parlamentari.

Tuttavia, queste maggiorazioni venivano conteggiate nell'ISEE come reddito, influenzando l'accesso a prestazioni sociali e creando difficoltà per le persone con disabilità e le loro famiglie.

CoorDown, Uniamo e FAVO chiedono al Ministro del lavoro di intervenire per risolvere questa contraddizione, che contravviene alle normative precedenti escludendo specifici trattamenti assistenziali dall'ISEE. L'interpretazione attuale, che sembra un abuso da parte dell'INPS e dell'Agenzia delle entrate, rischia di portare a contenziosi.

A seguito di questo intervento, INPS ha comunicato di avere risolto tale criticità e che l'Istituto avrebbe proceduto al "ricalcolo d'ufficio (entro circa 8 giorni) salvo la possibilità per il cittadino di presentare un nuovo ISEE anche in modalità precompilata".

Le maggiorazioni delle pensioni non verranno quindi più computate nell'ISEE.

L'esito positivo è per noi motivo di soddisfazione ancor più per essere stati i primi ad evidenziare la stortura e a chiederne conto pubblicamente.

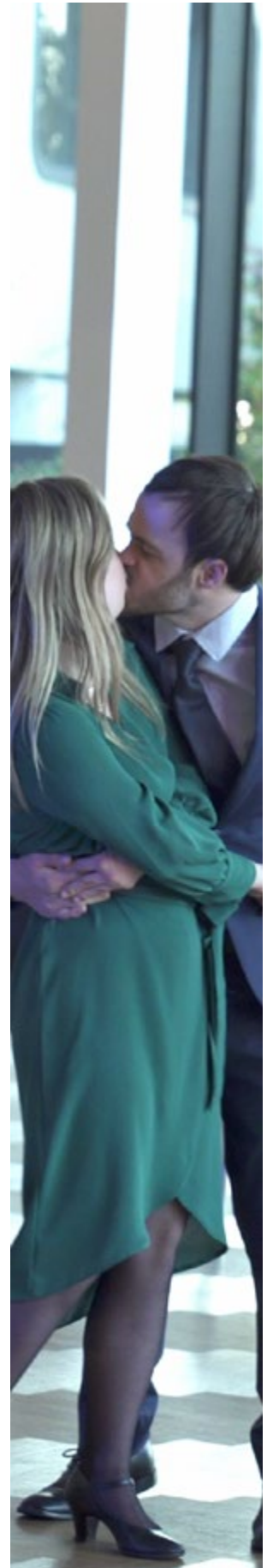
Il 27 aprile 2022, il Consiglio di Stato ha annullato una sentenza del TAR che dichiarava illegittime le disposizioni del Decreto Interministeriale n. 182/2020 sui nuovi PEI, permettendo la loro immediata applicazione. Tuttavia, il Consiglio di Stato non ha esaminato il merito delle norme del Decreto, limitandosi a dichiarare che non vi è attualmente una lesione concreta di diritti. Ciò implica che le questioni di illegittimità sollevate dal TAR rimangono valide, spostando l'onere dei contenziosi legali sulle singole famiglie qualora si verificano violazioni dei diritti dei loro figli, come riduzioni dell'orario scolastico o esclusioni da attività didattiche. In risposta, il Comitato NoEsonero ha chiesto al MIUR e al MEF di annullare e modificare le parti del decreto dichiarate illegittime, richiedendo anche la sospensione delle norme e la creazione di un tavolo per discuterne. Il Comitato ha affidato a CoorDown, membro dell'Osservatorio per l'inclusione scolastica, il compito di rappresentare le associazioni nel tavolo di discussione, per collaborare attivamente alla modifica delle norme.

Il ricorso è stato presentato da: CoorDown OdV, CIIS, A.S.S.I. Gulliver Associazione Sindrome di Sotos Italia APS, Autismo Abruzzo Onlus, Associazione Persone Sindrome di Williams (APW), Associazione Prader Willi Lombardia, Fondazione Cepim, PianetaDown ONLUS, Spazio Blu Autismo Varese APS.

Lo scorso 24 maggio 2022 CoorDown, attraverso un intervento della Presidente Antonella Falugiani, ha criticato l'inefficacia degli incentivi alla occupazione per persone con disabilità intellettiva previsti dalla legge 68/1999, sottolineata dalla delibera n. 9/2022 della Corte dei Conti. Quest'ultima ha analizzato la gestione del Fondo per il diritto al lavoro dei disabili (2016-2021), evidenziando inefficienze, mancanza di coordinamento, disparità territoriali e un basso impatto sull'inclusione lavorativa.

In sei anni, solo 11.882 lavoratori con disabilità sono stati assunti tramite gli incentivi, di cui 2.853 con disabilità cognitiva, intellettiva o psichica, e molti con contratti a tempo determinato. La Corte ha raccomandato di utilizzare gli incentivi anche per finanziare progetti innovativi di inclusione lavorativa e ha chiesto maggiore concertazione e azioni concrete.

CoorDown ha proposto una riunione dell'Osservatorio Nazionale per le persone con disabilità per discutere la delibera e prendere decisioni efficaci, coinvolgendo i ministri competenti e promuovendo un cambiamento significativo nell'inclusione lavorativa delle persone con disabilità.



Diritti

Gli aumenti delle pensioni agli invalidi civili conteggiati come redditi ai fini ISEE.

Scuola

Presentata istanza a MIUR e MEF per annullare e modificare le parti illegittime del decreto

Lavoro

Corte dei Conti: maggiore esclusione lavorativa delle persone con disabilità intellettiva.

Le persone con sindrome di Down e le loro famiglie raccontano situazioni di notevole disagio nei percorsi di accertamento della loro condizione di disabilità, talvolta anche in palese contrasto con quanto le norme sembravano avere risolto. Molti di loro sono costretti ad affrontare defaticanti ricorsi, a sottoporsi ad immotivate revisioni, a vedersi riconoscere gradi e percentuali di invalidità differenti, a ritrovarsi negata la collocabilità al lavoro.

CoorDown ha deciso di portare avanti con determinazione le istanze e le richieste che ne derivano ed innescare quel necessario cambiamento del sistema e delle prassi a favore delle persone e delle famiglie con l'obiettivo di rendere evidenti iniquità e paradossi al di fuori del proprio contesto, chiedere conto ed interventi alla politica anche con dati e fatti alla mano.

