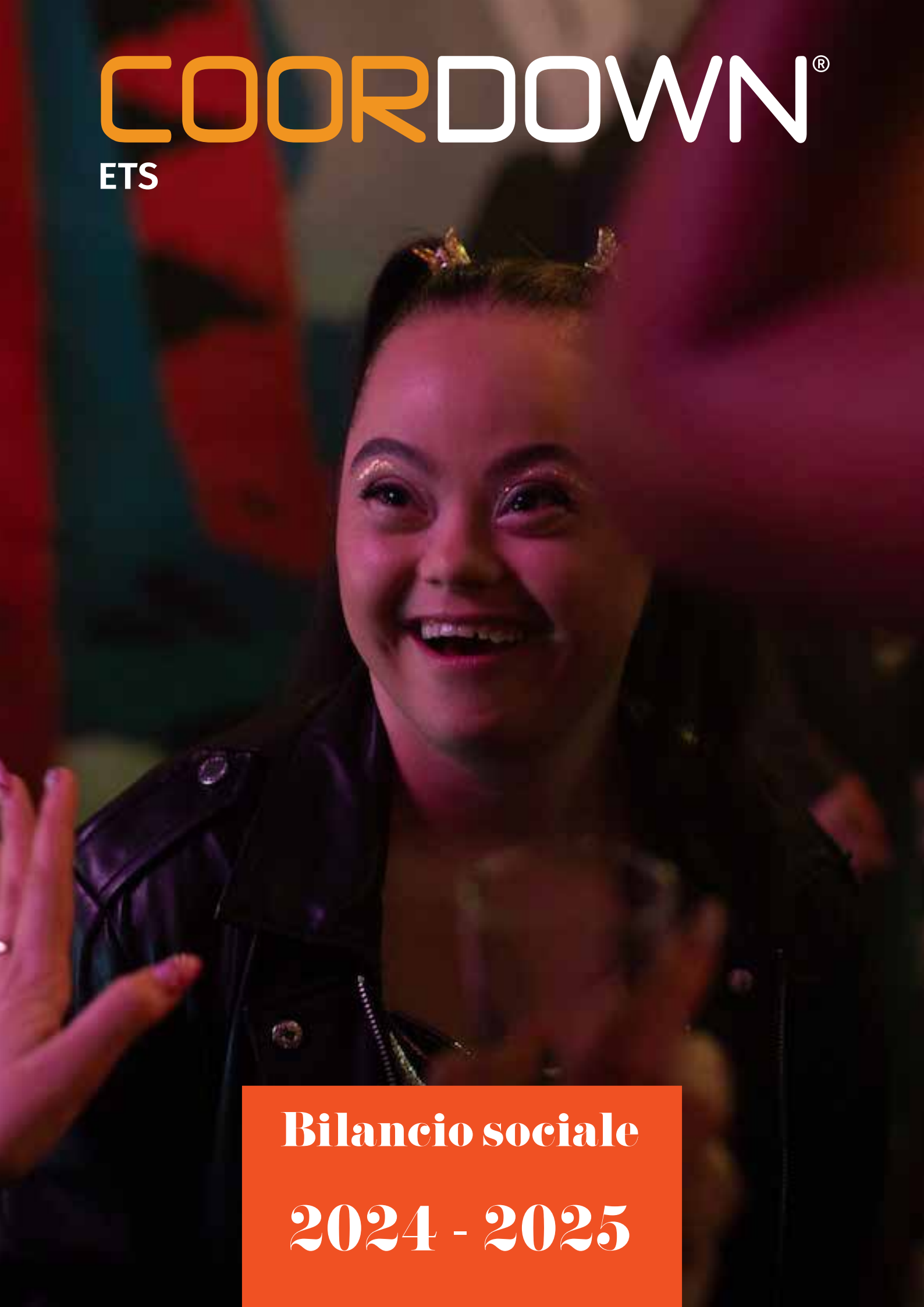
COORDOWN®

ETS



Bilancio sociale

2024 - 2025

INDICE

Indice	2
Lettera della Presidente	3
Nota metodologica	6
La nostra visione	7
Chi siamo / La nostra storia	8
Principali Stakeholder	9
La Struttura	11
Associati	12
Assemblee	13
Eventi	15
Collaborazioni istituzionali	22
Reti associative	23
Azioni	24
Campagna WDSD - Assume That I Can	29
Campagna WDSD - No Decision Without Us	35
Rendiconto Economico e Finanziario	39
Comunicati Stampa 2024	53
Comunicati Stampa 2025	54

Lettera della Presidente

Carissimi, la tredicesima edizione del Bilancio Sociale di CoorDown unisce due anni di attività: il 2024 e il 2025.

Il 2024 è stato un anno di conquiste e cambiamenti. Abbiamo portato avanti con determinazione la nostra missione di promuovere i diritti e l'inclusione delle persone con sindrome di Down. **Tra i momenti più significativi, ricordiamo la campagna "Assume That I Can"**, che ha acceso i riflettori su quanto la fiducia e le alte aspettative nei confronti delle persone con disabilità intellettiva possano essere determinanti nella realizzazione di sé e possano condurre a maggiori opportunità nella scuola, nel lavoro, nello sport e nelle relazioni sociali. Un film dirompente con protagonista l'attrice e attivista Madison Tevlin, che ha raggiunto 200 milioni di visualizzazioni nel mondo. Questa campagna ha ispirato un ampio dibattito e ha rafforzato il nostro impegno per superare gli stereotipi e promuovere una visione di capacità e potenziale per le persone con disabilità.

Abbiamo consolidato il nostro lavoro sul diritto alla sessualità e all'affettività, organizzando nuovi percorsi di formazione e confronto per famiglie e operatori. Grazie a questi sforzi, abbiamo creato spazi di dialogo aperti e inclusivi, dove affrontare temi spesso trascurati ma fondamentali per il benessere delle persone con sindrome di Down.

Nel 2024 abbiamo anche intensificato il nostro impegno per l'inclusione lavorativa. Abbiamo avviato nuove collaborazioni con aziende e realtà territoriali, aprendo opportunità di tirocini e assunzioni. Grazie a partnership con grandi aziende operanti sul territorio nazionale e imprese locali, siamo riusciti a creare modelli di inclusione che speriamo possano essere replicati su scala più ampia.

Il 2024 è stato anche l'anno del dialogo con le istituzioni e la società civile. Abbiamo partecipato a momenti di confronto con le istituzioni, tra cui la **Ministra per le Disabilità, On. Locatelli**, e a forum internazionali, festival e convegni dedicati al tema della disabilità e dell'inclusione. Dal primo G7 sulla disabilità a Perugia alla **Conferenza Internazionale sulla sindrome di Down** a Roma e **l'8° Convegno sulle novità scientifiche sulla sindrome di Down tenutosi a Napoli**, dal Congresso mondiale sulla sindrome di Down a Brisbane fino al **TechShare Pro di Londra** ed eventi promossi da aziende come Google e Henkel, abbiamo portato la voce delle persone con

sindrome di Down in contesti cruciali per il cambiamento sociale e culturale. **Inoltre, abbiamo rafforzato il nostro impegno** su **temi fondamentali legati all'educazione e alla normativa**, promuovendo iniziative volte a garantire una scuola e un sistema di supporto più equi e inclusivi per tutte e tutti.

Il 2024 è stato anche un anno di grandi riconoscimenti. CoorDown ha ricevuto premi prestigiosi che testimoniano il valore e l'impatto del nostro lavoro. Tra i più significativi, il **Leone d'Oro al Festival di Cannes**, il **Grand Prix e il Premio Equal all'ADCI**, il **Grand Prix for Good** per il secondo anno di fila all'Eurobest. Infine, il premio **UN SDG ACTION delle Nazioni Unite**, forse il più prestigioso di sempre: un riconoscimento nato per onorare chi usa creatività e innovazione per promuovere un mondo più sostenibile, equo e pacifico a livello globale.

Il 2025 è stato un anno intenso e complesso. Un anno che ci ha messo di fronte a nuove sfide e scenari complicati e che ci ha visti in prima linea nell'impegno per un mondo più giusto, più equo e più inclusivo. Un impegno che non si fermerà qui e che nel 2026 sarà ancora più necessario.

Abbiamo iniziato l'anno reagendo a venti ostili provenienti dall'altra parte dell'oceano, **alla cancellazione dei programmi di diversità** e alla minaccia dei **"dazi dell'inclusione"**, parte di una strategia consapevole e esplicitamente orientata ad annullare conquiste e diritti, frutto di anni di battaglie delle persone con disabilità. Anche in Italia il clima non è stato incoraggiante: c'è chi invoca il ritorno alle scuole speciali, chi utilizza le parole della disabilità come offesa nel cinema e nel teatro, chi alimenta in televisione racconti stereotipati. Mentre si giustificano socialmente discorsi d'odio, abbiamo registrato troppi passi indietro nei percorsi di inclusione e nella tutela dei diritti fondamentali.

In risposta a quanto accadeva nel mondo, abbiamo sentito ancora più forte l'impegno a rafforzare il nostro lavoro di advocacy attraverso le nostre campagne di comunicazione. E invece di tenere i toni bassi, li abbiamo alzati.
Per la prima volta abbiamo superato i confini della sindrome di Down: con la Campagna **"NO DECISION WITHOUT US"** abbiamo rivendicato il diritto alla presenza delle persone con disabilità nei tavoli dove si prendono le decisioni, dalle autonomie personali fin dove si esercita un ruolo sociale e civile. Con un musical travolgente e interpretato da attori e attrici con diverse disabilità abbiamo chiesto "cantando" **di aprire le "stanze dei bottoni"** - ancora chiuse e che rischiano di essere sempre più inaccessibili - **dove viene disegnato il mondo che tutti noi viviamo**.
La campagna ha generato un coinvolgimento crescente della comunità internazionale, dagli Stati Uniti al Giappone, raggiungendo milioni di persone in tutto il mondo. Il messaggio è diventato lo slogan anche della Giornata Nazionale che a ottobre ha animato le piazze italiane con i banchetti della cioccolata solidale.

Oltre alla costante collaborazione con la Down Syndrome Task Force, **la rete di ricercatrici e**

ricercatori italiani che da anni promuove e connette la ricerca scientifica sulla sindrome di Down, nel 2025 abbiamo continuato a rafforzare uno spazio di confronto stabile tra mondo scientifico, associazioni e famiglie. Un lavoro prezioso, che contribuisce a diffondere conoscenze aggiornate, a contrastare narrazioni superate e a sostenere una visione basata su evidenze, diritti e qualità della vita. In questo percorso si inserisce anche la nostra partecipazione al **IX Convegno "Sindrome di Down: dalla Ricerca alla Terapia"** di Napoli, momento fondamentale di scambio e crescita collettiva.

In un contesto nazionale segnato da crescenti restrizioni all'educazione sessuo-affettiva nelle scuole, limitata e subordinata al consenso dei genitori, CoorDown a settembre è tornato a Rimini con un grande evento di formazione e confronto: **"L'amore ha bisogno di spazio 2.0"**. Un appuntamento partecipato e sentito, che rappresenta la prima tappa di un percorso educativo condiviso – destinato a proseguire per tutto il 2026 – dedicato all'**accompagnamento alle relazioni e alla sessualità**. Un rinnovato impegno associativo per offrire strumenti adeguati e rispettosi ai giovani adulti con sindrome di Down e alle loro famiglie.
Gli annunciati **cambiamenti della Riforma della disabilità**, insieme ai tanti dubbi che riguardano le norme vigenti, sulle agevolazioni e sui benefici attivabili, sono stati al centro di **webinar di orientamento e formazione rivolti alla nostra rete di associazioni**. Due appuntamenti con esperti per dare chiarimenti e informazioni necessarie a districarsi tra complessità normative e burocrazia.
Abbiamo scelto di celebrare la Giornata internazionale delle persone con disabilità, in modo diverso dal solito: CoorDown ha partecipato a **SYNC25 -The Valuable 500 Accountability Summit on Disability Inclusion a Tokyo**, il primo summit globale dedicato all'accountability sull'inclusione delle persone con disabilità. **Oltre 500 CEO, dirigenti globali, leader di nuova generazione e rappresentanti della comunità della disabilità**, si sono riuniti per definire le priorità, rafforzare la responsabilità condivisa e lavorare insieme per creare un impatto reale e duraturo nella società.
Questo evento internazionale non è stato solo un grande riconoscimento per il nostro ruolo di innovatori e anticipatori, capaci di rompere tabù e di ispirare una nuova narrativa sulla disabilità, ma anche uno sguardo concreto verso il futuro: **un futuro fatto di alleanze, azioni condivise e responsabilità collettiva**. Perché il cambiamento strutturale che vogliamo richiede che le persone con disabilità prendano parte alle decisioni che plasmano le loro vite. E perché questo accada **le persone con disabilità devono essere agenti attivi della trasformazione** che miriamo a realizzare.