È per questo motivo – per essere puntuali anche nel raccontare questi fenomeni – che nel mese di giugno 2022 CoorDown ha chiesto il supporto ai diretti interessati proponendo un breve questionario online in cui le persone hanno riportato la loro esperienza negli accertamenti di invalidità, handicap (104), legge 68/1999.

I risultati del sondaggio sono stati presentati nei primi mesi del 2023.

Sociale

Sondaggio on line per documentare i problemi delle persone con sindrome di Down.

La campagna “Dear Future Mom” di CoorDown del 2014, celebrando la Giornata Mondiale sulla sindrome di Down, ha ottenuto un successo globale con milioni di visualizzazioni e premi, inclusi diversi Leoni d'oro a Cannes.

Il video, che promuoveva un messaggio positivo sul diritto delle persone con sindrome di Down di vivere vite felici, fu accettato e diffuso globalmente, eccetto in Francia, dove il CSA lo censurò, argomentando che potesse disturbare donne che avevano preso scelte di vita diverse.

Nonostante la battaglia legale intrapresa dalla Fondation Jérôme Lejeune, la CEDU (Corte Europea per i Diritti Umani) nel 2022 ha dichiarato irricevibili le domande, non riconoscendo i ricorrenti come “vittime”.

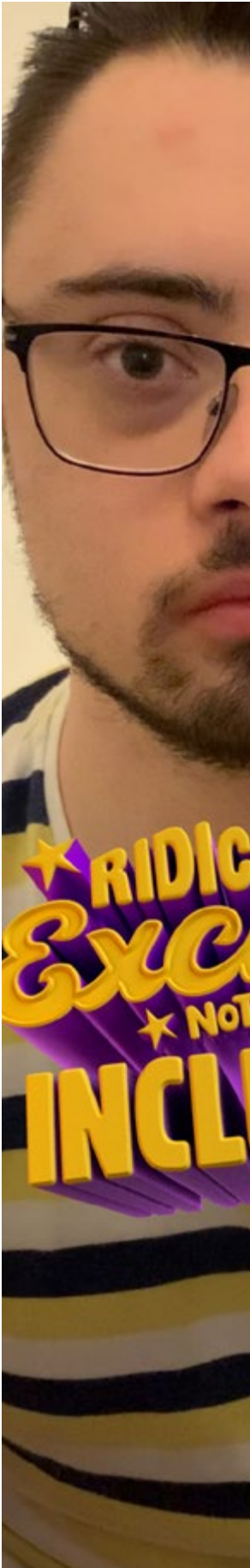
Pertanto, in Francia il video può essere trasmesso solo all'interno di un contesto programmatico ben definito, non come spot isolato.

CoorDown e la Fondation Jérôme Lejeune hanno esortato il CSA a rivedere la sua decisione, sottolineando l'importanza dell'inclusione e la necessità di eliminare la discriminazione nei confronti delle persone con sindrome di Down.

Dear Future Mom

La Corte Europea dei diritti umani rifiuta di pronunciarsi.





Sette ragazzi con sindrome di Down a Bergamo sono entrati a far parte a gennaio 2023 dello staff di Pit'sa, una nuova impresa che ha visto nascere una pizzeria basata su inclusività e sostenibilità: ragazzi e ragazze servono pizze realizzate con materie prime sostenibili e di origine vegetale, ottenute da agricoltura genuina e non da allevamenti intensivi, senza sfruttare gli animali. L'idea di Pit'sa è stata supportata da CoordDown che con il programma Hiring Chain e la piattaforma online www.hiringchain.org ha già creato l'opportunità di numerose assunzioni e tirocini per giovani e adulti con sindrome di Down in Italia e nel mondo. La campagna globale "The Hiring Chain", lanciata da CoordDown per la Giornata mondiale sulla sindrome di Down del 2021, continua il suo circuito virtuoso della catena delle assunzioni generando nuove opportunità di impiego. Gli inserimenti nella nuova pizzeria bergamasca sono stati seguiti dall'associazione AIPD di Bergamo, gli adulti coinvolti sono 7 e lavorano in retrobanco e in sala, per accoglienza e servizio al tavolo, con l'obiettivo di introdurli al mondo del lavoro.

Tutti i dettagli sono disponibili all'indirizzo: <https://cutt.ly/Vw8zp15G>

Lavoro

*Pit'sa e
The Hiring Chain*

Il giorno 8 febbraio 2023 CoordDown ha presentato, in un evento pubblico svoltosi on line, i risultati del sondaggio effettuato negli ultimi mesi del 2022 a cui hanno partecipato oltre 400 persone con sDD. Ospiti dell'evento anche i referenti di INPS, che hanno partecipato cogliendo lo spirito collaborativo di CoordDown che con questa iniziativa ha inteso avviare azioni per la semplificazione e rafforzare il supporto a tante famiglie sia con iniziative per interventi normativi che di informazione e di promozione della consapevolezza. Nata dalle segnalazioni e dalle criticità espresse da molte famiglie e persone, l'indagine analizza le prassi adottate nella valutazione della disabilità, la loro evoluzione e criticità con l'intento di favorirne la correzione e la semplificazione.

Anche i dati presentati dai referenti INPS presenti all'evento, pur con alcune differenze rispetto alla nostra indagine, hanno confermato come negli anni alcune norme abbiano prodotto un trend positivo, ma come dall'altro lato sussistano criticità che meritano di essere approfondite e affrontate, anche se non tutte afferenti alle responsabilità dell'Istituto.

Maggiori informazioni e il link alla registrazione dell'evento sono disponibili a questo link: <https://cutt.ly/2w8zz5Rq>

Sociale

*Presentati i risultati
del sondaggio effettuato
online a fine 2022.*

Nella seduta del 1 maggio 2023 il Consiglio dei Ministri ha licenziato due provvedimenti che impattano, o dovrebbero impattare, sulle persone con disabilità: il decreto lavoro (D.L. 48/2023) e, in via preliminare, il decreto per la riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità. Da una attenta analisi dei testi emergono tuttavia numerose criticità. Si è persa l'occasione, ancora una volta, per dare corpo a quella che è una evidenza: la disabilità è un determinante di impoverimento ed è contestuale a molte situazioni di povertà assoluta. Molto limitati, in generale, gli incentivi previsti limitati per i requisiti di accesso a un numero estremamente ristretto di persone. Critica anche la parte legata a fiscalità e lavoro che dimentica le persone con disabilità. Ancora ignorate le criticità legate ai limiti per perdere il diritto alla pensione di reversibilità che, di fatto, scoraggiano ulteriormente l'occupabilità delle persone con disabilità.