Martina Fuga

Nota metodologica

Il presente Bilancio Sociale è riferito all'anno 2024 e 2025 (dal 1° gennaio al 31 dicembre) ed è la quattordicesma edizione, per CoorDown ETS.
È stato preparato prendendo alcuni spunti dalle Linee

Guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019, e alle Linee guida per la Redazione del Bilancio Sociale delle

Organizzazioni Non Profit dell'Agenzia per le Onlus pubblicate nel 2009.

Il Bilancio sociale di CoorDown ETS è pubblicato sul sito CoorDown.it.

La nostra visione

CoorDown ETS crede in un mondo accogliente per tutte le persone, dove l'inclusione sia la realtà, non un desiderio e una aspirazione.

I nostri obiettivi

CoorDown ETS si propone di promuovere, qualificare e sostenere le proprie associazioni nelle attività in favore dell'inclusione delle persone con sindrome di Down, nonché di responsabilizzare la comunità locale rispetto alle problematiche su cui esse intervengono.

L'azione di CoorDown ETS si fonda sul riconoscimento e il rispetto per l'autonomia e l'identità di tutte le associazioni aderenti. Il suo ruolo vuole essere di supporto, impulso e affiancamento, in modo tale che si sviluppino al loro interno competenze diffuse: assumendo, nei confronti delle situazioni pubbliche, un ruolo di collaborazione propositiva, mantenendo la propria specificità e diventando un soggetto attivo nella programmazione, nella gestione e nella valutazione delle politiche promosse come risposta ai bisogni sociali; lavorando in rete, condividendo e scambiando le esperienze.

CoorDown ETS, Coordinamento Nazionale Associazioni delle persone con sindrome di Down, è la rete tra le associazioni che si occupano sul territorio italiano in modo esclusivo o prevalente di persone con sindrome di Down.
CoorDown ETS si propone come organo rappresentativo delle persone con sindrome di Down a livello Nazionale, in relazione al perseguimento dei suoi scopi.
A seguito dell'approvazione della Riforma del Terzo Settore (legge delega 106/2016), CoorDown ha aggiornato lo Statuto e assunto la forma giuridica di organizzazione di volontariato odv, nell'Assemblea del 26 Giugno 2019, appositamente convocata.
Nata come associazione di volontariato, iscritta nel Registro regionale delle le organizzazioni di volontariato del Lazio, sezione Servizi Sociali, in data 14 aprile 2012 e iscritta all'Anagrafe unica delle onlus in data 12 gennaio 2006, CoorDown ODV è trasmigrata al RUNTS in data 7/11/2022 con numero di repertorio 70713. **Nel 2025 CoorDown si è trasformato in ETS con personalità giuridica ex art. 22 D.Lgs 117/2017 abbandonando la qualifica di ODV.**

La nostra storia

CoorDown nasce nel 1987, in occasione della prima Giornata Nazionale delle Persone con sindrome di Down, con lo scopo di promuovere azioni di comunicazione unitarie e condivise tra le diverse organizzazioni italiane impegnate nella tutela e della promozione dei diritti delle persone con sindrome di Down (sdD).

Formalmente costituito nel 2003, CoorDown rappresenta le associazioni che in Italia si occupano di tutelare i diritti delle persone con sdD e disabilità intellettive. Le associazioni aderenti sono attualmente 54: ognuna mantiene la sua autonomia in relazione alle proprie attività e la propria azione politica.

Chi siamo

Il Comitato di Gestione

Martina Fuga
Presidente

Luigi Porrà
Vicepresidente e Segretario Nazionale

Paolo Albi

Orietta Arcangeli

Riccardo Bianchi

Paola Carta

Paola Catizone

Stefania Massimino

Manuela Sanvido

Principali Stakeholder

AB Mauri Italy spa Società Benefit

Adoratorio

ANP Associazione nazionale dirigenti pubblici e alte professionalità della scuola

Canadian Down Syndrome Society

CIP Comitato Italiano Paralimpico

Comando delle unità per la tutela forestale ambientale e agroalimentare dell'arma dei carabinieri

ConVol Conferenza permanente delle associazioni, federazioni e reti di volontariato

Down Syndrome Australia

Eco Demolizioni srl Società Benefit

Esselunga

Gardaland

Global Down Syndrome Foundation

Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri

Down Syndrome Association UK

Down Syndrome Australia

Down Syndrome International

FCB Mexico

FISDIR Federazione Italiana Sport e Disabilità Intellettive e Relazionali

Fondazione Gi Group

Fondazione Compagnia di San Paolo

Fondazione Cariplo

Fondazione con il Sud

Fondazione Jerome Lejeune

Fundación Asnimo

Google

Inail

Grandi stazioni Gruppo Ferrovie dello Stato

Indiana Production

Inps

La 7

Lega calcio serie A

LinkedIn

Litografia Terrazzi

Mediaset

Ministero per la Disabilità

Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali

Minitalia Leolandia

NDSS - National Down Syndrome Society

NZDSA New Zealand Down Syndrome Association

Presidenza della Repubblica

Primark

Scribely

Sky

Synapse

Segretariato sociale della Rai

SMALL, New York

SPES Centro di servizi per il volontariato

Stabbiolo Music

Superando.it

Together:academy

Turkish Down Syndrome Association

Unicredit banca

Unione forense tutela dei diritti umani

Vita.it

Vigili del Fuoco

With Not For

Il contributo di Fondazione Cariplo ha rappresentato **un elemento fondamentale per il successo delle campagne di comunicazione di CoorDown ETS**.

La sinergia tra la visione culturale e politica della Fondazione e l'approccio di CoorDown ha permesso di dare forma a progetti che non si limitino a sensibilizzare, ma puntino a trasformare la cultura pubblica, sfidando le narrative dominanti sulla disabilità e proponendo nuovi paradigmi di partecipazione e giustizia sociale.

La fiducia accordata da Fondazione Cariplo rappresenta per CoorDown ETS **un riconoscimento del valore di una strategia** che unisce creatività, attivismo e comunicazione per affermare i diritti e la dignità delle persone con disabilità.

SMALL, New York

È l'agenzia pubblicitaria di New York fondata da Luca Pannese e Luca Lorenzini, la coppia di creativi pluripremiati a Cannes che da diversi anni idea le campagne di comunicazione e sensibilizzazione di Coordown per il WDSD - World Down Sindrome Day.

Eco Demolizioni

Nata a Rimini nel 2001, Eco Demolizioni Società Benefit è oggi un'impresa leader in Italia nel mondo infrastrutturale.
La Società poggia le proprie radici nella TGS S.r.l., fondata nel 1980 da 4 soci. In breve tempo l'azienda ha consolidato la sua attività di demolizioni, movimento terra e scavi, ampliando progressivamente il proprio know-how con l'integrazione di attività sinergiche. Eco Demolizioni realizza le sue attività prevalentemente sul territorio nazionale.

Nel gennaio 2024 Eco Demolizioni è diventata Società Benefit, scegliendo ambiente, sociale e governance come assi di intervento.

La Società ha così integrato il concetto di beneficio comune nel proprio modello di business: oltre a perseguire la remunerazione del capitale investito dai soci, Eco Demolizioni ha ufficializzato il proprio impegno nel raggiungere l'obiettivo di creazione di valore per tutti gli stakeholder.

AB Mauri

AB Mauri, parte di Associated British Foods plc, è tra i leader mondiali nella produzione di lieviti e ingredienti per la panificazione, la pasticceria e la pizzeria.

Con oltre 7.000 dipendenti, 52 stabilimenti in 32 Paesi e una rete commerciale che raggiunge più di 100 mercati, AB Mauri vanta una tradizione di oltre 150 anni nel settore.

In Italia, AB Mauri Italy SpA SB impiega circa 250 persone.

Nel settembre 2024, AB Mauri in Italia ha completato il processo di trasformazione in Società Benefit, per garantire una crescita sostenibile operando in modo responsabile e trasparente nei confronti dell'intera filiera, del territorio, delle comunità, dell'ambiente e delle persone.

AB Mauri si impegna a rimuovere ogni ostacolo all'inclusione eliminando pregiudizi e valorizzando la diversità come elemento chiave per l'innovazione e il successo.

In quest'ottica, AB Mauri in Italia collabora con diverse associazioni locali per promuovere una cultura dell'inclusione sia nella comunità sia nell'ambiente di lavoro, mettendo a disposizione prodotti ready-to-use, competenze specialistiche e il contributo dei propri volontari.

Per AB Mauri Italy l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità è un elemento identitario. Non si tratta di una scelta simbolica né di un'iniziativa isolata, ma di un principio che guida il suo modo di fare impresa.

Principali Stakeholder

La Struttura

L'Assemblea dei Soci ha provveduto al rinnovo delle cariche sociali di CoorDown OdV (ora ETS) nell'assemblea del 13 aprile 2024 e il Comitato di Gestione resta in carica per tre anni.

Il Comitato di Gestione si è riunito 11 volte nel corso del 2024 e 12 volte nel corso del 2025 in modalità on line in queste date:

24/01/24	28/02/24	
13/04/24	30/04/24	29/05/24
27/06/24	22/07/24	05/09/24
04/10/24	14/11/24	09/12/24
02/01/25	31/01/25	25/02/25
23/04/25	29/05/25	01/07/25
28/07/25	05/09/25	08/10/25
05/11/25	10/12/25	

Lo staff di CoorDown nel 2024 e 2025 è composto dalla Responsabile della Segreteria, dipendente part-time, e da quattro collaboratori esterni per le attività di:

- Amministrazione e contabilità
- Ufficio Stampa
- Consulenza del Lavoro
- Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione RSPP.

ASSOCIATI
2024 - 2025

CoorDown ETS è una rete tra le associazioni di volontariato o senza fini di lucro che si occupano, sul territorio italiano, di persone con sindrome di Down (Trisomia 21), ed altre disabilità intellettive.

Per aderire va formulata apposita domanda al Comitato di Gestione.

Nel corso degli ultimi anni CoorDown ETS si è sempre proposto di avere una compagine sociale variegata ed il più possibile rappresentativa, includendo molte piccole realtà a fianco di grandi organizzazioni. Al 31 dicembre 2025 CoorDown ETS contava 54 associate.

Down DADI Polesine Adria

Centro Down Alessandria

A.G.B.D Arona

CEPIM Centro Down Asti

CEPS Bolonga

GRD Bologna

Il Sorriso Das Lacheln Bolzano

CBD Centro Bresciano Down

Centro Down Cagliari

Down Verso Cantù

Più di 21 OdV

AFPD Sez. Catania

Futuro 21 OdV

Punto e a Capo Onlus Rende

APDD Cava Dé Tirreni

Centro Down Cuneo

GRD Faenza

Trisomia 21 Firenze

Fondazione CEPIM

CEPIM Genova

GI.S.A.L. Ce.A.D. Levanto

ADL – Ass. Down Lucca

L'amore non conta i cromosomi Onlus Lucca

A.M.A.R. Down Martina Franca

VIVIDOWN Milano

Agpd Milano

AIR DOWN Moncalieri

Capirsi Down Monza

Ass. Sindrome di Down Regione Campania Napoli

DADI Padova

Vite vere Cooperativa Padova

AFPD Palermo

ASD Sport 21 Sicilia

Pianeta Down

ARDA Ass. Reg. Down Abruzzo Pescara

Fondazione Down FVG Pordenone

Ass. Down FVG Pordenone

GRD Reggio Emilia

ADP Il Sole

AFPD Ragusa

Crescere Insieme OdV Rimini

Fondazione Italiana Verso il Futuro Roma

Pianeta 21 Salerno

Strada Facendo... Gruppo sindrome di Down ODV Sassari

ADSO Savona

CEPIM Torino

Ass. Down Torino

Down Friuli Venezia Giulia Udinese ODV Tavagnacco

ARDA Ass. Reg. Down Abruzzo Sez. Vasto

AGBD ONLUS Verona

A.GEN.DO Onlus Vicenza

Fondazione Più di un Sogno Zevio

Vale un Sogno 2 Coop. Sociale Torino

Uno in più - sindrome di Down Corciano

ASSEMBLEE

Nel 2024 l'Assemblea dei Soci è stata svolta in data 13/04/24 presso l'Air Hotel di Milano per l'approvazione del bilancio consuntivo 2023 e l'elezione dei nuovi organi sociali.

Nel 2025 l'Assemblea dei Soci si è rinunita due volte:

- Il 18/01/2025 presso la sede operativa di CoorDown a Genova. Ordine del Giorno dell'assemblea lo spostamento della sede legale, il conseguimento della personalità giuridica e le modifiche staturarie connesse.
- Il 10/05/2025 presso la sede di CoorDown a Genova. Ordine del Giorno dell'assemblea l'approvazione del bilancio consuntivo 2024 e l'approvazione di nuovo statuto finalizzato al passaggio da ODV ad ETS generico.

Di seguito i dati di partecipazione alle Asseblee dei Soci a partire dall'anno 2015.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Associate n°	74	70	60	56	57	54 alla data dell'Assemblea + 1 Aderente dal mese di Agosto tot. 55
Voti aventi diritto	102	97	86	79	74	75

	2020	2020	2021	2022	2023	2024	2025/1	2025/2
Associate n°	54	54	54	54	52	56	54	54
Voti aventi diritto	72	73	74	70	67	74	74	68

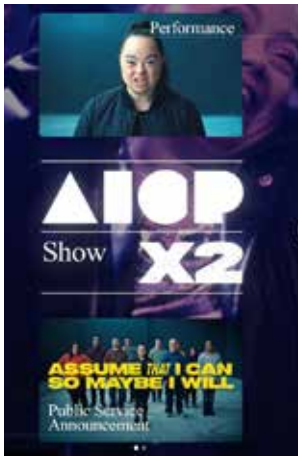
Coperture assicurative

Negli anni 2024 e 2025 sono state rinnovate le polizze assicurative previste dalla normativa per il terzo settore. In particolare è stata rinnovata la polizza unica del volontariato con Cattolica Assicurazioni per la copertura dei rischi derivanti da infortuni dei volontari, responsabilità civile e malattie ai sensi della legge 266/1991.

Assume That I Can diventa una campagna inserita nella collezione permanente del MOMA a New York.

I Premi The AICP Show, quello The Art and Technique of the Commercial e The AICP Next Awards sono conservati negli archivi all'avanguardia del Dipartimento di Cinema del Museum of Modern Art affinché le generazioni future possano studiarli e sono disponibili per l'uso o l'esposizione da parte dei curatori del museo.

Un riconoscimento che fa entrare la Campagna nella storia della comunicazione.



EVENTI
2024 / 2025

Equal Conference
Museo Madre Napoli - 24/10/2025

CoorDown con la sua Presidente Martina Fuga ha partecipato a #EqualConference al Museo Madre di Napoli.

L'occasione è stata organizzata da ADCI - Art Directors Club Italiano insieme a professionisti e professioniste che condividono il nostro impegno per un mondo più equo e misura di tutti e tutte.

CoorDown ha portato la sua esperienza in tema di inclusione, rappresentazione e del potere della comunicazione di abbattere gli stereotipi.

Conferenza Internazionale sulla sindrome di Down

Roma 5/06/2024 - 8/06/2024

Alla Conferenza Internazionale sulla sindrome di Down di Roma promossa dal 5 al 8 giugno 2024 da Trisomy 21 Research Society (T21RS) CoorDown ha contribuito al programma per le famiglie del 7 e 8 giugno con incontri e le attività messe a punto insieme a tanti esperti. E' stato un appuntamento unico di condivisione e confronto con scienziati, medici, psicologi, educatori, operatori sociali dove saranno protagoniste le persone con sindrome di Down.

Così ha aperto i lavori la presidente Martina Fuga: "Su temi delicati come la sessualità e le relazioni affettive negli ultimi anni ci siamo spesi molto, ambiti ancora tabù per molti e per questo è importante per noi portarli qui, proprio in un contesto dedicato alle famiglie. Questa conferenza è stata un'occasione imperdibile di avvicinare la scienza alle famiglie. Mentre ricercatori e scienziati discutono i progressi e il futuro della ricerca e delle applicazioni sulla sindrome di Down noi siamo qui a confrontarci sul presente e il nostro quotidiano ci confronteremo con specialisti per scoprire come portare la scienza più recente nelle nostre case. Sono felice che accanto a specialisti oggi ci sia anche la voce diretta delle persone con sindrome di Down che condivideranno in prima persona come è giusto che sia le loro storie, le loro sfide, i loro successi e i loro sogni per il futuro".

G7 della Disabilità

Assisi - 17/10/2024

Nel mese di ottobre abbiamo partecipato al G7 della disabilità di Assisi, tre giornate all'insegna del diritto di tutti alla piena partecipazione alla vita civile, sociale e politica. Ha aperto i lavori la giornata con l'accoglienza delle delegazioni ministeriali e tante testimonianze dirette delle persone con disabilità, per proseguire con un evento riservato al Castello di Solfagnano con 6 panel in cui esperti da tutto il mondo si sono confrontati sulle priorità individuate dai Paesi G7. La tre giorni si è poi conclusa con un incontro riservato ai soli Ministri e la firma della Carta di Solfagnano. La Ministra Locatelli ha reso possibile il primo G7 della Disabilità insieme a tutti i partecipanti, i relatori e relatrici e gli ospiti che hanno contribuito a rendere questo incontro un importante momento di riflessione e dialogo. È un grande passo verso un futuro di dialogo e scelte condivise, di impegni e azioni concrete per realizzare politiche inclusive e sostenere i diritti delle persone con disabilità. Insieme alla fiducia maturata in questi tre giorni c'è anche la consapevolezza che finanziamenti certi e strutturali sono fondamentali per trasformare questi impegni in un vero cambiamento.

Power of the Pack

Webinar - 23/07/2024

Organizzato da Female Quotient

Anche se il numero di persone con disabilità occupate sta salendo, il divario tra le persone occupate con e senza disabilità continua a persistere. Un'occasione per esplorare la disparità ancora presente e discutere dell'importanza delle accomodazioni ragionevoli, degli spazi di lavoro accessibili e del cruciale cambiamento nella coscienza collettiva necessario per valorizzare il prezioso contributo delle persone con disabilità alla forza lavoro, con particolare attenzione alle donne. CoorDown è stato rappresentato dalla Presidente Martina Fuga.

Cariplo Factory
Milano - 24/09/2024

Evento organizzato da Fondazione Cariplo con stakeholders e partner del terzo settore, CoorDown è stata invitata ai tavoli di lavoro relativi alla sfida Disabilità che si sono tenuti presso gli spazi di Cariplo Factory, in Via Bergognone 34 - Milano.

La giornata è stata pensata come un'occasione di ascolto strutturato e confronto aperto, volta a promuovere la partecipazione attiva di tutti i presenti, attraverso l'impiego di strumenti di service design. I contributi raccolti saranno successivamente messi a valore per delineare le strategie della Sfida.

Sindrome di Down: dalla ricerca alla terapia
Napoli - 19/10/2024

A Napoli nel convegno "Sindrome di Down: dalla Ricerca alla Terapia" c'è stata la sessione dedicata alle domande e alle priorità scelte dalle persone con sindrome di Down e dalle loro famiglie. CoorDown con i suoi delegati, relatori e uditori hanno animato la giornata di lavoro. Tante le testimonianze e come sempre i sorrisi di chi ha presenziato a Napoli.

Informazioni consulta https://www.iss.it/sindrome-di-down dove sono censiti centri e medici specializzati nel seguire le persone con sindrome di Down.

TechShare Pro
Londra - 19/11/2024

CoorDown ha partecipato al TechShare Pro di Londra, il più grande raduno europeo dedicato all'accessibilità digitale, organizzato da @abilitynet . Un evento che ha riunito professionisti, esperti e persone con disabilità per affrontare insieme una sfida fondamentale: costruire un mondo digitale davvero accessibile per tutti.

Martina Fuga in presenza Insieme a Madison Tevlin e Luca Lorenzini di Small the Agency da remoto hanno condiviso il dietro le quinte e l'impatto di "Assume that I can", la campagna globale che continua a essere motore di cambiamento.

Per CoorDown è stato un onore e una grande gioia poter incontrare e confrontarsi con leader, changemaker e creativi che stanno plasmando il futuro dell'inclusione e della narrazione della disabilità.

Eventi 2025

Il giusto linguaggio è il linguaggio giusto

Marta Sodano - Milano, Premio Bomprezzi Capulli 11/02/2025

"Io sono abituata a essere me stessa, non sono un supereroe o una persona 'speciale,' io non sono definita dalla mia disabilità ma dalle mie passioni e dai miei interessi".

Marta Sodano ha preso parte al dibattito "Il giusto linguaggio è il linguaggio giusto" durante l'evento il "Peso delle Parole del Journalism Social Fund per il Premio Bomprezzi Capulli a Milano.

Parlare di disabilità sempre di più significa capire cosa vogliono e pensano le persone con disabilità e come si vogliono raccontare.

Orlando Festival

Bergamo - 5/05/2025

Riccardo Bianchi, consigliere di CoorDown, è intervenuto al talk successivo alla proiezione del film “Shadow”, realizzato dalla compagnia australiana “Back to Back Theatre” sui temi dell’empowerment, della scelta e dell’autorappresentazione delle persone con disabilità.

Families of hearts, Colors and Choices

Firenze - 13/05/2025

Orietta Arcangeli, consigliera di CoorDown, è intervenuta all’evento “Families of harts, Colors and Choices” nell’ambito dell’attenzione che da sempre Baker Hughes dedica ai temi del sociale e della disabilità in particolare. Sono state presentate le campagne di CoorDown sull’accoglienza e la spinta alla autodeterminazione delle persone con disabilità, anche da parte delle famiglie.

Today at Apple

Apple Liberty Store - Milano 18/05/2024

Come nasce una campagna di CoorDown?

Come lavorano i creativi che da 12 anni danno voce ai temi di advocacy di tutta la community? Che ruolo hanno le persone con sindrome di Down?
Come viene coinvolta la casa di produzione e quanto conta l’execution di un’idea creativa?
Di questo e molto altro abbiamo parlato nel #TodayAtApple talk all’Apple Liberty Store insieme a Karim Bartoletti di The Indiana way e Luca Lorenzini e Luca Pannese di Small the agency da New York in occasione del Global Accessibility Awareness Day per raccontare il dietro le quinte della campagna Assume That I Can. Un’occasione di dialogo bellissima con un pubblico attento e partecipe in cui si è parlato anche di impatto condividendo aneddoti e i contenuti di The Hiring Chain e l’importanza dell’engagement degli utenti con l’esperienza di Ridiculous Excuses.

Spazi aperti per una cultura accessibile

Bergamo - 23/06/2025

Riccardo Bianchi, consigliere di CoorDown, è intervenuto in un evento formativo all’interno del percorso “Spazi aperti per una cultura accessibile”, una formazione sull’accessibilità rivolta ad organizzazioni culturali.

Tema dell’intervento: “Esempi di declinazione dei temi di accessibilità, rappresentazione della disabilità e riconoscimento del diritto di artiste e artisti con disabilità nelle arti performative, cinema e musica”.

L’educazione affettiva e sessuale nella scuola: una decisione non più rinviabile

Roma - 16/09/2025

Orietta Arcangeli, consigliera di CoorDown, è intervenuta nel corso dell’Assemblea Pubblica del 16/09/2025 al Senato della Repubblica su: “L’educazione affettiva e sessuale nella scuola: una decisione non più rinviabile”, organizzata dal Forum Permanente sulla sessualità delle persone con disabilità o con disagio mentale, un’iniziativa regionale, nata nel Lazio, che riunisce associazioni e realtà del terzo settore per promuovere il diritto a una vita affettiva e sessuale per le persone con disabilità. In questa assemblea pubblica varie unità, associazioni e portatori di legittimo interesse, si sono riuniti con l’obiettivo di promuovere l’introduzione dell’educazione alla affettività e sessualità nelle scuole di primo e secondo grado come da indicazioni dell’Unione Europea.

Convegno “L’amore ha bisogno di spazio 2.0”

Centro Congressi SGR Rimini - 20/09/2025

Se è vero che l’amore ha bisogno di spazio, non sempre è semplice capire quando e come fare e i dubbi o i timori sono legittimi: le famiglie sono chiamate ad accompagnare le proprie figlie e i propri figli nella crescita, a sostenerli nelle loro prime autonomie ed incoraggiarli.

I giovani adulti con sindrome di Down o con disabilità intellettiva hanno bisogno di essere ascoltati, supportati e guidati in questo percorso spesso pieno di ostacoli e incertezze.

Obiettivo di CoorDown è riflettere e costruire insieme percorsi educativi di accompagnamento alle relazioni e alla sessualità, che possano offrire strumenti adeguati e rispettosi ai giovani adulti con sindrome di Down, supporto alle famiglie, in rete con operatori, educatori e insegnanti.

Digital Innovation Day

Milano - 9/10/2025

Martina Fuga ha partecipato ai Digital Innovation Days 2025. Un evento a Milano fatto di due giornate intense, piene di idee, emozioni e incontri che hanno lasciato il segno. Al centro idee sul futuro, intelligenza artificiale, innovazione e cambiamento. Ma soprattutto, si è parlato di persone: perché Human AImpact non è solo un tema, è una visione condivisa. Potenziare l’uomo, guidare l’innovazione, creare impatto. Qui, la tecnologia è al servizio dell’uomo per generare un impatto positivo: sulla società, sull’economia, sul nostro futuro. Due giorni per esplorare il potenziale umano amplificato dalla tecnologia: Open Innovation, sostenibilità, marketing, creatività, automation, e-commerce.

IX Convegno Scientifico Nazionale sulla sindrome di Down

Napoli - 17/10/2025 - 19/10/2025

“Sindrome di Down: dalla Ricerca alla Terapia” è il focus scelto per il IX Convegno Scientifico Nazionale sulla sindrome di Down, che si tiene dal 17 al 19 ottobre 2025 a Napoli, presso l’Aula Magna della Scuola di Medicina e Chirurgia dell’Università Federico II.