Un quadro quindi decisamente scoraggiante.

Potete trovare l'analisi dettagliata dei decreti a questo indirizzo: <https://cutt.ly/Fw8xG3xx>

Legislazione

*Lavoro e accessibilità
dei servizi pubblici:
ancora occasioni perse.*

Ancora episodi molto gravi sulla stampa. A seguito della pubblicazione in data 4 agosto 2023 di un editoriale di Concita De Gregorio sul quotidiano Repubblica, CoorDown ha emesso una nota stampa in cui Antonella Falugiani commentava l'articolo affermando che «L'editoriale di Concita De Gregorio, pubblicato oggi su Repubblica, ci ha lasciati stupiti e amareggiati. Stupiti perché non ci aspettavamo parole discriminatorie, insultanti e che rievocano un passato dolorosissimo da parte di una giornalista e scrittrice che ha spesso avuto attenzione e sensibilità per le battaglie per l'inclusione portate avanti da genitori e persone con disabilità fisica e intellettuale. Amareggiati perché ancora una volta ci troviamo a denunciare l'uso violento della disabilità come stigma, pietra di paragone da usare come offesa e insulto massimo. Le parole "decerebrati assoluti", "deficit cognitivo", "idioti", il richiamo a classi differenziali con ironia beffarda e l'immagine dell'insegnante di sostegno che dice "pulisciti la bocca" al suo alunno disabile, sono frasi vergognose che eravamo abituati a condannare quando venivano dette incautamente e con grande ignoranza dentro certa TV spazzatura. Le persone che imparano con difficoltà a pulirsi la bocca, non si permetterebbero mai di rovinare statue, perché hanno imparato cosa sia

il rispetto. Ci siamo fatti sentire ogni volta che persone con sindrome di Down, disabilità intellettiva o fisica venivano insultate, fatte oggetto di linguaggio violento. Anche questa volta chiediamo che ci sia una rettifica, le scuse di De Gregorio per aver scelto di "usare" la disabilità per dipingere la stupidità. Questo non è tollerabile che appaia sullo stesso giornale dove tante volte abbiamo visto dare spazio ai diritti delle persone con disabilità, alle nostre Campagne per l'inclusione. Ci preme che, come avvenuto nei giorni scorsi per un altro editoriale che ha ricevuto critiche, anche stavolta il CDR di Repubblica intervenga pubblicamente per denunciare quanto la pratica e i pregiudizi abilitati siano diffusi, anche tra chi la penna la sa usare, e quanto sia importante sradicarli perché non inficino il lavoro che famiglie, associazioni e attivisti fanno da anni nella diffusione della cultura della diversità e nella lotta per l'inclusione e per il rispetto delle persone con disabilità. Ogni insulto ci fa tornare indietro di anni, non lo permetteremo».

CoorDown insieme al Comitato #NoEsonero si è opposto fin da subito al cosiddetto "Decreto Nuovi Pei" – D.I. 182/2020 – viste le numerose criticità in esso contenute che mettevano in pericolo il diritto all'istruzione e all'inclusione degli studenti con disabilità e delle loro famiglie. A distanza di 3 anni dalla vicenda che ha avuto anche dei passaggi giudiziari, il giorno 11 settembre 2023 ha salutato con soddisfazione quanto deciso dal Miur con il Decreto ministeriale n.153 del 1/8/2023, che ha accolto buona parte delle modifiche al DI 182 richieste con forza da CoorDown.

«Alcuni passi avanti nella linea indicata da CoorDown e dal comitato #NoEsonero sono stati fatti, ma restano criticità anche importanti su cui è necessario intervenire nelle sedi istituzionali dove da sempre siamo presenti e impegnati. Dovremo vigilare nell'applicazione del Decreto che, almeno per alcuni aspetti, permette interpretazioni ragionevoli da parte dei dirigenti scolastici e dei docenti che possono limitare il rischio di lesione dei diritti degli studenti e delle studentesse con disabilità e favorire la loro effettiva inclusione scolastica». Questa la dichiarazione rilasciata dalla Presidente di CoorDown in occasione della modifica.

L'analisi completa è disponibile all'indirizzo: <https://cutt.ly/Kw8lVMQQ>

Il 22 e 23 settembre 2023 si è svolta a Rimini ExpoAID, evento fortemente voluto e organizzato dal Ministero per la Disabilità italiano. CoorDown, presente con un proprio stand informativo, non ha potuto fare a meno di rilevare numerose criticità emerse dalla manifestazione.

In particolare è stata segnalata l'omissione di temi importanti come la sfida dell'inclusione lavorativa e i paradossi normativi che sono disincantati al lavoro come le borse lavoro, che continuano ad essere considerate redditi; le formule di affiancamento e accompagnamento al lavoro che sono ancora agli albori; i servizi per l'impiego e le opportunità che soffrono di una disparità territoriale inaccettabile.

È mancato uno spazio dedicato alla sessualità e all'affettività delle persone con disabilità, aspetti fondamentali per la realizzazione del progetto di vita. Silenzio anche sulla povertà e sul rischio di impoverimento delle famiglie delle persone con disabilità, sulle politiche abitative che spesso sfociano in cohousing forzosi.

«Oggi ribadiamo che c'è tanto su cui confrontarsi, con i tempi e le modalità congrue e secondo concreti spazi di partecipazione, che a Rimini non sono stati resi possibili» ha affermato Antonella Falugiani.

L'analisi completa è disponibile all'indirizzo: <https://cutt.ly/Cw8zuivB>

Stampa

Ennesimo grave episodio sulla stampa.

Scuola

Nuovi PEI: modificato il Decreto.

ExpoAID

Molte le criticità emerse nella due giorni riminese.



**Just the
two of us**



Love needs space.

In occasione della Giornata Mondiale sulla sindrome di Down (21 marzo 2022) CoorDown lancia la campagna di sensibilizzazione internazionale “JUST THE TWO OF US”, per promuovere il diritto delle persone con sindrome di Down di vivere una relazione sentimentale e una vita sessuale indipendente e di ricevere informazioni corrette e accessibili per godere appieno di una sana e libera sessualità.