CoorDown è stata a Napoli con una grande delegazione di Associazioni, famiglie e giovani, ragazze e ragazzi, adulti con sindrome di Down. Il convegno ha l’obiettivo di mettere in dialogo la ricerca scientifica più avanzata con i bisogni concreti delle persone con sindrome di Down e delle loro famiglie.L’evento è promosso dalla DS Task Force italiana con il supporto delle associazioni AIPD e CoorDown.

Together Academy

Dublino - 21/10/2025

Together Academy apre un nuovo istituto di formazione professionale per giovani adulti con sindrome di Down presso la sede centrale della SMBC Aviation Capital.

Situato a Dublino 2, nell'edificio simbolo di Fitzwilliam 28, questo bar di formazione e struttura professionale appositamente costruito consentirà alla Together Academy di ampliare ulteriormente il suo supporto per consentire ai giovani adulti con sindrome di Down di accedere a significative opportunità di partecipazione al mondo del lavoro. CoorDown con Martina Fuga per l'occasione ha partecipato al convegno di inaugurazione che ha celebrato le partnership virtuose tra aziende e associazioni, le alleanze creative che cambiano il modo di pensare all'inclusione lavorativa.

Quella di Together Academy e SMBC Aviation Capital è una partnership esemplare che mostra al mondo aziendale cosa può accadere quando un'azienda ha una visione e crede davvero che tutti meritino il loro posto al tavolo.

SYNC25 -The Valuable 500 Accountability Summit on Disability Inclusion

Tokyo - 3/12/2025

Per il 3 dicembre 2025, Giornata internazionale delle persone con disabilità, CoorDown ha partecipato al SYNC25 -The Valuable 500 Accountability Summit on Disability Inclusion di Tokyo.

Un evento globale che indica le strade virtuose che tracciano traiettorie differenti e che è il primo summit globale dedicato all'accountability sull'inclusione delle persone con disabilità.

Un'organizzazione di oltre 500 CEO, dirigenti globali, leader di nuova generazione e rappresentanti della comunità della disabilità, riunita in Giappone con obiettivi precisi: allineare le priorità, rafforzare la responsabilità condivisa e lavorare insieme per creare un impatto reale. Il cambiamento strutturale che vogliamo richiede che le persone con disabilità prendano parte alle decisioni che plasmano le loro vite. Le persone con disabilità non devono essere solo beneficiarie del cambiamento, ma agenti attivi della trasformazione che miriamo a realizzare.

SYNC25 è nato per porre fine all'esclusione della disabilità nel panorama aziendale. Il nome dell'evento è un omaggio al concetto di Azione Collettiva Sincronizzata (SCA), che è al centro della missione di Valuable 500. È un concetto chiave che ricorda come una trasformazione inarrestabile non può avvenire da soli: se tutti noi facciamo la stessa cosa, nello stesso momento e nello stesso modo, un vero cambiamento trasformativo può realizzarsi.

CoorDown è intervenuto con la Presidente nel Panel "Nothing Without Us: The Power of Authentic Representation", portando l'esperienza della campagna di comunicazione internazionale "NO DECISION WITHOUT US".

Families of harts, Colors and Choices

Firenze - 13/05/2025

Una giornata all'insegna dell'attenzione che da sempre la Baker Hughes dedica ai temi del sociale e della disabilità in particolare. Sono state presentate le nostre campagne sull'accoglienza e la spinta alla autodeterminazione delle persone con sindrome di Down, anche da parte delle famiglie.

L'educazione affettiva e sessuale nella scuola: una decisione non più rinviabile

Roma - 16/09/2025

CoorDown è intervenuto, tramite una sua rappresentatne, all'Assemblea Pubblica del 16 settembre 2025 presso il Senato della Repubblica con a tema: "L'educazione affettiva e sessuale nella scuola: una decisione non più rinviabile".
L'evento è stato organizzato dal Forum Permanente sulla sessualità delle persone con disabilità o con disagio mentale, un'iniziativa regionale, nata nel Lazio, che riunisce associazioni e realtà del terzo settore per promuovere il diritto a una vita affettiva e sessuale per le persone con disabilità. Nell'assemblea pubblica varie unità e associazioni, portatori di legittimo interesse, si sono riunite con l'obiettivo di promuovere l'introduzione dell'educazione alla affettività e sessualità nelle scuole di primo secondo grado secondo le indicazioni dell'unione europea.

Collaborazioni istituzionali

Osservatorio Nazionale sulla condizione delle persone con Disabilità

L'Osservatorio Nazionale sulla condizione delle persone con disabilità (OND) è un organismo collegiale istituito nel 2009 e riorganizzato con il Decreto Legge n.115 del 20 luglio 2023. Presieduto dal Presidente del Consiglio dei ministri ovvero dall'Autorità politica delegata in materia di disabilità, l'Osservatorio è composto da 5 esperti, 12 rappresentanti dell'Amministrazione dello Stato, 7 rappresentati esterni (Enti Locali e varie organizzazioni esterne), 11 rappresentanti designati dalle organizzazioni nazionali maggiormente rappresentative delle persone con disabilità e 20 invitati permanenti. L'Osservatorio dispone anche di un Comitato Tecnico Scientifico.

L'OND è organismo consultivo e di supporto tecnico-scientifico per l'elaborazione delle politiche nazionali in materia di disabilità.

CoorDown ETS partecipa con propri rappresentanti ai cinque tavoli di lavoro costituiti presso l'Osservatorio che hanno a tema: Accessibilità Universale, Progetto di Vita, Istruzione Università e Formazione, Inclusione Lavorativa, Benessere e Salute.

Osservatorio permanente per l'inclusione scolastica

L'Osservatorio permanente per l'inclusione scolastica, istituito ai sensi dell'articolo 15, comma 1, del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 66, è un organismo consultivo e di supporto alle azioni inerenti all'inclusione scolastica. È stato rinnovato con il D.M. 185 del 10 settembre 2024.

L'Osservatorio è costituito da un Comitato Tecnico Scientifico e dalla Consulta delle Associazioni.

CoorDown ETS è membro della Consulta delle Associazioni.

Premio Bomprezzi - Capulli

CoorDown partecipa al comitato scientifico del premio con la Presidente Martina Fuga.

Il Premio vuole promuovere il giornalismo inclusivo e dare supporto a chi racconta con linguaggio corretto e sguardo innovativo il sociale.

Il Premio ha istituito un Osservatorio sulla disabilità grazie alle indagini condotte da SWG sulla percezione da parte dell'opinione pubblica della realtà della disabilità in Italia.

Reti associative
di cui CoorDown OdV fa parte

Edsa European Down syndrome Association

È una organizzazione non profit di supporto e rappresenta le persone con sindrome di Down in Europa. Edsa riunisce le organizzazioni di tutta Europa con il fine di condividere informazioni e promuovere la collaborazione per migliorare la vita delle persone con sindrome di Down e delle loro famiglie.

Down Syndrome International

Ha sede nel Regno Unito ed è una organizzazione non profit che opera a livello internazionale, cui CoorDown odv ha aderito nel 2015. Aderiscono a DSI organizzazioni di tutto il mondo impegnate a migliorare la qualità della vita delle persone con sindrome di Down, promuovendone il diritto inalienabile di essere incluse nelle loro comunità secondo il principio di uguaglianza. DSI è il collettore di tutte le iniziative internazionali legate alla Giornata Mondiale sulla sindrome di Down (WDSD), che si celebra il 21 marzo di ogni anno.

Associzioni in Rete di Fondazione Telethon

A settembre 2022 CoorDown fa parte di Associazioni in Rete di Fondazione Telethon.

ASSOCIAZIONI IN RETE
FONDAZIONE TELETHON

AZIONI
2024/25

Il 19 febbraio 2024 CoorDown ha incontrato ufficialmente il Ministro per le disabilità Alessandra Locatelli a Roma con una delegazione istituzionale.

Nell'incontro CoorDown ha condiviso con il Ministro Locatelli un documento di proposte e richieste nel quale vengono sottolineate le esperienze progettuali e programmatiche di inclusione effettiva e concreta realizzate per favorire il raggiungimento del più elevato grado di autonomia e inserimento sociale, e che intende mettere a disposizione delle Istituzioni, degli Enti e di tutte le Associazioni che abbiano volontà e/o desiderio di conoscere ed eventualmente condividere.

A partire dal tema dellavoro e della transizione alla vita adulta, con una richiesta di azione unitaria e convergente che investa servizi e politiche per l'occupabilità, anche con più solide forme di sostegno, ma che al contempo sia correlata con esperienze e possibilità di abitare in autonomia in contesti inclusivi e con alleanze con le comunità e i territori.

A quello della scuola e dell'inclusione scolastica, prendendo spunto dal progetto che ha visto la sottoscrizione di un Protocollo d'Intesa tra enti locali, consorzi di servizi, USR, Città Metropolitana, Istituti comprensivi e scuole secondarie di secondo grado, che stanno lavorando per sviluppare buone prassi sul progetto di vita, sul raccordo con il PEI e sulla transizione alla vita adulta mediante inserimenti lavorativi, inserimenti nel contesto sociale e relazionale, sviluppo dello sport inclusivo. Fino al tema fondamentale dell'esigenza di riconoscere nelle persone con disabilità il legittimo desiderio ad una vita affettiva e sessuale.

CoorDown ha fatto proposte concrete per la semplificazione amministrativa e normativa, per risolvere le questioni legate ai procedimenti di riconoscimento della disabilità, analogamente su questioni di natura fiscale e tributaria ha evidenziato nel tempo elementi di disequità e di sostenibili correzioni. Una per tutte la vicenda dell'imponibilità fiscale delle borse lavoro con ciò che ne deriva in termini di svantaggio.

Rapporti istituzionali

CoorDown incontra la Ministra Locatelli

Il 5 agosto 2024 è approdata alla Commissione Affari sociali la proposta di Legge che prevede la "Istituzione della figura professionale dell'operatore per l'emotività, l'affettività e la sessualità delle persone con disabilità" ma che appare purtroppo incerta sotto il profilo tecnico e esito di una visione parziale, riduttiva e per molti versi pericolosa in termini culturali del tema dell'affettività e della sessualità delle persone con disabilità, a cui CoorDown da anni dedica attenzione e impegno.

La proposta ha il merito di riaccendere i riflettori su disabilità e sessualità, ma si è ritenuto necessario riaffermare alcuni elementi per inquadrare al meglio ponderate riflessioni e conseguenti azioni.

Cultura, formazione, strumenti, accompagnamento: sono le parole chiave che possono garantire alcuni dei diritti di ognuno e che CoorDown ha ribadito in un comunicato del 24 agosto 2024.

Sessualità

No ad una visione riduttiva e pericolosa in termini culturali.

Paradossali e inique. Sono le condizioni che investono direttamente le possibilità di inclusione lavorative di molti giovani con disabilità e che CoorDown denuncia da tempo.

La Borsa Lavoro è strumento che consente a ragazzi e ragazze con disabilità di avvicinarsi al mondo del lavoro con sostegno, pur parziale, di tirocini, stage, inserimenti in contesti aziendali reali. Sono poche centinaia di euro (tra i 300 e i 400) utili per lo più a compensare spese, ma che rivestono per chi li riceve anche un significato simbolico verso l'età adulta e l'autonomia personale.

Eppure, le borse lavoro, nonostante la loro finalità, non rientrano fra i redditi esenti al pari di gran parte delle borse di studio, dei compensi per attività sportive dilettantistiche.

CoorDown ha più volte attirato l'attenzione, di tecnici e politici, sulla necessità di un intervento legislativo che risolva questo paradosso.

Le conseguenze non sono banali.

Ad esempio, quegli introiti finiscono per essere conteggiati nell'ISEE e spesso i ragazzi cessano di essere fiscalmente a carico dei genitori ma sono contemporaneamente incapienti, cioè impossibilitati a godere di detrazioni e deduzioni.

Ma non è tutto: quanto si riceve in borsa lavoro altrettanto lo si perde in maggiorazione sulla pensione di invalidità.

Con una mano si dà, con l'altra si toglie: magari a distanza di due anni l'INPS richiede la restituzione della maggiorazione "indebitamente percepita". Le regole non le ha fissate INPS: sono decisioni politiche consolidate sì, ma che sarebbe ora di rivedere.

Tutto questo è un disincentivo ad intraprendere percorsi di autonomia personale e traiettorie di inclusione.

Un'umiliazione per le persone e per le famiglie, che CoorDown continuerà a denunciare richiedendo un congruente intervento normativo.

Questo il testo di un comunicato pubblicato il 2 gennaio 2025 che ha sottolineato nuovamente questa grave situazione, tuttora invariata.

Lavoro

A proposito di borse lavoro.

2025

Che cosa è accaduto a gennaio 2025? Con il decreto mille-proroghe è stato approvato un emendamento sulla riforma della disabilità: la sperimentazione viene estesa a 24 mesi e vengono spostate anche le scadenza per altri decreti.

Quello più importante è sui criteri per l'accertamento dell'invalidità: se ne parlerà a novembre 2026. Vengono tardivamente coinvolte nella sperimentazione altre 11 province, che la iniziano però a settembre 2025.

Se tutto va bene il nuovo sistema entrerebbe a regime a gennaio 2027, sempre che dalla sperimentazione non emergano sostanziali necessità correttive.

CoorDown è stato colpito, assieme alla palese carenza di risorse, dall'estrema lentezza nell'attuazione reale della riforma, dilazione che mantiene tante persone in una condizione di marginalità. Inoltre, dobbiamo sottolineare come questi rallentamenti nell'attuazione siano contrapposti all'estrema fretta con cui nel 2023, con ben poco spazio al dibattito anche parlamentare, la legge delega sulla disabilità sia stata approvata.

Pur comprendendo l'allora necessità di rispettare, almeno formalmente, gli impegni e le scadenze del PNRR per poter ricevere i relativi contributi UE, CoorDown ha richiesto una profonda riflessione politica che investa innanzitutto il Parlamento quale garante reale dello stato di applicazione delle norme che ha approvato e dei contributi che l'Italia ha ricevuto, attraverso tutti gli strumenti possibili, compreso quello delle interrogazioni.

Per tali motivi CoorDown, apprezzando l'istituzione del Garante nazionale dei diritti delle persone con disabilità, ne invoca i poteri di verifica proprio ad iniziare dalla effettiva applicazione della legge delega sulla disabilità.

Un gruppo di ricercatori giapponesi, tra cui Ryotaro Hashizume e Hiroki Kurahashi, ha pubblicato nel febbraio del 2025 uno studio che sta attirando molta attenzione – anche sui social media – che arrivano a parlare addirittura di una "cura" per la sindrome di Down.

La Down Syndrome Task Force, la rete di ricercatrici e ricercatori italiani che da anni lavora per promuovere la ricerca scientifica sulla sindrome di Down insieme a CoorDown e AIPD danno un quadro completo per fare chiarezza con le corrette informazioni sulle ultime scoperte.

Per maggiori dettagli clicca qui.

Sociale

D. Lgs. 62/2024 Rinviati alcuni importanti punti attuativi del decreto.

Salute

Si può "eliminare" il cromosoma in più nella sindrome di Down?.

Le famiglie, spesso tramite le associazioni aderenti al Coordinamento, ci chiedono informazioni e chiarimenti, che mettono in luce la necessità di una maggiore consapevolezza su norme, regole e opportunità che riguardano la quotidianità delle persone con sindrome di Down.

Per questo CoorDown ha organizzato un percorso di formazione e orientamento rivolto alle famiglie e alle associazioni del Coordinamento. Due momenti online per informare e rispondere ai quesiti su Riforma della disabilità, normative, diritti e misure, agevolazioni.

Gli incontri sono stati strutturati con una parte frontale di illustrazione dei contenuti, privilegiando un taglio divulgativo e operativo e una parte dedicata agli interventi e quesiti dei partecipanti.

Gli incontri sono stati tenuti da un relatore (Carlo Giacobini, consulente CoorDown) e da uno o più moderatori.

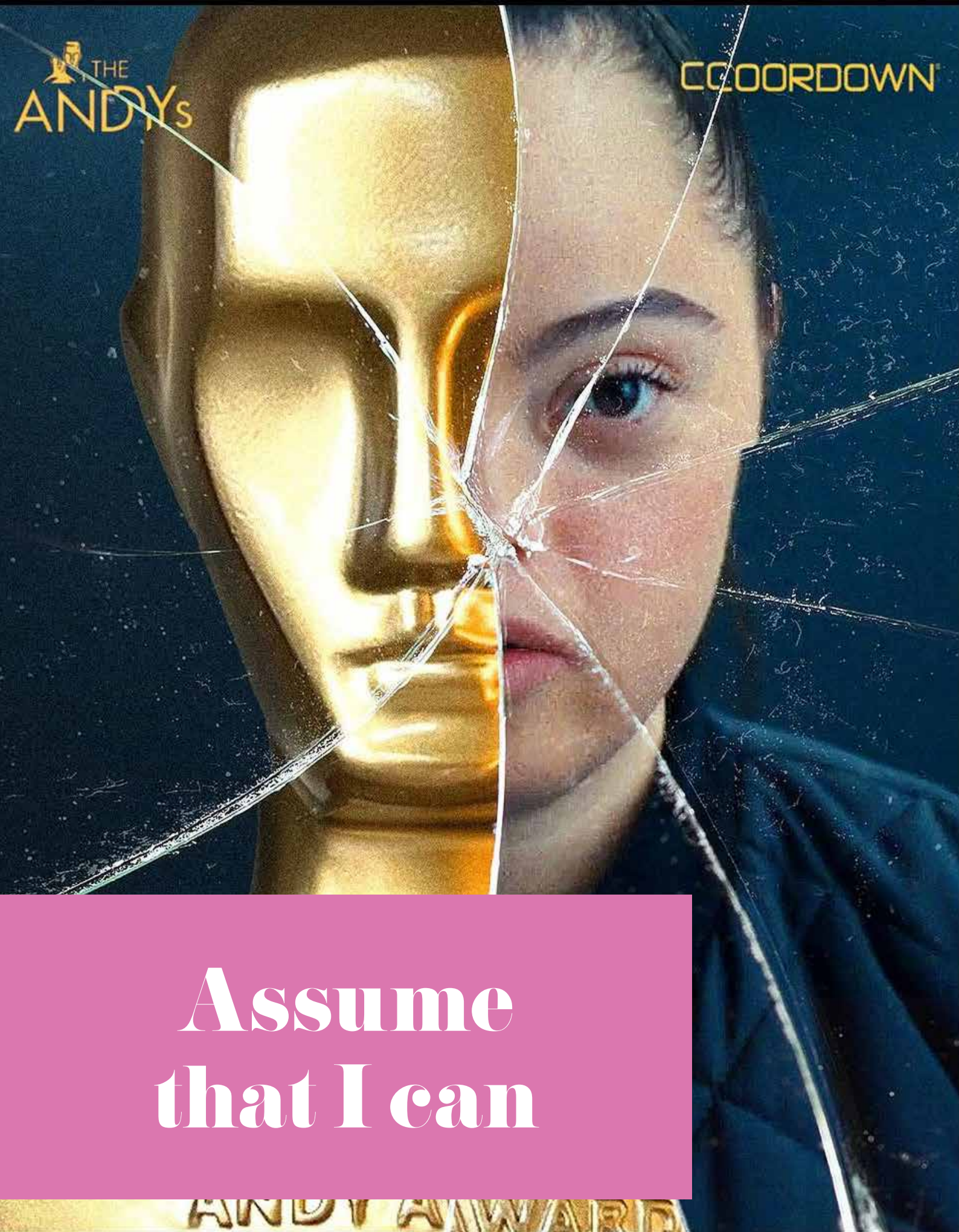
Al termine degli incontri sono stati resi disponibili i materiali usati nel corso delle serate.

Ph. Edward Aninaru

Formazione

Conoscere per agire: al via il percorso formativo di CoorDown ETS rivolto alle associate.

GOLD WINNER



Assume that I can

GOLD WINNER

Una giovane donna con sindrome di Down sfida le basse aspettative che gli altri hanno su di lei e propone un ribaltamento di prospettiva: a scuola, al lavoro, in famiglia e nella vita sociale.

Per la Giornata Mondiale sulla sindrome di Down, 21 marzo 2024, CoorDown ha lanciato la campagna di sensibilizzazione internazionale “ASSUME THAT I CAN” per chiedere a ciascuno di mettere fine ai pregiudizi e sostenere le concrete potenzialità di ogni persona con sindrome di Down. Stereotipi, preconcetti, basse aspettative hanno un impatto significativo sulla vita delle persone con disabilità intellettiva in tutti gli aspetti della loro esistenza: sono un confine, spesso invalicabile, che limita il campo d’azione e le opportunità a scuola, a lavoro, nello sport, nella vita sociale e nelle relazioni affettive.

“Ho scoperto che in psicologia esiste un concetto, che in inglese si dice “self-fulfilling prophecy”, cioè una profezia che si auto-avvera, perciò l’insegnante che pensa che lo studente non possa capire, si comporta di conseguenza, non spiega e fa avverare la profezia. Ma per me non esistono concetti facili e difficili. C’è sempre il modo semplice per spiegare le cose. Se penso alle cose che non mi sono state spiegate e insegnate, questo mi fa arrabbiare” sono state queste le parole di Marta Sodano, donna con sindrome di Down di 29 anni, pronunciate alle Nazioni Unite per raccontare gli ostacoli incontrati nella sua esperienza scolastica.

La self fulfilling prophecy (o “profezia autoavverante”) è un concetto sociologico e psicologico, descritto per la prima volta dal sociologo statunitense Robert K. Merton nel 1948, che descrive il fenomeno per il quale le supposizioni e le aspettative delle persone influenzano gli eventi in modo tale da far sì che la profezia iniziale diventi realtà. Non solo quindi azioni astratte senza conseguenze, ma un processo mentale che porta al concretizzarsi di una realtà che crea degli effetti tangibili nella vita e influenza le realtà sociali.

È proprio da qui e dal racconto di Marta Sodano che nasce il film “ASSUME THAT I CAN”. La protagonista, una giovane donna con sindrome di Down, sfida le basse aspettative che gli altri hanno su di lei e propone un ribaltamento di prospettiva: all’inizio chi ha intorno crede che non possa bere un cocktail, praticare boxe, studiare Shakespeare, andare a vivere da sola, raggiungere obiettivi importanti. Poi a metà film la svolta: la protagonista invita con determinazione a pensare in modo nuovo e usare in senso positivo la profezia autoavverante: se credi in me, se mi dai fiducia, potrai avere un impatto positivo e allora, forse, potrò raggiungere obiettivi, anche inaspettati.
Se un insegnante crederà che il proprio studente possa imparare, lo metterà alla prova e troverà le strategie giuste per insegnargli la sua materia, probabilmente la imparerà.
Se un genitore darà fiducia al proprio figlio e lo sosterrà nelle sue autonomie e conquiste, creando le condizioni perché possa sperimentarsi, allora forse il figlio riuscirà.
Se un datore di lavoro o un collega crederà che un lavoratore con sindrome di Down possa svolgere una mansione anche complessa, gliela insegnerà, creerà il contesto giusto perché la impari e probabilmente quella persona la imparerà. Un cambiamento profondo di immaginario che va oltre la denuncia dei diritti negati, chiama all’azione ogni persona che voglia combattere attivamente per realizzare una vera inclusione per tutti.

Un Leone d’Oro consegnato sul palco del Festival della Creatività di Cannes nelle mani di Madison Tevlin, giovane attrice con sindrome di Down

protagonista del film “Assume That I Can”, accolta da una standing ovation dell’intero Palais.

La campagna internazionale di CoorDown realizzata in collaborazione con l’agenzia creativa SMALL di New York e Indiana Production ha ricevuto 6 Leoni, di cui un oro, quattro argenti e due bronzi. Un riconoscimento straordinario per l’idea creativa, la realizzazione, la viralità social della campagna che ha ottenuto numeri mai raggiunti prima: quasi 150 milioni di visualizzazioni su TikTok, Instagram, X, Linkedin, Youtube e Facebook.

Una campagna che ha coinvolto attivamente migliaia e migliaia di persone in tutto il mondo, superando i confini della comunità delle persone con disabilità. Bambini, giovani e adulti hanno raccontato la loro esperienza attraverso video, gli stereotipi che hanno dovuto e potuto superare nella propria vita quotidiana, toccando ogni diversità e coinvolgendo chiunque si è sentito sottovalutato e limitato dalle basse aspettative che gli vengono imposte dalla società.

Fino ad ora al Festival Internazionale della Creatività di Cannes, CoorDown aveva collezionato un totale di 23 leoni, di cui 9 d’oro. I 7 Leoni del 2024, a 10 anni di distanza dai Leoni d’Oro vinti per la Campagna Dear Future Mom, rendono merito all’impegno e al percorso innovativo intrapreso da CoorDown insieme ai creativi di SMALL New York oltre 12 anni fa e che ha portato a rivoluzionare il linguaggio della comunicazione sociale, a trasformare il racconto e la rappresentazione delle persone con sindrome di Down e più in generale della disabilità intellettiva.