Attraverso un crescendo di scene al limite del grottesco, il video della campagna racconta in maniera iperbolica di come le famiglie, specie quando si tratta di relazioni amorose, possano diventare una presenza ingombrante nella vita delle persone con disabilità intellettiva.

Tra sorrisi ed emozioni troppo “condivise”, il messaggio della coppia protagonista non lascia dubbi: “L’amore ha bisogno di spazio”.

È un equilibrio difficile quello da trovare tra la protezione, il supporto e la libertà di vivere la propria vita in pienezza. Il video di poco più di un minuto si snoda sulle note della cover della canzone “Just The Two Of Us” di Grover Washington Jr. e Bill Withers, che fa da colonna sonora al racconto e al messaggio finale.

Avere una relazione amorosa e vivere appieno la propria sessualità è un diritto di tutti, eppure per le persone con disabilità intellettiva rimane ancora un tabù.

Negli ultimi decenni sono stati abbattuti tanti stereotipi che circondavano il mondo della disabilità, ma c’è un tema che genera ancora imbarazzo e resistenze: la sessualità.

Il cambiamento che va affrontato è culturale e coinvolge prima di tutto i familiari e gli operatori, poi le istituzioni e la società. Le persone con sindrome di Down sono spesso considerate degli

“eterni bambini”, e, come tali, sono protetti o tenuti lontani da tutto ciò che ha a che fare con l’età adulta, compresa la sessualità. Ma le persone con la sindrome di Down hanno gli stessi bisogni di chiunque altro e hanno lo stesso diritto di vivere una vita sessuale e amorosa indipendente e di ricevere informazioni accessibili.

Un’educazione alle relazioni e alla sessualità può permettere di vivere la propria vita affettiva in modo sano e soddisfacente, oltre che essere essenziale per sostenere le persone con disabilità intellettiva a comprendere i loro diritti, conoscere il proprio corpo, i concetti di “consenso” e di “sesso sicuro” e per proteggerli da potenziali abusi.

A supporto della campagna è stato realizzato il sito www.justthetwoofus.org, che offre informazioni e risorse sul tema della sessualità delle persone con sindrome di Down e disabilità intellettiva.

Nel sito c’è una sezione di Q/A (domande e risposte) inerente alla sessualità, alle relazioni e alla scoperta di sé per rispondere alle domande frequenti delle persone con sindrome di Down, dei loro familiari e degli operatori.

CoorDown, ancora una volta, ha dato voce alle persone con sindrome di Down con interviste e storie sul sito e sui canali social. Un’opportunità per giovani e adulti di indicare la direzione giusta e desiderata da percorrere.



Palmarès



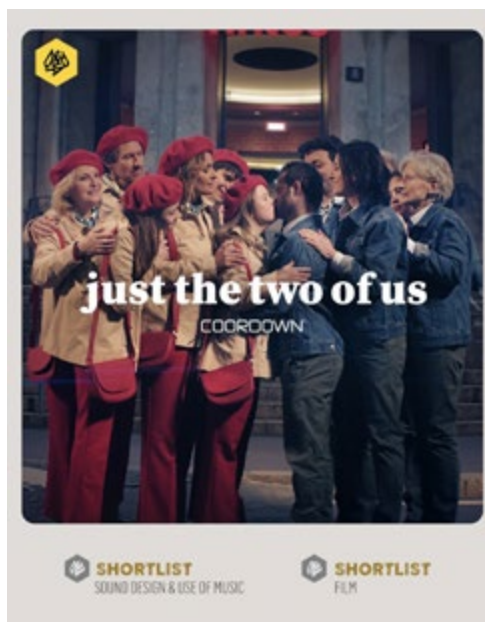
◀ Il film di “Just The Two Of Us” ha vinto il premio Silver agli London International Awards ed è entrato in due shortlist finaliste: un importante riconoscimento da uno dei premi internazionali più prestigiosi e ambiti!



▶ Al Cannes Lions International Festival of Creativity festeggiamo un leone di bronzo per “Just The Two of Us”



▶ Due shortlist nelle categorie FILM e SOUND DESIGN & USE OF MUSIC ai D&AD Awards.



◀ Wood Pencil agli D&AD Awards, un grande riconoscimento per tutti noi!





Ridiculous Excuses



In un mondo sempre più attento all'inclusione c'è ancora chi tira fuori scuse ridicole per non essere inclusivo.

In occasione della Giornata Mondiale sulla sindrome di Down, 21 marzo 2023, CoorDown - Coordinamento Nazionale Associazioni delle persone con sindrome di Down - lancia in anteprima su TikTok la campagna di sensibilizzazione internazionale "RIDICULOUS EXCUSES NOT TO BE INCLUSIVE", per affermare il diritto alla piena partecipazione alla vita sociale e all'inclusione delle persone con disabilità intellettiva, libere da ogni forma di discriminazione e abilismo.

Nei primi mesi dell'anno, con l'aiuto di associazioni di tutto il mondo, CoorDown ha chiesto alle persone con sindrome di Down e alle loro famiglie quali fossero le scuse che si sono sentiti dire per essere esclusi da istruzione, sport, lavoro e altre opportunità.

Alcune di queste scuse erano così incredibilmente ridicole che meritavano di essere adeguatamente celebrate. Da qui è nato il film che con un tono di voce comico, anche se amaro, racconta appunto le scuse più utilizzate per negare l'accesso e il legittimo spazio alle persone con disabilità in cinque scene.

Episodi di abilismo quotidiani, dall'esclusione dalla gita di classe, al mondo del lavoro, alla scuola, nello sport, nei campi estivi e nella vita sociale. Non ci sono però scuse accettabili per non essere inclusivi.

Nei giorni precedenti al 21 marzo, il canale TikTok di @CoorDown si è popolato di testimonianze reali di persone con sindrome di Down e delle loro famiglie provenienti da ogni parte del mondo e le scuse ridicole che hanno dovuto sentirsi dire. A queste si sono aggiunte le storie della community di TikTok, una delle più vivide del momento composta da oltre 1 miliardo di utenti mensili al mondo, ispirate dal jingle della campagna e da uno sticker creato appositamente, oltre all'hashtag ufficiale #RidiculousExcuses.