Attivisti, attrici e attori di Hollywood, modelle, advocates e persone comuni hanno fatto eco alla Campagna. A rilanciare il video su Instagram sono stati creator di fama mondiale, come la top model e attivista Winnie Harlow con 10 milioni di followers che seguono la sua battaglia contro lo stigma della vitiligine; star di Hollywood come l’attrice Viola Davis; Will Smith che ha definito il film “amazing”; l’attore Woody Harrelson a supporto di Madison Tevlin, protagonista della campagna e sua collega nel film Champion; Sofia Sanchez, attrice con sindrome di Down e interprete di Hunger Games; Caterina Scorsone, attrice della serie Grey’s Anatomy.
Allo stesso modo milioni di persone comuni hanno sposato il messaggio “Assume That I Can” e rilanciato il video sui loro profili, come nel caso di un utente di X che ha raggiunto da solo 35 milioni di visualizzazioni e 320mila like.

Palmarès

Assume that I can si è aggiudicata un Grand Clio.
Il Clio Awards è un concorso annuale internazionale che celebra l'innovazione e l'eccellenza creativa nella pubblicità, nel design e nella comunicazione.
I giudici del concorso sono un panel internazionale di professionisti della pubblicità.
Nel 1991 la rivista Time ha descritto l'evento come il concorso pubblicitario internazionale più riconosciuto al mondo.

UN SDG Awards un riconoscimento delle Nazioni Unite nato per onorare chi usa creatività e innovazione per promuovere un mondo più sostenibile, equo e pacifico a livello globale.

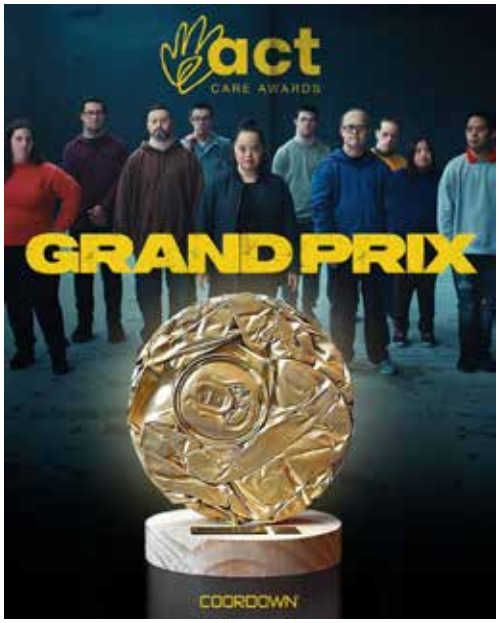
L'anno del "triplete"

Lo abbiamo chiamato triplete, mettendo da parte il basso profilo per un giorno, ma vincere Best Client, Best Agency e Best Production Company Grand Prix, sei ori, sei argenti, un bronzo e il premio Equal agli ADCI Awards dell' Art Directors Club Italy non capita tutti gli anni.

Come è successo? Con budget imponenti? Con grandi brand al nostro fianco? Vincere con le campagne no profit è più facile? No a tutte le domande. Semplicemente una piccola associazione no profit, CoorDown, che promuove i diritti delle persone con sindrome di Down ha incontrato sul proprio cammino due creativi straordinari e insieme in 12 anni abbiamo scirtto una nuova narrazione sulla sindrome di Down. Nessun pietismo, né inspiration porn, ma nemmeno sfilate di supereroi e campioni come unica possibilità di riscossa. Persone con i loro bisogni umani, i loro sogni e i loro diritti. Non grandi budget, non grandi brand, ma grandi alleanze e un purpose più alto dei premi. Gli ingredienti della ricetta sono insight puntuali, idee creative originali, toni di voce sempre diversi, coraggio q.b. e una grande ambizione: creare impatto per una comunità sottorappresentata. Fuori dalla retorica significa fare la propria parte per rendere il mondo un posto a misura di tutti e tutte.

Palmarès

Il “triplete”



Act Care Awards

Un Grand Prix for Good per il secondo anno consecutivo.

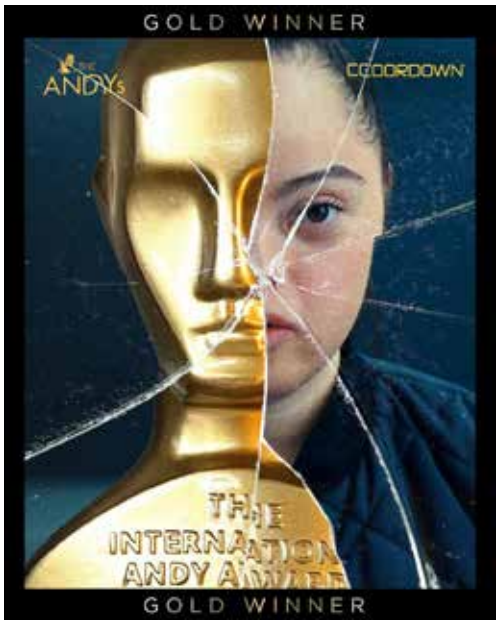
Palmarès

Due Grand Lia e altri premi minori al London International Awards.

Due Grand Prix ai Crest Awards.

Premio Comunicatrice dell'anno al Premio Ischia di Giornalismo a Martina Fuga per la campagna Assume that I can.

Sette Leoni al festival di Cannes.



Ultimo, ma non da ultimo, un Gold Andy Award.

Gli International ANDY Awards, fondati nel 1964 dal The Advertising Club of New York, sono uno dei premi più prestigiosi a livello mondiale per l'eccellenza creativa nel settore pubblicitario.

Riconosciuti come i primi premi della stagione, celebrano coraggio e innovazione, spesso fungendo da "previsore" del successo negli altri festival creativi.

In sintesi, gli ANDY Awards rappresentano un punto di riferimento globale per le idee pubblicitarie più audaci e innovative.

No Decision Without Us

Le persone con disabilità vogliono essere nei luoghi dove si prendono le decisioni. Per la Giornata Mondiale sulla sindrome di Down del 21 marzo 2025, CoorDown ha presentato la campagna di sensibilizzazione internazionale “NO DECISION WITHOUT US” per rivendicare la presenza delle persone con disabilità nei tavoli dove si prendono le decisioni, siano esse inerenti alle autonomie personali, o legate a un ruolo sociale e civile.

L’inclusione non sarà mai possibile se il mondo continuerà ad essere disegnato da “pochi” per “pochi”.
Non è solo una questione di “concedere” opportunità dedicate, ma di cambiare il modo in cui si vive tutti assieme: le persone con disabilità vogliono essere laddove le decisioni vengono prese e dove il mondo si decide, si disegna.
In ogni aspetto della vita sociale e personale.

Secondo l’Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS) almeno un miliardo di persone, il 15 percento della popolazione globale, vive una condizione di disabilità. Ma dove sono queste persone quando la realtà in cui vivono prende forma?
Non sono loro i protagonisti: le stanze dei bottoni, infatti, sono ancora chiuse e rischiano di essere sempre più inaccessibili. Questo vale sia per le disabilità intellettive, sia per quelle fisiche e sensoriali che per le neurodiversità.

Dal lancio della campagna oltre a essere arrivato a milioni di persone, il messaggio ha attivato uno straordinario tasso di coinvolgimento — commenti, like e condivisioni e video user generated — facendo emergere la voglia di dialogare e prendere posizione su questo tema in modo significativo: il dibattito cha è continuato anche oltre la giornata mondiale coinvolgendo anche le community delle altre disabilità.

Il film “Ridiculous Excuses Not To Be Inclusive” si apriva con queste parole: “in un mondo sempre più attento all’inclusività, ti è rimasto un solo trucco per non esserlo: inventare scuse ridicole”. Oggi si fanno passi indietro sul tema dell’inclusione. Mentre i diritti e le conquiste faticosamente raggiunte dalle persone con disabilità a lavoro, a scuola, nello sport e nella società sono rimessi in discussione e cancellate a colpi di decreti, CoorDown e le associazioni di tutto il mondo insieme a tutte le persone con disabilità non vogliono solo resistere, ma fare cento passi avanti. Non vogliono solo far parte del mondo, ma vogliono far parte delle persone che prendono le decisioni sul mondo che abitano.

E proprio dall’importanza di includere le persone con la sindrome di Down e con disabilità in generale nei processi decisionali che prende vita il film “NO DECISION WITHOUT US”. Un musical trascinante che sulle note della canzone originale NO DECISION WITHOUT US (Nessuna decisione senza di noi) porta persone con diverse disabilità ad affermare con determinazione il proprio posto nella società. Ambientazioni differenti unite dalla richiesta di far parte delle conversazioni che modellano le loro vite - dai vestiti che indossano, a come vivono alla scuola, al lavoro, fino alla progettazione dei luoghi

intorno a loro, perché ciò che è giusto per alcuni non è sempre giusto per tutti.

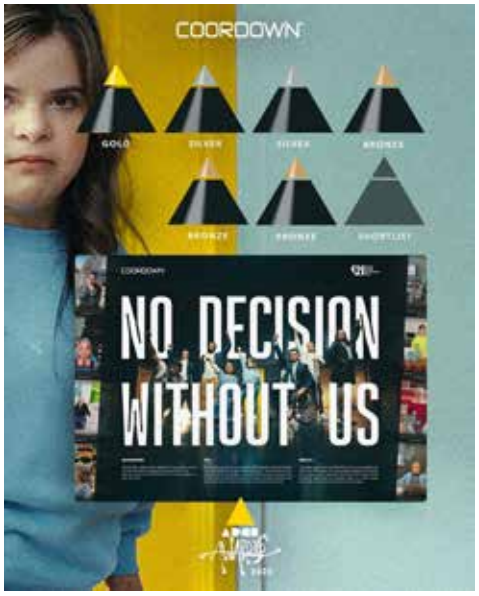
All'inizio, il film ci trasporta nella camera di Sophia, una ragazza con sindrome di Down. I suoi genitori stanno decidendo quale vestito la figlia dovrebbe indossare a un matrimonio, senza chiedere la ua opinione. Sophia non è coinvolta nel processo decisionale. All'improvviso, la ragazza irrompe nella stanza pretendendo di avere un ruolo in questa decisione. Una persona in sedia a rotelle vuole essere al tavolo dove si sta approvando il progetto per una nuova stazione ferroviaria. Una persona piccola vuole poter essere coinvolta nella progettazione degli spazi del suo luogo di lavoro. Uno studente sordo reagisce con sarcasmo quando il preside della scuola quando il preside della scuola dice che al suono dell'allarme tutti devono fuggire via. Una persona cieca in un aeroporto mette in evidenza quanto un info point con touch screen sia inutile se non puoi vederlo.
E infine, una persona con disabilità motoria e una con disabilità intellettiva chiedono a un politico in Parlamento di essere al tavolo dove si scrivono le leggi.

La campagna ha ricevuto anche il sostegno della Fondazione Compagnia di San Paolo, di AB Mauri Italy Spa Società Benefit e Eco Demolizioni.

Quest'anno nel film sono stati indossati dal cast anche alcuni abiti della gamma innovativa di abbigliamento adattivo del marchio di moda Primark.
Sviluppata con la pluripremiata stilista di moda adattiva Victoria Jenkins, la collezione è progettata per essere inclusiva, con un focus sul design universale per rendere l'abbigliamento più facile per le persone con diverse disabilità. Include caratteristiche come cerniere magnetiche, bottoni a pressione, passanti in vita e aperture nascoste per tubi, accesso al catetere, insieme ad una collezione specifica creata per essere comoda e pratica per gli utenti su sedia a rotelle.

Una versione video con audiodescrizione e una trascrizione descrittiva sono state create dalla società di accessibilità ai media Scribely.

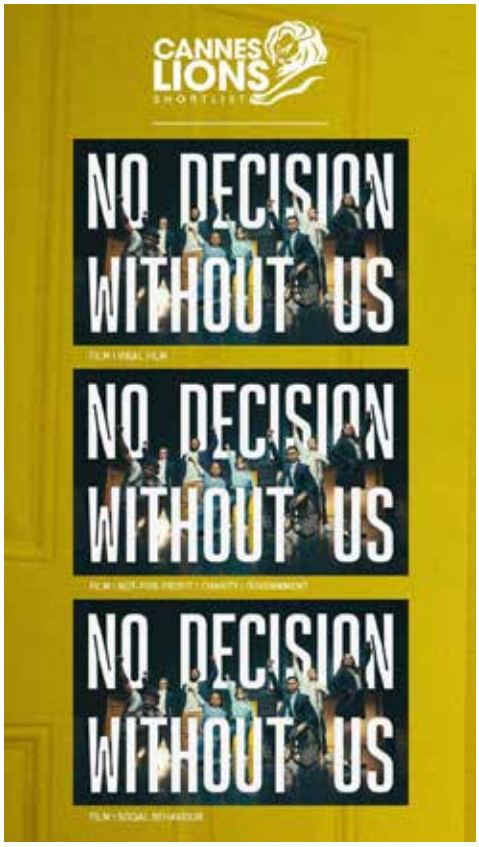
Palmarès



1 Oro, 2 Argenti,
3 Bronzi,
1 Shortlist.
Cliente No Profit
dell'anno.

ADCIAwards

Conero Film ADV 2025
Miglior campagna.