È necessario anche porre l'attenzione verso altre diversità e gruppi sociali svantaggiati che vivono

le stesse esperienze. Antonella Falugiani, Presidente di CoorDown ODV ha dichiarato:

«Con questa campagna globale tocchiamo un tema che riguarda ognuno di noi: dare un nome e rendere visibile un fenomeno che le persone con sindrome di Down e i loro genitori, fratelli, sorelle e caregiver sperimentano quotidianamente.

Sembrano forse piccoli eventi, in realtà sono vere e proprie discriminazioni fatte spesso con un sorriso di circostanza o di incosapevolezza che segnano però le vite e i cuori di chi le subisce. È arrivato il momento di abbattere anche questo muro e smascherare le false "buone intenzioni" di chi per pigrizia o mancanza di comprensione ancora esclude le persone con disabilità intellettiva. Con questa campagna abbiamo dato spazio e voce a ragazzi, ragazze, bambini e adulti con le loro famiglie che ci hanno raccontato quante scuse ridicole hanno dovuto ascoltare e come hanno reagito per affermare il diritto a partecipare e a decidere su ogni aspetto della loro vita».

Palmarès



◀ Tre shortlist a Cannes



▶ Leone d'Argento a Cannes



◀ Due ori agli Anthem Awards



▶ Quattro ori e tre argenti agli Andy awards



▶ Un oro e tre argenti ai LIA Awards



◀ The Eurobest Festival of Creativity's GrandPrix for Good.

A group of people, including men and women, are gathered on a balcony with a decorative wrought-iron railing. They are looking out towards a large, leafless tree at sunset. The scene is bathed in warm, golden light. A pink rectangular box is overlaid on the right side of the image, containing the text 'Rendiconto Economico e Finanziario 2022/2023'.

Rendiconto
Economico e
Finanziario
2022/2023

RENDICONTO PER CASSA

2022	2021	2022	2021		2022	2021	
A)	Uscite da attività di interesse generale	0,00	0,00	A)	Entrate da attività di interesse generale	0,00	0,00
A) 1)	Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0,00	0,00	A) 1)	Entrate da quote associative e apporti dei fondatori	8.850,00	8.750,00
A) 2)	Servizi	49.791,69	39.813,45	A) 2)	Entrate dagli associati per attività mutuali	0,00	0,00
A) 3)	Godimento beni di terzi	88.899,43	41.018,89	A) 3)	Entrate per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	0,00	0,00
A) 4)	Personale	0,00	0,00	A) 4)	Erogazioni liberali	23.784,17	11.195,28
A) 5)	Uscite diverse di gestione	1.008,99	740,13	A) 5)	Entrate del 5 per mille	1.688,87	2.636,10
		26.057,86	23.197,64	A) 6)	Contributi da soggetti privati	122.716,11	107.062,20
		0,00	0,00	A) 7)	Entrate per prestazioni o cessioni a terzi	0,00	0,00
		10.335,94	1.689,53	A) 8)	Contributi da enti pubblici	31.694,18	0,00
		0,00	0,00	A) 9)	Entrate da contratti con enti pubblici	0,00	0,00
		0,00	0,00	A) 10)	Altre entrate	424,21	665,14
	Totale	176.093,91	106.459,64	Totale	189.157,54	130.308,72	
				Avanzo/disavanzo attività di interesse generale	13.063,63	23.849,08	
B)	Uscite da attività diverse	0,00	0,00	B)	Entrate da attività diverse	0,00	0,00
B) 1)	Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0,00	0,00	B) 1)	Entrate per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	0,00	0,00
B) 2)	Servizi	0,00	0,00	B) 2)	Contributi da soggetti privati	0,00	0,00
B) 3)	Godimento beni di terzi	0,00	0,00	B) 3)	Entrate per prestazioni o cessioni a terzi	0,00	0,00
B) 4)	Personale	0,00	0,00	B) 4)	Contributi da enti pubblici	0,00	0,00
B) 5)	Uscite diverse di gestione	0,00	0,00	B) 5)	Entrate da contratti con enti pubblici	0,00	0,00
		0,00	0,00	B) 6)	Altre entrate	0,00	0,00
	Totale	0,00	0,00	Totale	0,00	0,00	
				Avanzo/disavanzo attività diverse	0,00	0,00	
C)	Uscite da attività di raccolta fondi	0,00	0,00	C)	Entrate da attività di raccolta fondi	0,00	0,00
C) 1)	Uscite per raccolte fondi abituali	0,00	0,00	C) 1)	Entrate da raccolte fondi abituali	0,00	0,00
C) 2)	Uscite per raccolte fondi occasionali	0,00	0,00	C) 2)	Entrate da raccolte fondi occasionali	0,00	0,00
C) 3)	Altre uscite	0,00	0,00	C) 3)	Altre entrate	0,00	0,00
	Totale	0,00	0,00	Totale	0,00	0,00	
				Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi	0,00	0,00	
D)	Uscite da attività finanziarie e patrimoniali	0,00	0,00	D)	Entrate da attività finanziarie e patrimoniali	0,00	0,00
D) 1)	Su rapporti bancari	685,97	567,58	D) 1)	Da rapporti bancari	0,00	0,41
D) 2)	Su investimenti finanziari	0,00	0,00	D) 2)	Da altri investimenti finanziari	0,00	0,00
D) 3)	Su patrimonio edilizio	0,00	0,00	D) 3)	Da patrimonio edilizio	0,00	0,00
D) 4)	Su altri beni patrimoniali	0,00	0,00	D) 4)	Da altri beni patrimoniali	0,00	0,00
D) 5)	Altre uscite	0,00	0,00	D) 5)	Altre entrate	0,00	0,00
	Totale	685,97	567,58	Totale	0,00	0,41	
				Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali	685,97-	567,17-	
					0,00	0,00	
E)	Uscite di supporto generale	0,00	0,00	E)	Entrate di supporto generale	0,00	0,00
E) 1)	Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0,00	0,00	E) 1)	Entrate da distacco del personale	0,00	0,00
E) 2)	Servizi	0,00	0,00	E) 2)	Altre entrate di supporto generale	0,00	0,00
E) 3)	Godimento beni di terzi	0,00	0,00			0,00	0,00
E) 4)	Personale	0,00	0,00			0,00	0,00
E) 5)	Altre uscite	627,37	0,00			0,00	0,00
	Totale	627,37	0,00	Totale	0,00	0,00	
	Totale uscite della gestione	177.407,25	107.027,22	Totale entrate della gestione	189.157,54	130.309,13	
				Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte	0,00	0,00	
					11.750,29	23.281,91	
				Imposte	0,00	0,00	
				Avanzo/disavanzo d'esercizio prima di investimenti e disinvestimenti	11.232,29	23.281,91	
	Uscite da investimenti in immobilizzazioni o da deflussi di ca	0,00	0,00	Entrate da disinvestimenti in immobilizzazioni o da flussi di c	0,00	0,00	
1)	Investimenti in immobilizzazioni inerenti alle attività di inte	0,00	0,00	1) Disinvestimenti di immobilizzazioni inerenti alle attività di i	0,00	0,00	
2)	Investimenti in immobilizzazioni inerenti alle attività divers	0,00	0,00	2) Disinvestimenti di immobilizzazioni inerenti alle attività dive	0,00	0,00	
3)	Investimenti in attività finanziarie e patrimoniali	0,00	0,00	3) Disinvestimenti di attività finanziarie e patrimoniali	0,00	0,00	
4)	Rimborso di finanziamenti per quota capitale e di prestiti	0,00	0,00	4) Ricevimento di finanziamenti e di prestiti	0,00	0,00	
	Totale	0,00	0,00	Totale	0,00	0,00	
				Imposte	0,00	0,00	
				Avanzo/disavanzo da entrate e uscite per investimenti e dis	0,00	0,00	
				avanzo/disavanzo d'esercizio prima di investimenti e disinvestimenti patrimoniali e finanziamenti	11.232,29	23.281,91	
				Avanzo/disavanzo da entrate e uscite per investimenti e disinvestimenti patrimoniali e finanziamenti	0,00	0,00	
				Avanzo/disavanzo complessivo	11.232,29	23.281,91	
				Cassa e banca	0,00	0,00	
				Cassa	664,41	842,19	
				Depositi bancari e postali	90.534,71	79.124,64	

Bilancio al 31/12/2023

Il bilancio 2023 è stato redatto per competenze e le varie voci di bilancio sono state accorpate secondo le indicazioni ministeriali. Per questo motivo la comparazione tra il bilancio 2022 e il bilancio 2023 non risulta immediata.

Stato Patrimoniale

	31/12/2023
Attivo	
A) Quote associative o apporti ancora dovuti	-
B) Immobilizzazioni	
I - Immobilizzazioni immateriali	-
1) costi di impianto e di ampliamento	-
2) costi di sviluppo	-
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	-
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili	-
5) avviamento	-
6) immobilizzazioni in corso e acconti	-
7) altre	-
<i>Totale immobilizzazioni immateriali</i>	-
II - Immobilizzazioni materiali	-
1) terreni e fabbricati	-
2) impianti e macchinari	-
3) attrezzature	-
4) altri beni	608
5) immobilizzazioni in corso e acconti	-
<i>Totale immobilizzazioni materiali</i>	608
III - Immobilizzazioni finanziarie	-
1) partecipazioni in	-
a) imprese controllate	-
b) imprese collegate	-
c) altre imprese	-
<i>Totale partecipazioni</i>	-

2) crediti	-
a) verso imprese controllate	-
b) verso imprese collegate	-
c) verso altri enti del Terzo settore	-
d) verso altri	-
<i>Totale crediti</i>	-
3) altri titoli	-
<i>Totale immobilizzazioni finanziarie</i>	-
<i>Totale immobilizzazioni (B)</i>	608
C) Attivo circolante	
I - Rimanenze	-
1) materie prime, sussidiarie e di consumo	-
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	-
3) lavori in corso su ordinazione	-
4) prodotti finiti e merci	1.619
5) acconti	-
<i>Totale rimanenze</i>	1.619
II - Crediti	-
1) verso utenti e clienti	4.720
esigibili entro l'esercizio successivo	4.720
2) verso associati e fondatori	9.528
esigibili entro l'esercizio successivo	9.528
3) verso enti pubblici	8.018
esigibili entro l'esercizio successivo	8.018
4) verso soggetti privati per contributi	-
5) verso enti della stessa rete associativa	-
6) verso altri enti del Terzo settore	-
7) verso imprese controllate	-
8) verso imprese collegate	-
9) crediti tributari	127
esigibili entro l'esercizio successivo	127
10) da 5 per mille	-
11) imposte anticipate	-
12) verso altri	-
<i>Totale crediti</i>	22.393
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-
1) partecipazioni in imprese controllate	-
2) partecipazioni in imprese collegate	-
3) altri titoli	-
<i>Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni</i>	-

IV - Disponibilità liquide	-
1) depositi bancari e postali	44.515
2) assegni	-
3) danaro e valori in cassa	800
<i>Totale disponibilità liquide</i>	<i>45.315</i>
<i>Totale attivo circolante (C)</i>	<i>69.327</i>
D) Ratei e risconti attivi	-
<i>Totale attivo</i>	<i>69.935</i>
Passivo	
A) Patrimonio netto	
I - Fondo di dotazione dell'ente	-
II - Patrimonio vincolato	-
1) riserve statutarie	-
2) riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	35.616
3) riserve vincolate destinate da terzi	-
<i>Totale patrimonio vincolato</i>	<i>35.616</i>
III - Patrimonio libero	-
1) riserve di utili o avanzi di gestione	13.094
2) altre riserve	1
<i>Totale patrimonio libero</i>	<i>13.095</i>
IV - Avanzo/disavanzo d'esercizio	(13.846)
<i>Totale patrimonio netto</i>	<i>34.865</i>
B) Fondi per rischi e oneri	-
1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili	-
2) per imposte, anche differite	-
3) altri	-
<i>Totale fondi per rischi ed oneri</i>	<i>-</i>
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	15.464

31/12/2023	
D) Debiti	
1) debiti verso banche	-
2) debiti verso altri finanziatori	-
3) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti	-
4) debiti verso enti della stessa rete associativa	-
5) debiti per erogazioni liberali condizionate	-
6) acconti	-
7) debiti verso fornitori	15.570
esigibili entro l'esercizio successivo	15.570
8) debiti verso imprese controllate e collegate	-
9) debiti tributari	985
esigibili entro l'esercizio successivo	985
10) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	760
esigibili entro l'esercizio successivo	760
11) debiti verso dipendenti e collaboratori	1.181
esigibili entro l'esercizio successivo	1.181
12) altri debiti	1.110
esigibili entro l'esercizio successivo	1.110
<i>Totale debiti</i>	<i>19.606</i>
E) Ratei e risconti passivi	
<i>Totale passivo</i>	<i>69.935</i>