Quattro Shortlist
al festival di Cannes

Rendiconto Economico e Finanziario 2024/2025

Informazioni generali sull'ente

Dati anagrafici

Denominazione:	COORDOWN ODV
Sede:	VIA CAIROLI N.11/9 GENOVA GE
Partita IVA:	
Codice fiscale:	97378930586
Forma giuridica:	ASSOCIAZIONE
Numero di iscrizione al RUNTS:	97378930586
Sezione di iscrizione al RUNTS:	a) Organizzazioni di volontariato
Codice/lettera attività di interesse generale svolta:	s) i) w) t) l) u) p) a) q) d)
Attività diverse secondarie:	no

Bilancio al 31/12/2024

Stato Patrimoniale

	31/12/2024	31/12/2023
Attivo		
A) Quote associative o apporti ancora dovuti	-	-
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	-	-
1) costi di impianto e di ampliamento	-	-
2) costi di sviluppo	-	-
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	-	-
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili	-	-
5) avviamento	-	-
6) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
7) altre	-	-
Totale immobilizzazioni immateriali	-	-
II - Immobilizzazioni materiali	-	-
1) terreni e fabbricati	-	-
2) impianti e macchinari	-	-
3) attrezzature	-	-
4) altri beni	2.091	608

	31/12/2024	31/12/2023
5) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
Totale immobilizzazioni materiali	*2.091*	*608*
III - Immobilizzazioni finanziarie	-	-
1) partecipazioni in	-	-
a) imprese controllate	-	-
b) imprese collegate	-	-
c) altre imprese	-	-
Totale partecipazioni	-	-
2) crediti	-	-
a) verso imprese controllate	-	-
b) verso imprese collegate	-	-
c) verso altri enti del Terzo settore	-	-
d) verso altri	-	-
Totale crediti	-	-
3) altri titoli	-	-
Totale immobilizzazioni finanziarie	-	-
Totale immobilizzazioni (B)	*2.091*	*608*
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	-	-
1) materie prime, sussidiarie e di consumo	-	-
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	-	-
3) lavori in corso su ordinazione	-	-
4) prodotti finiti e merci	1.619	1.619
5) acconti	-	-
Totale rimanenze	*1.619*	*1.619*
II - Crediti	-	-
1) verso utenti e clienti	-	4.720
esigibili entro l'esercizio successivo	-	4.720
2) verso associati e fondatori	-	-
3) verso enti pubblici	-	8.018
esigibili entro l'esercizio successivo	-	8.018
4) verso soggetti privati per contributi	-	-
5) verso enti della stessa rete associativa	4.223	9.528
esigibili entro l'esercizio successivo	4.223	9.528
6) verso altri enti del Terzo settore	-	-
7) verso imprese controllate	-	-

	31/12/2024	31/12/2023
8) verso imprese collegate	-	-
9) crediti tributari	1.110	127
esigibili entro l'esercizio successivo	1.110	127
10) da 5 per mille	-	-
11) imposte anticipate	-	-
12) verso altri	-	-
Totale crediti	*5.333*	*22.393*
III - Attivita' finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-	-
1) partecipazioni in imprese controllate	-	-
2) partecipazioni in imprese collegate	-	-
3) altri titoli	-	-
Totale attivita' finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-	-
IV - Disponibilita' liquide	-	-
1) depositi bancari e postali	93.501	44.515
2) assegni	-	-
3) danaro e valori in cassa	281	800
Totale disponibilita' liquide	*93.782*	*45.315*
Totale attivo circolante (C)	*100.734*	*69.327*
D) Ratei e risconti attivi	**930**	**-**
Totale attivo	*103.755*	*69.935*
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Fondo di dotazione dell'ente	-	-
II - Patrimonio vincolato	-	-
1) riserve statutarie	-	-
2) riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	35.616	35.616
3) riserve vincolate destinate da terzi	-	-
Totale patrimonio vincolato	*35.616*	*35.616*
III - Patrimonio libero	-	-
1) riserve di utili o avanzi di gestione	(752)	13.094
2) altre riserve	-	1
Totale patrimonio libero	*(752)*	*13.095*
IV - Avanzo/disavanzo d'esercizio	37.502	(13.846)
Totale patrimonio netto	*72.366*	*34.865*
B) Fondi per rischi e oneri	**-**	**-**
1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili	-	-

	31/12/2024	31/12/2023
2) per imposte, anche differite	-	-
3) altri	-	-
Totale fondi per rischi ed oneri	-	-
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	**17.344**	**15.464**
D) Debiti		
1) debiti verso banche	-	-
2) debiti verso altri finanziatori	-	-
3) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti	-	-
4) debiti verso enti della stessa rete associativa	-	-
5) debiti per erogazioni liberali condizionate	-	-
6) acconti	-	-
7) debiti verso fornitori	7.528	15.570
esigibili entro l'esercizio successivo	7.528	15.570
8) debiti verso imprese controllate e collegate	-	-
9) debiti tributari	622	985
esigibili entro l'esercizio successivo	622	985
10) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	1.196	760
esigibili entro l'esercizio successivo	1.196	760
11) debiti verso dipendenti e collaboratori	4.699	1.181
esigibili entro l'esercizio successivo	4.699	1.181
12) altri debiti	-	1.110
esigibili entro l'esercizio successivo	-	1.110
Totale debiti	*14.045*	*19.606*
E) Ratei e risconti passivi	**-**	**-**
Totale passivo	*103.755*	*69.935*

Rendiconto gestionale

Oneri e costi	31/12/2024	31/12/2023	Proventi e ricavi	31/12/2024	31/12/2023
A) Costi e oneri da attività di interesse generale	176.640	177.545	A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	214.658	175.852
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	61.080	47.078	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	9.425	8.575
2) Servizi	67.762	92.722	2) Proventi dagli associati per attività mutuali	-	-

Oneri e costi	31/12/2024	31/12/2023	Proventi e ricavi	31/12/2024	31/12/2023
3) Godimento beni di terzi	1.174	1.234	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	-	-
4) Personale	34.931	29.094	4) Erogazioni liberali	76.309	29.641
5) Ammortamenti	319	632	5) Proventi del 5 per mille	3.195	2.320
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-	6) Contributi da soggetti privati	118.202	127.120
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	1.110	150
7) Oneri diversi di gestione	11.374	6.785	8) Contributi da enti pubblici	-	-
8) Rimanenze iniziali	-	-	9) Proventi da contratti con enti pubblici	-	-
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-	10) Altri ricavi, rendite e proventi	6.417	6.427
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-	11) Rimanenze finali	-	1.619
Totale costi e oneri da attività di interesse generale	176.640	177.545	Totale ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	214.658	175.852
	-	-	Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	38.018	(1.693)
B) Costi e oneri da attività diverse	-	-	B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse	-	-
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-	-	1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	-	-
2) Servizi	-	-	2) Contributi da soggetti privati	-	-
3) Godimento beni di terzi	-	-	3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	-	-
4) Personale	-	-	4) Contributi da enti pubblici	-	-
5) Ammortamenti	-	-	5) Proventi da contratti con enti pubblici	-	-
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-	6) Altri ricavi, rendite e proventi	-	-
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-	7) Rimanenze finali	-	-
7) Oneri diversi di gestione	-	-		-	-
8) Rimanenze iniziali	-	-		-	-
Totale costi e oneri da attività diverse	-	-	Totale ricavi, rendite e proventi da attività diverse	-	-
	-	-	Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)	-	-
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	-	-	2) Proventi da raccolte fondi occasionali	-	-
3) Altri oneri	-	-	3) Altri proventi	-	-

Oneri e costi	31/12/2024	31/12/2023	Proventi e ricavi	31/12/2024	31/12/2023
	-	-	Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)	-	-
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	-	-	D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	-	-
1) Su rapporti bancari	-	-	1) Da rapporti bancari	-	-
2) Su prestiti	-	-	2) Da altri investimenti finanziari	-	-
3) Da patrimonio edilizio	-	-	3) Da patrimonio edilizio	-	-
4) Da altri beni patrimoniali	-	-	4) Da altri beni patrimoniali	-	-
5) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-	5) Altri proventi	-	-
6) Altri oneri	-	-		-	-
Totale costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	-	-	Totale ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	-	-
	-	-	Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	-	-
E) Costi e oneri di supporto generale	-	11.357	E) Proventi di supporto generale	-	-
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-	-	1) Proventi da distacco del personale	-	-
2) Servizi	-	11.357	2) Altri proventi di supporto generale	-	-
3) Godimento beni di terzi	-	-		-	-
4) Personale	-	-		-	-
5) Ammortamenti	-	-		-	-
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-		-	-
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-		-	-
7) Altri oneri	-	-		-	-
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-		-	-
9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-		-	-
Totale costi e oneri di supporto generale	-	11.357	Totale proventi di supporto generale	-	-
Totale oneri e costi	176.640	188.902	Totale proventi e ricavi	214.658	175.852
	-	-	Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	38.018	(13.050)
	-	-	Imposte	(516)	(796)
	-	-	Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	37.502	(13.846)

Costi e proventi figurativi

Costi figurativi	31/12/2024	31/12/2023	Proventi figurativi	31/12/2024	31/12/2023
1) da attività di interesse generale	-	-	1) da attività di interesse generale	-	-
2) da attività diverse	-	-	2) da attività diverse	-	-
Totale costi figurativi	-	-	Totale proventi figurativi	-	-

Informazioni generali sull'ente

Dati anagrafici

Denominazione:	COORDOWN ETS
Sede:	VIA CAIROLI N. 11/9 GENOVA GE
Codice fiscale:	97378930586
Forma giuridica:	ASSOCIAZIONE
Numero di iscrizione al RUNTS:	97378930586
Sezione di iscrizione al RUNTS:	g) Altri enti del terzo settore
Attività diverse secondarie:	no

Bilancio al 31/12/2025

Stato Patrimoniale

	31/12/2025	31/12/2024
Attivo		
A) Quote associative o apporti ancora dovuti	**-**	**-**
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	-	-
1) costi di impianto e di ampliamento	-	-
2) costi di sviluppo	-	-
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	-	-
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili	-	-
5) avviamento	-	-
6) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
7) altre	-	-
Totale immobilizzazioni immateriali	-	-
II - Immobilizzazioni materiali	-	-
1) terreni e fabbricati	-	-
2) impianti e macchinari	-	-
3) attrezzature	-	-
4) altri beni	1.537	2.091
5) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
Totale immobilizzazioni materiali	*1.537*	*2.091*
III - Immobilizzazioni finanziarie	-	-
1) partecipazioni in	-	-
a) imprese controllate	-	-

	31/12/2025	31/12/2024
b) imprese collegate	-	-
c) altre imprese	-	-
Totale partecipazioni	-	-
2) crediti	-	-
a) verso imprese controllate	-	-
b) verso imprese collegate	-	-
c) verso altri enti del Terzo settore	-	-
d) verso altri	-	-
Totale crediti	-	-
3) altri titoli	-	-
Totale immobilizzazioni finanziarie	-	-
Totale immobilizzazioni (B)	*1.537*	*2.091*
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	-	-
1) materie prime, sussidiarie e di consumo	-	-
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	-	-
3) lavori in corso su ordinazione	-	-
4) prodotti finiti e merci	619	1.619
5) acconti	-	-
Totale rimanenze	*619*	*1.619*
II - Crediti	-	-
1) verso utenti e clienti	1.607	-
esigibili entro l'esercizio successivo	1.607	-
2) verso associati e fondatori	-	-
3) verso enti pubblici	-	-
4) verso soggetti privati per contributi	-	-
5) verso enti della stessa rete associativa	623	4.223
esigibili entro l'esercizio successivo	623	4.223
6) verso altri enti del Terzo settore	-	-
7) verso imprese controllate	-	-
8) verso imprese collegate	-	-
9) crediti tributari	-	1.110
esigibili entro l'esercizio successivo	-	1.110
10) da 5 per mille	-	-
11) imposte anticipate	-	-
12) verso altri	387	-
esigibili entro l'esercizio successivo	387	-

	31/12/2025	31/12/2024
Totale crediti	*2.617*	*5.333*
III - Attivita' finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-	-
1) partecipazioni in imprese controllate	-	-
2) partecipazioni in imprese collegate	-	-
3) altri titoli	-	-
Totale attivita' finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-	-
IV - Disponibilita' liquide	-	-
1) depositi bancari e postali	105.681	93.501
2) assegni	-	-
3) danaro e valori in cassa	212	281
Totale disponibilita' liquide	*105.893*	*93.782*
Totale attivo circolante (C)	*109.129*	*100.734*
D) Ratei e risconti attivi	**1.130**	**930**
Totale attivo	*111.796*	*103.755*
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Fondo di dotazione dell'ente	-	-
II - Patrimonio vincolato	-	-
1) riserve statutarie	-	-
2) riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	35.616	35.616
3) riserve vincolate destinate da terzi	-	-
Totale patrimonio vincolato	*35.616*	*35.616*
III - Patrimonio libero	-	-
1) riserve di utili o avanzi di gestione	36.750	(752)
2) altre riserve	-	-
Totale patrimonio libero	*36.750*	*(752)*
IV - Avanzo/disavanzo d'esercizio	(11.058)	37.502
Totale patrimonio netto	*61.308*	*72.366*
B) Fondi per rischi e oneri	**-**	**-**
1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili	-	-
2) per imposte, anche differite	-	-
3) altri	-	-
Totale fondi per rischi ed oneri	-	-
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	**19.304**	**17.344**
D) Debiti		
1) debiti verso banche	-	-
2) debiti verso altri finanziatori	-	-