Rendiconto gestionale

Oneri e costi	31/12/2023	Proventi e ricavi	31/12/2023
A) COSTI E ONERI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE	177.545	A) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE	175.852
1) Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci da attività di interesse generale	47.078	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	8.575
2) Costi per servizi da attività di interesse generale	92.722	2) Proventi dagli associati per attività mutuali	-
3) Costi per godimento di beni di terzi da attività di interesse generale	1.234	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori da attività di interesse generale	-
4) Costi per il personale da attività di interesse generale	29.094	4) Erogazioni liberali	29.641
5) Ammortamenti da attività di interesse generale	632	5) Proventi del 5 per mille	2.320

Oneri e costi	31/12/2023	Proventi e ricavi	31/12/2023
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	6) Contributi da soggetti privati da attività di interesse generale	127.120
6) Accantonamenti per rischi ed oneri da attività di interesse generale	-	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi da attività di interesse generale	150
7) Oneri diversi di gestione da attività di interesse generale	6.785	8) Contributi da enti pubblici da attività di interesse generale	-
8) Rimanenze iniziali da attività di interesse generale	-	9) Proventi da contratti con enti pubblici da attività di interesse generale	-
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	10) Altri ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	6.427
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	11) Rimanenze finali da attività di interesse generale	1.619
Totale costi e oneri da attività di interesse generale	177.545	Totale ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	175.852
		- Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	(1.693)
B) COSTI E ONERI DA ATTIVITA' DIVERSE	-	B) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DIVERSE	-
1) Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci da attività diverse	-	1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori da attività diverse	-
2) Costi per servizi da attività diverse	-	2) Contributi da soggetti privati da attività diverse	-
3) Costi per godimento di beni di terzi da attività diverse	-	3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi da attività diverse	-
4) Costi per il personale da attività diverse	-	4) Contributi da enti pubblici da attività diverse	-
5) Ammortamenti da attività diverse	-	5) Proventi da contratti con enti pubblici da attività diverse	-
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	6) Altri ricavi, rendite e proventi da attività diverse	-
6) Accantonamenti per rischi ed oneri da attività diverse	-	7) Rimanenze finali da attività diverse	-
7) Oneri diversi di gestione da attività diverse	-		-
8) Rimanenze iniziali da attività diverse	-		-
Totale costi e oneri da attività diverse	-	Totale ricavi, rendite e proventi da attività diverse	-
		- Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)	-
C) COSTI E ONERI DA ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI	-	C) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI	-
1) Oneri per raccolte fondi abituali	-	1) Proventi da raccolte fondi abituali	-
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	-	2) Proventi da raccolte fondi occasionali	-
3) Altri oneri da attività di raccolta fondi	-	3) Altri proventi da attività di raccolta fondi	-
Totale costi e oneri da attività di raccolta fondi	-	Totale ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi	-
		- Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)	-

Oneri e costi	31/12/2023	Proventi e ricavi	31/12/2023
D) COSTI E ONERI DA ATTIVITA' FINANZIARIE E PATRIMONIALI		D) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' FINANZIARIE E PATRIMONIALI	-
1) Oneri su rapporti bancari	-	1) Proventi da rapporti bancari	-
2) Oneri su prestiti	-	2) Proventi da altri investimenti finanziari	-
3) Oneri da patrimonio edilizio	-	3) Proventi da patrimonio edilizio	-
4) Oneri da altri beni patrimoniali	-	4) Proventi da altri beni patrimoniali	-
5) Accantonamenti per rischi ed oneri da attività finanziarie e patrimoniali	-	5) Altri proventi da attività finanziarie e patrimoniali	-
6) Altri oneri da attività finanziarie e patrimoniali	-		-
Totale costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	-	Totale ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	-
		Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	-
E) COSTI E ONERI DI SUPPORTO GENERALE	11.357	E) PROVENTI DI SUPPORTO GENERALE	-
1) Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci di supporto generale	-	1) Proventi da distacco del personale	-
2) Costi per servizi di supporto generale	11.357	2) Altri proventi di supporto generale	-
3) Costi per godimento di beni di terzi di supporto generale	-		-
4) Costi per il personale di supporto generale	-		-
5) Ammortamenti di supporto generale	-		-
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-		-
6) Accantonamenti per rischi ed oneri di supporto generale	-		-
7) Altri oneri di supporto generale	-		-
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-		-
9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-		-
Totale costi e oneri di supporto generale	11.357	Totale proventi di supporto generale	-
TOTALE ONERI E COSTI	188.902	TOTALE PROVENTI E RICAVI	175.852
		Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	(13.050)
		- Imposte	(796)
		- Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	(13.846)

Costi e proventi figurativi

Costi figurativi	31/12/2023	Proventi figurativi	31/12/2023
1) Costi figurativi da attività di interesse generale	-	1) Proventi figurativi da attività di interesse generale	-
2) Costi figurativi da attività diverse	-	2) Proventi figurativi da attività diverse	-
Totale costi figurativi	-	Totale proventi figurativi	-

COMUNICATI STAMPA

2022

19 gennaio 2022

Appello CoordDown, Favo e Uniamo al Ministro del lavoro: “Saniamo paradosso degli aumenti delle pensioni agli invalidi civili totali conteggiati come redditi ai fini ISEE”

<https://www.coorddown.it/appello-coorddown-favo-e-uniamo-al-ministro-del-lavoro-saniamo-paradosso-degli-aumenti-delle-pensioni-agli-invalidi-civili-totali-conteggiati-come-redditi-ai-fini-isee>

20 gennaio 2022

INPS si corregge dopo la segnalazione di CoordDown, Favo e Uniamo sugli aumenti delle pensioni agli invalidi civili conteggiati come redditi ISEE

<https://www.coorddown.it/inps-si-corregge-dopo-la-segnalazione-di-coorddown-favo-e-uniamo-sugli-aumenti-delle-pensioni-agli-invalidi-civili-conteggiati-come-redditi-isee>

1 febbraio 2022

Lo Studio Rödl & Partner aderisce a “The Hiring Chain”, avviando un nuovo tirocinio nei suoi uffici

<https://www.coorddown.it/lo-studio-rod-l-partner-aderisce-a-the-hiring-chain-avviando-un-nuovo-tirocinio-nei-suoi-uffici>