	31/12/2025	31/12/2024
3) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti	-	-
4) debiti verso enti della stessa rete associativa	-	-
5) debiti per erogazioni liberali condizionate	-	-
6) acconti	-	-
7) debiti verso fornitori	20.757	7.528
esigibili entro l'esercizio successivo	20.757	7.528
8) debiti verso imprese controllate e collegate	-	-
9) debiti tributari	3.470	622
esigibili entro l'esercizio successivo	3.470	622
10) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	2.299	1.196
esigibili entro l'esercizio successivo	2.299	1.196
11) debiti verso dipendenti e collaboratori	4.658	4.699
esigibili entro l'esercizio successivo	4.658	4.699
12) altri debiti	-	-
Totale debiti	*31.184*	*14.045*
E) Ratei e risconti passivi	**-**	**-**
Totale passivo	*111.796*	*103.755*

Rendiconto gestionale

Oneri e costi	31/12/2025	31/12/2024	Proventi e ricavi	31/12/2025	31/12/2024
A) Costi e oneri da attività di interesse generale	266.063	176.640	A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	247.991	214.658
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	58.818	61.080	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	9.642	9.425
2) Servizi	170.679	67.762	2) Proventi dagli associati per attività mutuali	-	-
3) Godimento beni di terzi	613	1.174	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	-	-
4) Personale	30.880	34.931	4) Erogazioni liberali	44.443	76.309
5) Ammortamenti	553	319	5) Proventi del 5 per mille	2.406	3.195
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-	6) Contributi da soggetti privati	190.304	118.202
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	-	1.110
7) Oneri diversi di gestione	2.901	11.374	8) Contributi da enti pubblici	-	-

Oneri e costi	31/12/2025	31/12/2024	Proventi e ricavi	31/12/2025	31/12/2024
8) Rimanenze iniziali	1.619	-	9) Proventi da contratti con enti pubblici	-	-
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-	10) Altri ricavi, rendite e proventi	577	6.417
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-	11) Rimanenze finali	619	-
Totale costi e oneri da attività di interesse generale	266.063	176.640	Totale ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	247.991	214.658
	-	-	Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	(18.072)	38.018
B) Costi e oneri da attività diverse	-	-	B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse	10.000	-
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-	-	1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	-	-
2) Servizi	-	-	2) Contributi da soggetti privati	-	-
3) Godimento beni di terzi	-	-	3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	-	-
4) Personale	-	-	4) Contributi da enti pubblici	-	-
5) Ammortamenti	-	-	5) Proventi da contratti con enti pubblici	-	-
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-	6) Altri ricavi, rendite e proventi	10.000	-
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-	7) Rimanenze finali	-	-
7) Oneri diversi di gestione	-	-		-	-
8) Rimanenze iniziali	-	-		-	-
Totale costi e oneri da attività diverse	-	-	Totale ricavi, rendite e proventi da attività diverse	10.000	-
	-	-	Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)	10.000	-
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi	-	-	2) Proventi da raccolte fondi occasionali	-	-
1) Oneri per raccolte fondi abituali	-	-	3) Altri proventi	-	-
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	-	-		-	-
3) Altri oneri	-	-		-	-
Totale costi e oneri da attività di raccolta fondi	-	-	Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)	-	-
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	-	-	D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	-	-
1) Su rapporti bancari	-	-	1) Da rapporti bancari	-	-
2) Su prestiti	-	-	2) Da altri investimenti finanziari	-	-
3) Da patrimonio edilizio	-	-	3) Da patrimonio edilizio	-	-
4) Da altri beni patrimoniali	-	-	4) Da altri beni patrimoniali	-	-

Oneri e costi	31/12/2025	31/12/2024	Proventi e ricavi	31/12/2025	31/12/2024
5) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-	5) Altri proventi	-	-
6) Altri oneri	-	-		-	-
Totale costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	-	-	Totale ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	-	-
	-	-	Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	-	-
E) Costi e oneri di supporto generale	-	-	E) Proventi di supporto generale	-	-
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-	-	1) Proventi da distacco del personale	-	-
2) Servizi	-	-	2) Altri proventi di supporto generale	-	-
3) Godimento beni di terzi	-	-		-	-
4) Personale	-	-		-	-
5) Ammortamenti	-	-		-	-
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-		-	-
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-		-	-
7) Altri oneri	-	-		-	-
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-		-	-
9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-		-	-
Totale costi e oneri di supporto generale	-	-	Totale proventi di supporto generale	-	-
Totale oneri e costi	266.063	176.640	Totale proventi e ricavi	257.991	214.658
	-	-	Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	(8.072)	38.018
	-	-	Imposte	(2.986)	(516)
	-	-	Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	(11.058)	37.502

Costi e proventi figurativi

Costi figurativi	31/12/2025	31/12/2024	Proventi figurativi	31/12/2025	31/12/2024
1) da attività di interesse generale	-	-	1) da attività di interesse generale	-	-
2) da attività diverse	-	-	2) da attività diverse	-	-
Totale costi figurativi	-	-	Totale proventi figurativi	-	-

COMUNICATI STAMPA 2024

22 Febbraio 2024

COORDOWN HA INCONTRATO IL MINISTRO PER LE DISABILITÀ ON. LOCATELLI

https://www.coordown.it/coordown-ha-incontrato-il-ministro-per-le-disabilita-on-locatelli/

14 Marzo 2024

"ASSUME THAT I CAN", BASTA STEREOTIPI E BASSE ASPETTATIVE. SCOPRI LA NUOVA CAMPAGNA MONDIALE DI COORDOWN

https://www.coordown.it/assume-that-i-can-basta-stereotipi-e-basse-aspettative-scopri-la-nuova-campagna-mondiale-di-coordown/

19 Aprile 2024

Conferenza Internazionale sulla sindrome di Down. Roma 7-8 Giugno 2024, La Nuvola Convention Center

https://www.coordown.it/conferenza-internazionale-sulla-sindrome-di-down/

21 Giugno 2024

LEONE D'ORO PER "ASSUME THAT I CAN" DI COORDOWN AL FESTIVAL DELLA CREATIVITA' DI CANNES

https://www.coordown.it/leone-doro-per-assume-that-i-can-di-coordown-al-festival-della-creativita-di-cannes/

24 Agosto 2024

IL CONSIGLIO DI STATO A GAMBA TESA SUL PEI.

https://www.coordown.it/il-consiglio-di-stato-a-gamba-tesa-sul-pei-coordown-precedente-pericoloso-alla-vigilia-del-rientro-a-scuola-difenderemo-i-diritti-degli-alunni-con-disabilita-con-tutti-mezzi-a-nostra-disposizione/

17 Settembre 2024

PROPOSTA DI LEGGE SU OPERATORE AFFETTIVITÀ E SESSUALITÀ. COORDOWN DENUNCIA "VISIONE RIDUTTIVA E PERICOLOSA IN TERMINI CULTURALI CHE COMPROMETTE I PASSI AVANTI FATTI NEGLI ULTIMI ANNI"

https://www.coordown.it/proposta-di-legge-su-operatore-affettivita-e-sessualita-coordown-denuncia-visione-riduttiva-e-pericolosa-in-termini-culturali-che-compromette-i-passi-avanti-fatti-negli-ultimi-anni/

18 Settembre 2024

Convegno Scientifico sulla sindrome di Down a Napoli – 18/19 ottobre 2024

https://www.coordown.it/sondaggio-e-convegno-scientifico-sulla-sindrome-di-down-a-napoli-18-19-ottobre-2024/

13 OTTOBRE 2024 – GIORNATA NAZIONALE DELLE PERSONE CON SINDROME DI DOWN "PENSA CHE IO POSSA, COSÌ FORSE IO POTRÒ". CoorDown scende in 200 piazze in tutta Italia per promuovere il diritto all'autonomia e alla vita indipendente delle persone con sindrome di Down

https://www.coordown.it/eventi/giornata-nazionale-delle-persone-con-sindrome-di-down-gnpd-2024/

COMUNICATI STAMPA 2025

2 Gennaio 2025

Borse lavoro e disabilità: un paradosso da risolvere

https://www.coordown.it/borse-lavoro-e-disabilita-un-paradosso-da-risolvere/

31 Gennaio 2025

IN RISPOSTA A TRUMP. COORDOWN: "RESISTEREMO. CONTINUEREMO A COSTRUIRE UNITI UN MONDO PIÙ EQUO E INCLUSIVO"

https://www.coordown.it/in-risposta-a-trump-coordown-resisteremo-continueremo-a-costruire-uniti-un-mondo-piu-equo-e-inclusivo/

24 Febbraio 2025

Rinvio della Riforma sulla disabilità: CoorDown chiede l'intervento del Parlamento e del Garante

https://www.coordown.it/rinvio-della-riforma-sulla-disabilita-coordown-chiede-lintervento-del-parlamento-e-del-garante/

17 Marzo 2025

"NO DECISION WITHOUT US". Le persone con disabilità vogliono essere nei luoghi dove si prendono le decisioni

https://www.coordown.it/no-decision-without-us-le-persone-con-disabilita-vogliono-essere-nei-luoghi-dove-si-prendono-le-decisioni/

2 aprile 2025

CoorDown dichiara inaccettabile il "dazio sull'inclusione" dell'amministrazione Trump. L'Europa civile non può arretrare.

https://www.coordown.it/dazio-sull-inclusione/

21 Luglio 2025

Si può "eliminare" il cromosoma in più nella sindrome di Down? DS TASK FORCE, COORDOWN E AIPD INSIEME PER SPIEGARE LE NUOVE SCOPERTE SCIENTIFICHE

https://www.coordown.it/si-puo-eliminare-il-cromosoma-in-piu-nella-sindrome-di-down-ds-task-force-coordown-e-aipd-insieme-per-spiegare-le-nuove-scoperte-scientifiche/

19 Settembre 2025

SESSUALITÀ E DISABILITÀ INTELLETTIVA

COORDOWN: "NECESSARIO CONFRONTARSI CON ESPERTI, FAMIGLIE E PERSONE CON SINDROME DI DOWN PER ASSICURARE EDUCAZIONE SESSUALE E AFFETTIVA"

https://www.coordown.it/sessualita-e-disabilita-intellettiva-coordown-necessario-confrontarsi-con-esperti-famiglie-e-persone-con-sindrome-di-down-per-assicurare-educazione-sessuale-e-affettiva/

12 OTTOBRE 2025 – GIORNATA NAZIONALE DELLE PERSONE CON SINDROME DI DOWN

"NESSUNA DECISIONE SENZA DI NOI"

CoorDown torna in 200 piazze in tutta Italia per chiedere la presenza delle persone con sindrome di Down nei tavoli dove si decide la vita di tutte e tutti

https://www.coordown.it/eventi/giornata-nazionale-delle-persone-con-sindrome-di-down-2025-gnpd2025/

COMUNICATI STAMPA 2025

16 Ottobre 2025

A NAPOLI SCIENZIATI, MEDICI INSIEME A FAMIGLIE E PERSONE CON SINDROME DI DOWN PER RISPONDERE AI LORO BISOGNI CONCRETI. IX Convegno “Sindrome di Down: dalla Ricerca alla Terapia”

https://www.coordown.it/iscriviti/

20 Ottobre 2025

Affettività e sessualità. Passa l’emendamento che vieta di affrontare questo tema a scuola. La reazione di CoorDown.

https://www.coordown.it/affettivita-e-sessualita-passa-lemendamento-che-vieta-di-affrontare-questo-tema-a-scuola-la-reazione-di-coordown/

3 Dicembre 2025

COORDOWN: “PIU’ DI 500 CEO D’AZIENDA E LEADER RIUNITI PERCHÉ LE PERSONE CON DISABILITÀ POSSANO DIVENTARE AGENTI ATTIVI DEL CAMBIAMENTO”

https://www.coordown.it/coordown-piu-di-500-ceo-dazienda-e-leader-riuniti-perche-le-persone-con-disabilita-possano-diventare-agenti-attivi-del-cambiamento/

Il tuo 5 per mille a CoorDown ETS

C.F. 97378930586

Ph. Edward Aninaru

COORDOWN
ETS

Sede Legale e Operativa
Via Cairoli, 11/9 - 16128 - Genova

Contatti
Telefono: 010 57 05 461
e.mail: segreteria@coordown.it
web: www.coordown.it

Come puoi sostenere CoorDown ETS
Fai una donazione tramite bonifico bancario IBAN IT89E0306909606100000152966

StockInDesign.com
Design by Erick Ragas