2 marzo 2022

Guerra in Ucraina: solidarietà e supporto alle persone con sindrome di Down

<https://www.coorddown.it/guerra-in-ucraina-solidarieta-e-supporto-alle-persone-con-sindrome-di-down>

18 marzo 2022

Just the two of us, l'amore ha bisogno di spazio

<https://www.coorddown.it/just-the-two-of-us-lamore-ha-bisogno-di-spazio>

27 aprile 2022

Consiglio di Stato annulla sentenza tar su nuovo PEI Comitato #noesonero: “accanto alle famiglie per vigilare sui diritti delle persone con disabilità nelle scuole”

<https://www.coorddown.it/consiglio-di-stato-annulla-sentenza-tar-su-nuovo-pei-ma-non-entra-nel-merito-delle-illegittimita-che-erano-state-denunciate-nel-ricorso-e-ritenute-sussistenti-dal-tar-lazio-comitato-noesonero>

1 maggio 2022

Festa dei lavoratori: Più ci assumi, più ci assumeranno. Come le aziende possono diventare alleate dell'inclusione.

<https://www.coorddown.it/festa-dei-lavoratori-piu-ci-assumi-piu-ci-assumeranno-come-le-aziende-possono-diventare-alleate-dellinclusion>

COMUNICATI STAMPA

2022

16 maggio 2022

Nuovi PEI, Comitato #noesonero presenta istanza a MIUR e MEF per annullare e modificare le parti illegittime del decreto e chiede la costituzione di un tavolo di confronto

<https://www.coorddown.it/nuovi-pei-comitato-noesonero-presenta-istanza-a-miur-e-mef-per-annullare-e-modificare-le-parti-illegittime-del-decreto>

10 giugno 2022

La Corte dei Conti certifica la maggiore esclusione lavorativa delle persone con disabilità intellettiva. CoordDown: si convochi immediatamente l'Osservatorio

<https://www.coorddown.it/accertamento-della-disabilita-coorddown-lancia-un-sondaggio-online-per-documentare-i-problemi-delle-persone-con-sindrome-di-down>

14 luglio 2022

Your Place in Florence srl si unisce a “The Hiring Chain” con un nuovo inserimento lavorativo a Firenze

<https://www.coorddown.it/your-place-in-florence-srl-si-unisce-a-the-hiring-chain-un-nuovo-inserimento-lavorativo-a-firenze>

5 settembre 2022

La Corte europea dei diritti umani (CEDU) rifiuta di pronunciarsi sulla censura del film “Dear Future Mom”

<https://www.coorddown.it/la-corte-europea-dei-diritti-umani-cedu-rifiuta-di-pronunciarsi-sulla-censura-del-film-dear-future-mom>

14 settembre 2022

Dear Future Mom: CoordDown rifiuta ogni tipo di strumentalizzazione della campagna

<https://www.coorddown.it/dear-future-mom-coorddown-rifiuta-ogni-tipo-di-strumentalizzazione-della-campagna>

21 settembre 2022

Sessualità e disabilità intellettiva: CoordDown mette a confronto esperti, famiglie, operatori, insegnanti e persone con sindrome di Down

<https://www.coorddown.it/sessualita-e-disabilita-intellettiva-coorddown-mette-a-confronto-esperti-famiglie-operatori-insegnanti-e-persone-con-sindrome-di-down>

COMUNICATI STAMPA

2023

8 febbraio 2023

“L'accertamento della disabilità e le persone con sindrome di Down”. Online i dati del Report

<https://www.coordown.it/laccertamento-della-disabilita-e-le-persone-con-sindrome-di-down-online-i-dati-del-report>

13 febbraio 2023

3,5 Milioni di persone in tutto il mondo coinvolte dalla campagna “Just the two of us”

<https://www.coordown.it/35-milioni-di-persone-in-tutto-il-mondo-coinvolve-dalla-campagna-just-the-two-of-us>

13 marzo 2023

Le “Ridiculous Excuses” per non essere inclusivi. Scopri la nuova campagna mondiale di CoorDown

<https://www.coordown.it/le-ridiculous-excuses-per-non-essere-inclusivi-scopri-la-nuova-campagna-mondiale-di-coordown>

16 maggio 2023

Decreto lavoro e decreto per l'inclusione e l'accessibilità dei servizi pubblici: occasioni perse. La nostra analisi

<https://www.coordown.it/decreto-lavoro-e-decreto-per-linclusione-e-laccessibilita-dei-pubblici-occasioni-perse-lettera-aperta>

27 giugno 2023

“Ridiculous Excuses” conquista un Leone d'Argento al Festival di Cannes

<https://www.coordown.it/ridiculous-excuses-conquista-un-leone-dargento-al-festival-di-cannes>

11 settembre 2023

Scuola, ministero modifica il decreto nuovi PEI. Coordown: “soddisfatti, vigileremo sull'applicazione”. La nostra analisi

<https://www.coordown.it/scuola-ministero-modifica-il-decreto-nuovi-pei-coordown-soddisfatti-vigileremo-sullapplicazione-la-nostra-analisi>

11 settembre 2023

Pisa: corso di Formazione ECM e incontro per le famiglie. Come iscriversi

<https://www.coordown.it/pisa-corso-di-formazione-ecm-e-incontro-per-le-famiglie-come-isciversi>

COMUNICATI STAMPA

2023

21 settembre 2023

Expo AID, silenzi su temi centrali. CoorDown lancia delle riflessioni

<https://www.coordown.it/expo-aid-silenzi-su-temi-centrali-coordown-lancia-delle-riflessioni>

22 dicembre 2023

Il nostro 2023!

<https://www.coordown.it/il-nostro-2023>

Il tuo 5 per mille
a CoordDown

C.F. 97378930586

★ RIDICULOUS ★
Excuses
★ NOT TO BE ★
INCLUSIVE

COORDOWN

OdV

Sede Legale:

Via Liberiana, 17 c/o SPES - 00185 - Roma

Sede Operativa

Via A. Volta, 19/4 - 16128 - Genova

Contatti

Telefono: 010 57 05 461

e.mail: segreteria@coordown.it

web: www.coordown.it

Come puoi sostenere CoordDown

Fai una donazione tramite bonifico bancario IBAN IT89E0306909606100000152966

StockInDesign.com

Design by Erick Ragas